



**POWIATOWY URZĄD PRACY
W TARNOWSKICH GÓRACH**

**Sprawozdanie z realizacji
„PROGRAMU PROMOCJI ZATRUDNIENIA
ORAZ AKTYWIZACJI LOKALNEGO RYNKU
PRACY W POWIECIE TARNOGÓRSKIM”
za rok 2019**

Tarnowskie Góry, marzec 2020

SPIS TREŚCI

1. CHARAKTERYSTYKA RYNKU PRACY POWIATU TARNOGÓRSKIEGO ZA 2019 ROK

1.1.	POZIOM I STOPA BEZROBOCIA	5
1.2.	STRUKTURA BEZROBOTNYCH	8
	BEZROBOTNE KOBIETY	10
1.3.	BEZROBOTNI BĘDĄCY W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY	11
	OSOBY DO 30 ROKU ŻYCIA	11
	OSOBY DŁUGOTRWALE BEZROBOTNE	11
	BEZROBOTNI POWYŻEJ 50 ROKU ŻYCIA	12
	BEZROBOTNI KORZYSTAJĄCY ZE ŚWIADCZEŃ Z POMOCY SPOŁECZNEJ	13
	BEZROBOTNI POSIADAJĄCY CO NAJMNIEJ JEDNO DZIECKO DO 6 ROKU ŻYCIA LUB CO NAJMNIEJ JEDNO DZIECKO NIEPEŁNOSPRAWNE DO 18 ROKU ŻYCIA	13
	BEZROBOTNI NIEPEŁNOSPRAWNI	13
1.4.	BEZROBOTNI WEDŁUG GRUP ZAWODÓW I SPECJALNOŚCI	14
1.5.	POSZUKUJĄCY PRACY	16
1.6.	ZWOLNIENIA Z PRZYCZYŃ DOTYCZĄCYCH ZAKŁADÓW PRACY W ROKU 2018	16

2. USŁUGI RYNKU PRACY

2.1.	POŚREDNICTWO PRACY	17
2.2.	POŚREDNICTWO PRACY ZWIĄZANE ZE SWOBODNYM PRZEPŁYWEM PRACOWNIKÓW MIĘDZY PAŃSTWAMI CZŁONKOWSKIMI UNII EUROPEJSKIEJ ORAZ EUROPEJSKIEGO OBSZARU GOSPODARCZEGO – SIEĆ EURES	19
	ZATRUDNIANIE CUDZOZIEMCÓW	19
2.3.	PORADNICTWO ZAWODOWE I INFORMACJA ZAWODOWA	21
2.4.	WSPÓŁPRACA Z OŚRODKAMI POMOCY SPOŁECZNEJ	23
	PROGRAM AKTYWIZACJA I INTEGRACJA	23
2.5.	ORGANIZACJA SZKOLEŃ I REALIZACJA BONÓW SZKOLENIOWYCH	24

3. INSTRUMENTY RYNKU PRACY

3.1.	DOTACJE NA ROZPOCZĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ	26
3.2.	REFUNDACJE WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY	27
3.3.	STAŻ I BON STAŻOWY	28
3.4.	PRZYGOTOWANIE ZAWODOWE DOROSŁYCH	29
3.5.	PRACE INTERWENCYJNE	29
3.6.	ROBOTY PUBLICZNE	30
3.7.	PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE	30
3.8.	FINANSOWANIE KOSZTÓW PRZEJAZDÓW DO MIEJSCA ZATRUDNIENIA, ODBYWANIA STAŻU, PRZYGOTOWANIA ZAWODOWEGO, SZKOLENIA	31
3.9.	DODATKI AKTYWIZACYJNE	32
3.10.	BON ZATRUDNIENIOWY	32
3.11.	BON NA ZASIEDLENIE	33

3.12	DOFINANSOWANIE WYNAGRODZENIA ZA ZATRUDNIENIE BEZROBOTNEGO, KTÓRY UKOŃCZYŁ 50 ROK ŻYCIA	33
-------------	---	-----------

4. KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY **35**

5. REALIZACJA ZADAŃ DOTYCZĄCYCH AKTYWIZACJI LOKALNEGO RYNKU PRACY **38**

6. DODATKOWE DZIAŁANIA URZĘDU MAJĄCE NA CELU PODNIESIENIE JAKOŚCI OFEROWANYCH USŁUG **44**

7. INFORMACJA DOTYCZĄCA EWIDENCJI BEZROBOTNYCH I ŚWIADCZEŃ Z TYTUŁU BEZROBOCIA ZA 2019 ROK

7.1.	PASYWNE DZIAŁANIA URZĘDU OGRANICZAJĄCE SKUTKI BEZROBOCIA – BEZROBOTNI Z PRAWEM DO ZASIĘKU	47
7.2.	POSTĘPOWANIE ADMINISTRACYJNE I ORZECZNICTWO PROWADZONE PRZEZ PUP – STATYSTYKA	48
7.3.	GMINNE PUNKTY INFORMACYJNO – DORADCZE	48

1. CHARAKTERYSTYKA RYNKU PRACY POWIATU TARNOGÓRSKIEGO ZA 2019 ROK

1.1. POZIOM I STOPA BEZROBOCIA

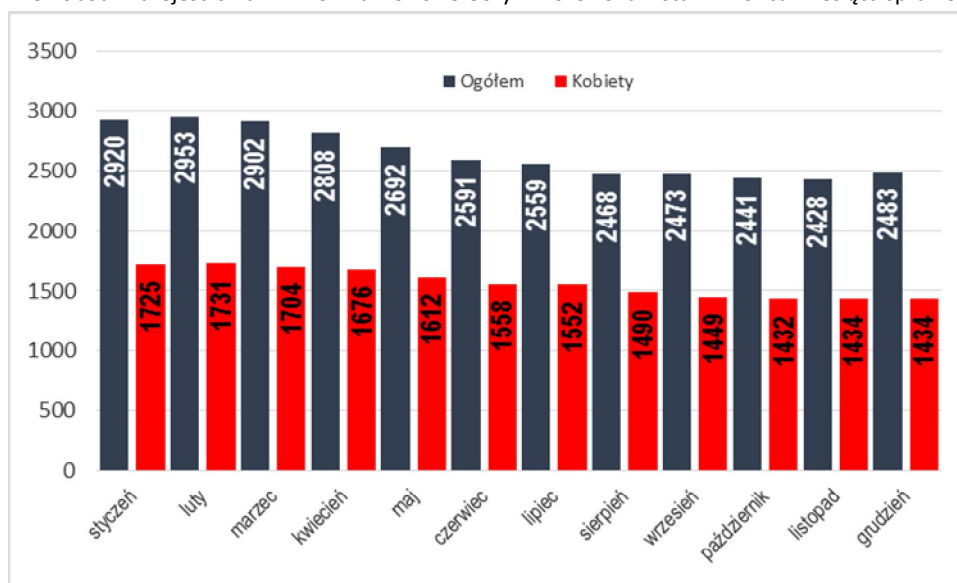
Na dzień 31 grudnia 2019 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tarnowskich Górach zarejestrowanych było **2.483** osób bezrobotnych, w tym **1.434** kobiet. Liczba bezrobotnych była niższa od liczby osób zarejestrowanych w analogicznym okresie roku ubiegłego o **321 osób** (31.12.2018 r. – 2. 804).

Tabela 1. Liczba bezrobotnych zarejestrowanych wg stanu na dzień 31 grudnia w latach 2008-2019

	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Liczba bezrobotnych ogółem	3.551	4.872	5.335	5.351	5.958	6.078	5.225	4.686	4.087	3.318	2.804	2.483

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Tarnowskie Góry

Wykres 1. Bezrobotni zarejestrowani w PUP Tarnowskie Góry w 2019 roku – stan w końcu miesiąca sprawozdawczego

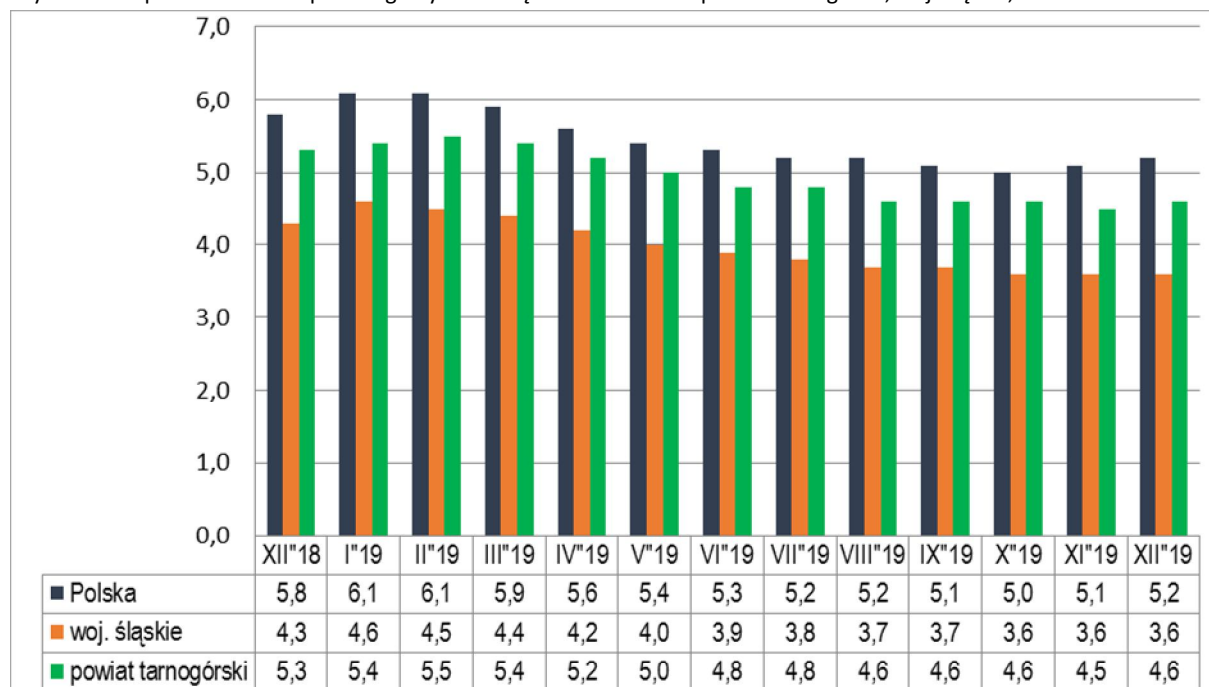


Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Tarnowskie Góry

Na koniec grudnia 2019 roku stopa bezrobocia w powiecie tarnogórskim kształtowała się na poziomie **4,6%** i była niższa o 0,7 punktu procentowego w porównaniu do stopy bezrobocia w grudniu 2018 roku (5,3%).

W dalszym ciągu utrzymuje się tendencja niższej stopy bezrobocia w powiecie w porównaniu ze stopą bezrobocia w kraju, natomiast odnotowuje się wyższą stopę bezrobocia w powiecie w porównaniu ze stopą bezrobocia w woj. śląskim.

Wykres 2. Stopa bezrobocia w poszczególnych miesiącach 2019 roku – powiat tarnogórski, woj. śląskie, Polska



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS

Wielkość bezrobocia w poszczególnych gminach naszego powiatu przedstawia poniższa tabela:

Tabela 2. Liczba bezrobotnych w poszczególnych gminach powiatu tarnogórskiego - stan na dzień 31.12.2019 r.

Miasto / Gmina	Liczba zarejestrowanych bezrobotnych wg stanu na 31.12.2019 r.			
	Ogółem	Kobiety	uprawnieni do zasiłku dla bezrobotnych	udział miasta/gminy w ogółem (%)
Powiat tarnogórski	2483	1434	322	x
M. Tarnowskie Góry	1152	646	142	46,4%
M. Radzionków	252	145	34	10,2%
M. Kalety	229	148	33	9,2%
Gm. Zbrostawice	224	139	27	9,0%
Gm. Świerklaniec	191	103	25	7,7%
M. Miasteczko Śląskie	157	98	19	6,3%
Gm. Tworóg	142	87	15	5,7%
Gm. Ożarówice	94	44	21	3,8%
Gm. Krupski Młyn	42	24	6	1,7%

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Tarnowskie Góry

W 2019 roku ruch bezrobotnych (napływ i odpływ) kształtował się następująco:

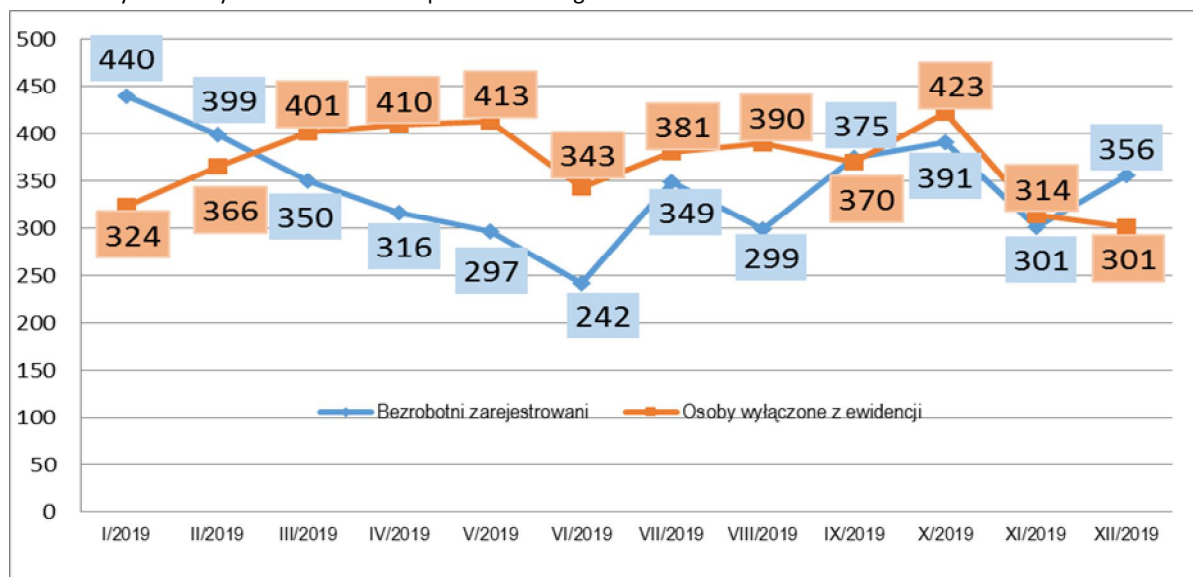
- ⇒ liczba bezrobotnych nowo zarejestrowanych wynosiła **4.115** osób, w tym 2.168 kobiet. Wśród nowo rejestrujących się 3.621 osób poprzednio pracowało, natomiast 494 nigdy nie pracowały;
- ⇒ z ewidencji wyłączono w okresie styczeń-grudzień 2019 roku **4.436** osób, przyczyny pozbawienia statusu osoby bezrobotnej przedstawia poniższa tabela:

Tabela 3. Bilans bezrobotnych wyłączonych z ewidencji PUP Tarnowskie Góry w 2019 roku

podjęcie pracy		2.066 osób	
w tym	podjęcie pracy niesubsydiowanej	1.757 osoby	
	podjęcie pracy subsydiowanej	309 osób	
	w tym	w ramach prac interwencyjnych	126 osób
		w ramach robót publicznych	15 osób
		w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego	1 osoba
		w ramach dotacji na podjęcie działalności gospodarczej	143 osoby
		w ramach bonu na zasiedlenie	11 osób
		w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia	1 osoba
rozpoczęcie szkolenia	79 osób		
rozpoczęcie stażu	252 osoby		
bon stażowy	4 osoby		
rozpoczęcie przygotowania zawodowego dorosłych	8 osób		
rozpoczęcie prac społecznie użytecznych	80 osób		
w tym w ramach PAI	5 osób		
niepotwierdzenie gotowości do pracy	1.219 osób		
odmowa bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniego zatrudnienia lub innej formy pomocy	102 osoby		
dobrowolna rezygnacja	278 osób		
inne przyczyny	348 osób		

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Tarnowskie Góry

Wykres 3. Płynność bezrobocia w powiecie tarnogórskim w 2019 roku



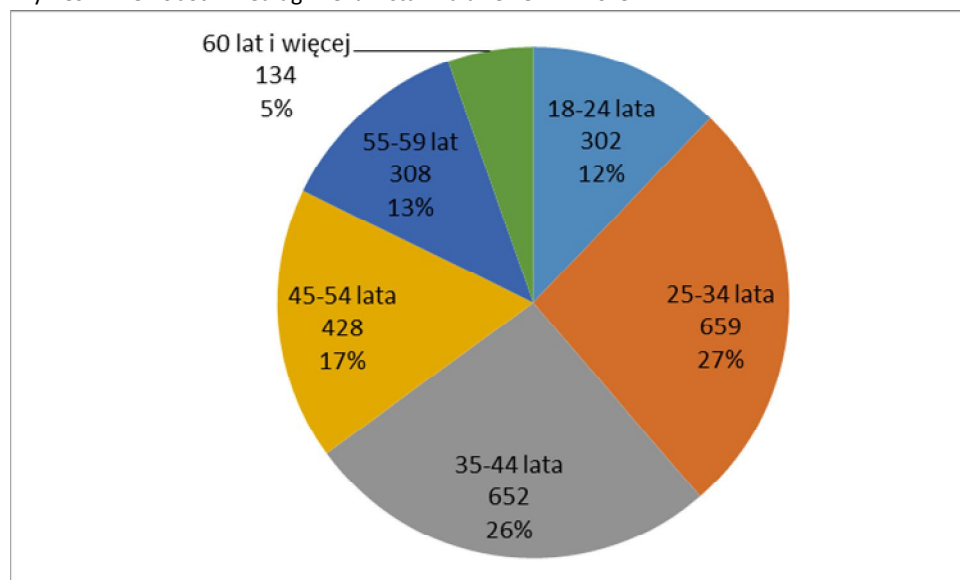
Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Tarnowskie Góry

1.2. STRUKTURA BEZROBOTNYCH

Struktura zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tarnowskich Górach osób bezrobotnych w 2019 roku:

⇒ **osoby bezrobotne według wieku:**

Wykres 4. Bezrobotni według wieku – stan na dzień 31.12.2019 r.

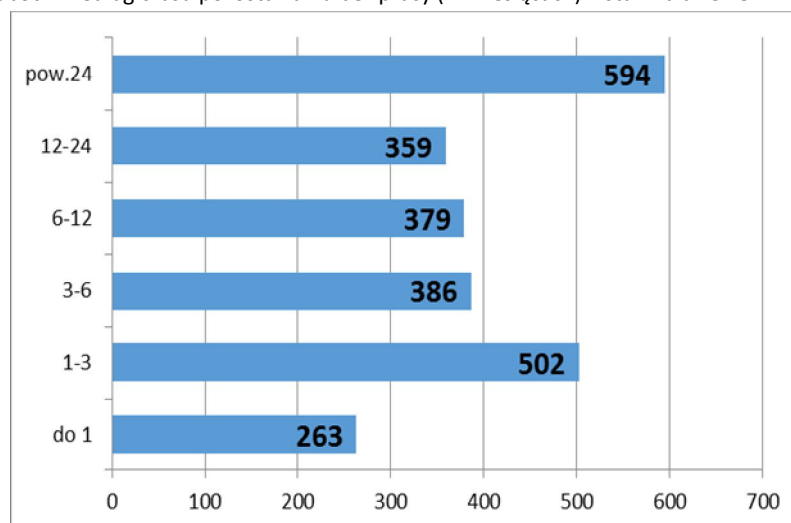


Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Tarnowskie Góry

Najliczniejszą grupę stanowiły osoby młode w wieku 25-34 lata – 27% (659 osób). Osoby do 25 roku życia stanowiły 12% ogółu zarejestrowanych.

⇒ **osoby bezrobotne według czasu pozostawania bez pracy:**

Wykres 5. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy (w miesiącach) – stan na dzień 31.12.2019 r.

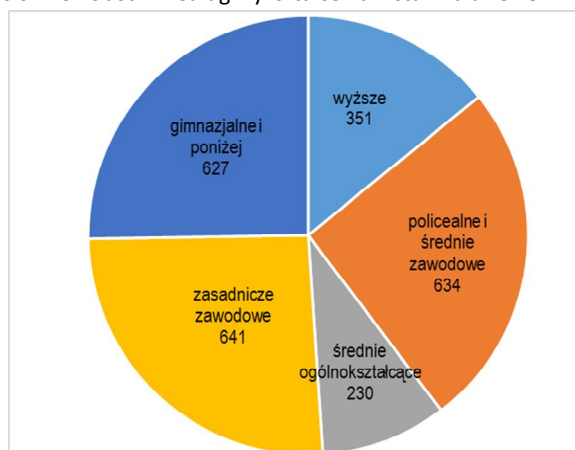


Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Tarnowskie Góry

Długość czasu pozostawania bez pracy ma dla bezrobotnych szczególne znaczenie, decyduje bowiem nie tylko o ich sytuacji ekonomicznej, ale wpływa również na postawę osób poszukujących pracy, często prowadzi do bierności zawodowej. Lokalny rynek pracy charakteryzował się 38,4% udziałem w ogólnej liczbie bezrobotnych osób poszukujących pracy ponad rok (953 osoby), w tym 23,9% pozostawało w ewidencji ponad 2 lata (594 osoby).

⇒ **osoby bezrobotne według wykształcenia:**

Wykres 6. Bezrobotni według wykształcenia – stan na dzień 31.12.2019 r.

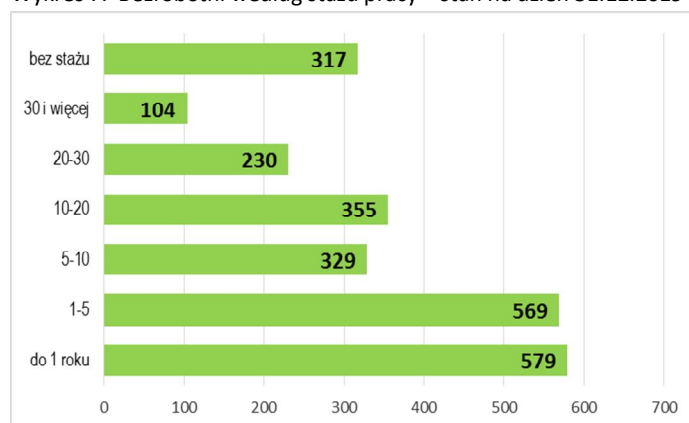


Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Tarnowskie Góry

Według stanu na dzień 31.12.2019 r. największą grupę stanowiły osoby posiadające wykształcenie zawodowe (641 osób, tj. 25,8% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych), kolejną osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym (634 osoby, tj. 25,5% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych) oraz osoby posiadające wykształcenie gimnazjalne i poniżej (627 osób, tj. 25,3% ogółu bezrobotnych).

⇒ **osoby bezrobotne według stażu pracy:**

Wykres 7. Bezrobotni według stażu pracy – stan na dzień 31.12.2019 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Tarnowskie Góry

Na dzień 31 grudnia 2019 r. bezrobotni dotychczas nie pracujący stanowili 12,8% ogółu bezrobotnych (317 osób zarejestrowanych). Najliczniejszą grupę stanowią osoby bezrobotne legitymujące się stażem pracy wynoszącym do 1 roku (579 osób – tj. 23,3% ogółu).

BEZROBOTNE KOBIETY

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Tarnowskich Górach utrzymuje się przewaga zarejestrowanych kobiet. Na dzień 31 grudnia 2019 roku bez pracy pozostawały **1.434** kobiety, co stanowi **57,8%** wszystkich zarejestrowanych bezrobotnych.

Tabela 4. Liczba bezrobotnych kobiet wg stanu na dzień 31 grudnia w latach 2008-2019

	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Liczba zarejestrowanych kobiet	2.133	2.673	2.920	2.999	3.326	3.317	2.843	2.617	2.276	1.951	1656	1434
Udział procentowy kobiet do bezrobotnych ogółem	60,1%	54,9%	54,7%	56,0%	55,8%	54,6%	54,4%	55,8%	55,7%	58,8%	59,1%	57,8%

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Tarnowskie Góry

Ponadto według danych z końca grudnia 2019 r. bezrobotne kobiety stanowiły:

- 59,3% bezrobotnych uprawnionych do zasiłku;
- 64,5% bezrobotnych do 30 roku życia;
- 62,8% bezrobotnych długotrwale;
- 39,4% bezrobotnych powyżej 50 roku życia;
- 60,1% bezrobotnych bez kwalifikacji;
- 67,3% bezrobotnych bez doświadczenia zawodowego;
- 54,4% bezrobotnych niepełnosprawnych.

1.3. BEZROBOTNI BĘDĄCY W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY zgodnie z art. 49 USTAWY O PROMOCJI ZATRUDNIENIA I INSTYTUCJACH RYNKU PRACY

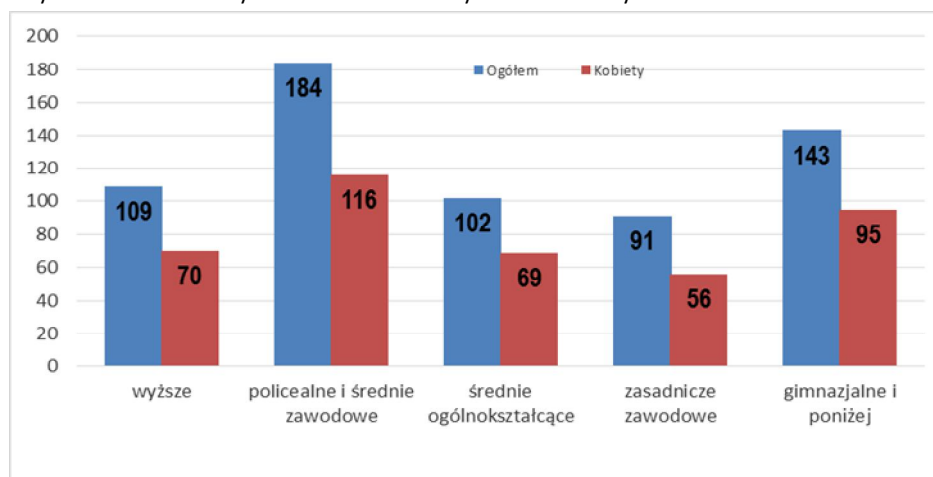
OSOBY DO 30 ROKU ŻYCIA

Na koniec 2019 roku w ewidencji osób bezrobotnych pozostawało **629** osób w wieku **do 30 roku życia**, w tym **406** kobiet. Osoby te stanowiły **25,3%** ogółu bezrobotnych na terenie powiatu tarnogórskiego. Osoby do 25 roku życia stanowiły 48% tej kategorii - 302 osoby.

Wśród osób bezrobotnych do 30 roku życia największą liczbę stanowiły osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym –29% ogółu. Następną grupę stanowili bezrobotni z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej – 23%.

Osoby młode pozostające bez pracy od 1 do 6 miesięcy – łącznie stanowiły 62% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych do 30 roku życia.

Wykres 8. Struktura wykształcenia bezrobotnych do 30 roku życia – stan na dzień 31.12.2019 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Tarnowskie Góry

OSOBY DŁUGOTRWALE BEZROBOTNE

W powiecie tarnogórskim nadal utrzymuje się wysoki odsetek osób **długotrwale bezrobotnych (50,7%** ogółu bezrobotnych), czyli pozostających w ewidencji powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich dwóch lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych.

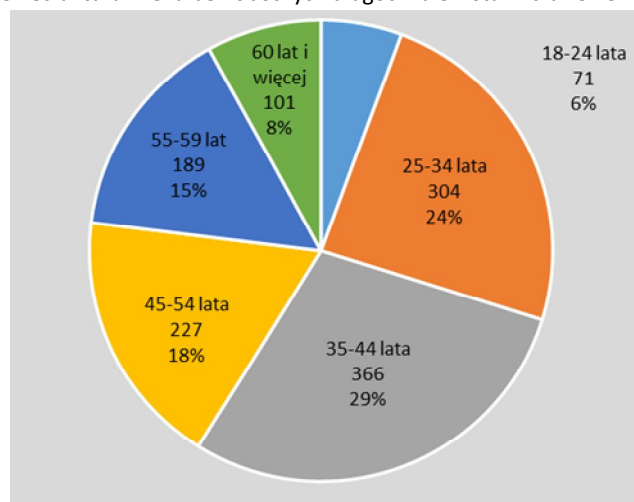
Na dzień 31.12.2019 r. w ewidencji urzędu pozostawało **1.258** osób długotrwale bezrobotnych, w tym **790** kobiet (62,8% ogółu długotrwale bezrobotnych).

Największą grupę w tej kategorii tworzą osoby:

- **o niskich kwalifikacjach zawodowych** – z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej – stanowią 28,7% (361 osób), drugą co do wielkości grupę stanowią osoby z wykształceniem zawodowym - 28,4% (357 osób);
- **z minimalnym stażem pracy** – do 1 roku - 24,0% (302 osoby),
- **w wieku 25-44** – stanowią 53,3% tej kategorii (670 osób);
- **osoby w wieku 45+** - stanowią one 41,1% (517 osoby).

Jak kształtuje się struktura bezrobotnych długotrwale w przekroju wieku obrazuje wykres:

Wykres 9. Struktura wieku bezrobotnych długotrwale – stan na dzień 31.12.2019 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Tarnowskie Góry

BEZROBOTNI POWYŻEJ 50 ROKU ŻYCIA

Na dzień 31 grudnia 2019 roku w urzędzie zarejestrowanych było **668** osób bezrobotnych **powyżej 50 roku życia**, co stanowi 26,9% ogółu bezrobotnych, w populacji tych bezrobotnych 442 osoby to osoby w wieku 55 i więcej lat (w tym: 134 powyżej 60 lat). Grupa ta charakteryzuje się:

- **długim czasem pozostawania bez pracy** – 48,2% ogółu osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia pozostawało w rejestrach tuż. Urzędu co najmniej 12 miesięcy, w tym 32,8% pozostaje bez pracy powyżej 24 miesięcy;
- **niskim poziomem wykształcenia** – wykształcenie zasadnicze posiadają 284 osoby, wykształcenie gimnazjalne i poniżej posiadają 204 osoby, łącznie stanowią oni 73% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych powyżej 50 roku życia.

Tak duża ilość osób pozostających bez zatrudnienia przez okres dłuższy niż 1 rok wynika przede wszystkim z faktu utrudnionej aktywizacji tych osób. Spowodowane to jest niejednokrotnie przez oczekiwania pracodawców dyskryminujące osoby bezrobotne ze względu na posiadany wiek (preferowane są osoby młodsze) lub niechęć osób w tym wieku do aktywizacji zawodowej.

BEZROBOTNI KORZYSTAJĄCY ZE ŚWIADCZEŃ Z POMOCY SPOŁECZNEJ

Na dzień 31 grudnia 2019 roku w ewidencji urzędu pozostawało **13** osób bezrobotnych korzystających ze świadczeń z pomocy społecznej.

Grupa ta zwiększyła się o 5 osób w porównaniu do roku 2018.

BEZROBOTNI POSIADAJĄCY CO NAJMNIEJ JEDNO DZIECKO DO 6 ROKU ŻYCIA LUB CO NAJMNIEJ JEDNO DZIECKO NIEPEŁNOSPRAWNE DO 18 ROKU ŻYCIA

Na dzień 31 grudnia 2019 roku w ewidencji urzędu pozostawało **326** osób bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia, stanowiły one 13,1% ogółu bezrobotnych.

Wśród osób posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia największy odsetek stanowią:

- pozostający bez pracy powyżej 12 miesięcy – 183 osoby, tj. 56,2% ogółu bezrobotnych w tej kategorii,
- osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej - 99 osób, tj. 30,4% ogółu tej kategorii,
- w wieku 25-34 – 181 osób, tj. 55,5% ogółu tej kategorii,
- staż pracy do 1 roku – 118 osób, tj. 36,2% ogółu bezrobotnych w tej kategorii.

BEZROBOTNI NIEPEŁNOSPRAWNI

Na dzień 31.12.2019 roku w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnowskich Górach zarejestrowanych było **149** osób niepełnosprawnych (6,0% ogółu bezrobotnych).

Tabela 5. Struktura bezrobotnych niepełnosprawnych – stan na dzień 31.12.2019 r.

Wyszczególnienie		ogółem	w tym kobiety	Czas pozostawania bez pracy w miesiącach					
				do 1	1-3	3-6	6-12	12-24	powyżej 24
Stopień niepełnosprawności	Znaczny	11	x	0	2	1	0	3	5
	Umiarkowany	80		5	13	12	15	12	23
	Lekki	58		3	6	7	7	8	27
Wiek	18-24	8	6	3	0	2	2	1	0
	25-29	9	7	0	3	2	1	1	2
	30-39	26	13	1	4	4	4	6	7
	40-44	16	7	0	1	1	4	0	10
	45-49	19	13	1	5	2	2	5	4
	50-54	23	17	1	2	4	3	4	9
	55-59	33	18	2	5	2	6	3	15
	60-64 lata	15	x	0	1	3	0	3	8
Wykształcenie	Wyższe	12	x	1	3	2	0	3	3
	policealne, średnie zawodowe	25		4	4	3	5	0	9
	średnie ogólnokształcące	12		1	2	1	2	2	4
	zasadnicze zawodowe	52		1	5	6	6	8	26
	gimnazjalne i poniżej	48		1	7	8	9	10	13
Ogółem		149	81	8	21	20	22	23	55

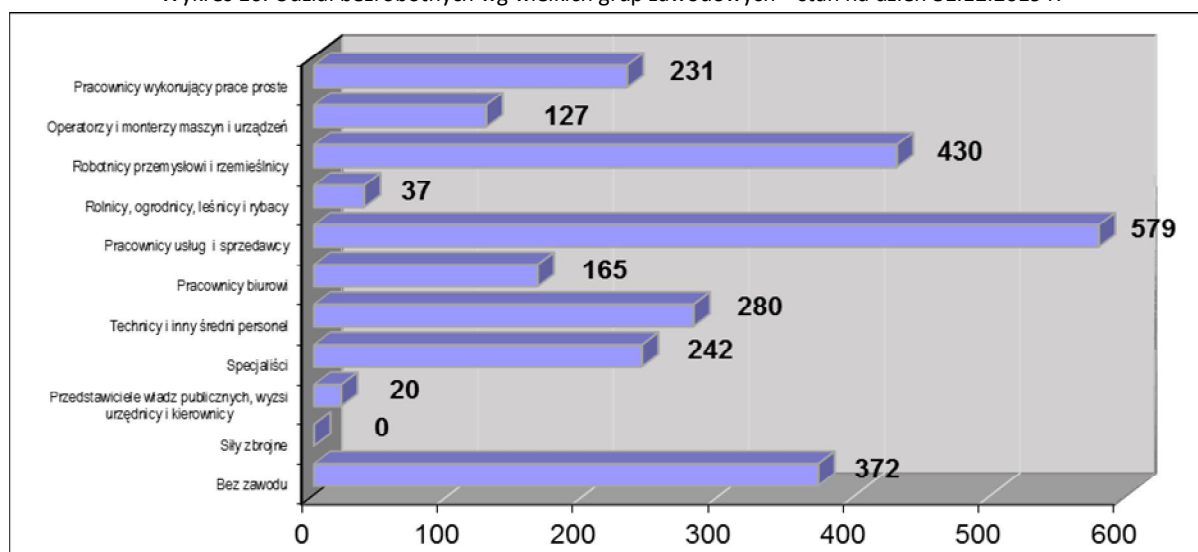
Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Tarnowskie Góry

1.4. BEZROBOTNI WEDŁUG GRUP ZAWODÓW I SPECJALNOŚCI

Na dzień 31 grudnia 2019 r. **2.111** osób bezrobotnych **posiadało zawód** (specjalność) – tj. 85%, natomiast **372** osoby **nie posiadało żadnego zawodu**, co stanowi 15% ogółu bezrobotnych.

Liczbę zarejestrowanych bezrobotnych w powiecie tarnogórskim według 10 grup zawodowych tzw. grup wielkich prezentuje poniższy wykres.

Wykres 10. Udział bezrobotnych wg wielkich grup zawodowych – stan na dzień 31.12.2019 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Tarnowskie Góry

Poniższe zestawienie prezentuje liczbę zarejestrowanych bezrobotnych według posiadanych zawodów (specjalności) z wyszczególnieniem grup wielkich i grup dużych „Klasyfikacji zawodów i specjalności”:

Tabela 6. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych wg grup zawodów – stan na dzień 31.12.2019 r.

Grupy zawodów	Bezrobotni zarejestrowani	
	stan na 31.12.2019	udział % w ogólnej liczbie bezrobotnych
Bez zawodu	372	14,98%
0 Siły zbrojne	0	0,00%
1 Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	20	0,81%
11 Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i dyrektorzy generalni	3	x
12 Kierownicy ds. zarządzania i handlu	4	x
13 Kierownicy ds. produkcji i usług	5	x
14 Kierownicy w branży hotelarskiej, handlu i innych branżach usługowych	8	x
2 Specjaliści	242	9,75%
21 Specjaliści nauk fizycznych, matematycznych i technicznych	46	x
22 Specjaliści ds. zdrowia	19	x
23 Specjaliści nauczania i wychowania	35	x
24 Specjaliści ds. ekonomicznych i zarządzania	90	x
25 Specjaliści ds. technologii informacyjno-komunikacyjnych	5	x
26 Specjaliści z dziedziny prawa, dziedzin społecznych i kultury	47	x
3 Technicy i inny średni personel	280	11,28%
31 Średni personel nauk fizycznych, chemicznych i technicznych	91	x
32 Średni personel ds. zdrowia	48	x
33 Średni personel ds. biznesu i administracji	95	x
34 Średni personel z dziedziny prawa, spraw społecznych, kultury i pokrewne	31	x
35 Technicy informatycy	15	x
4 Pracownicy biurowi	165	6,65%
41 Sekretarki, operatorzy urządzeń biurowych i pokrewni	75	x
42 Pracownicy obsługi klienta	28	x
43 Pracownicy ds. finansowo-statystycznych i ewidencji materiałowej	54	x
44 Pozostali pracownicy obsługi biura	8	x
5 Pracownicy usług i sprzedawcy	579	23,32%
51 Pracownicy usług osobistych	212	x
52 Sprzedawcy i pokrewni	338	x
53 Pracownicy opieki osobistej i pokrewni	12	x
54 Pracownicy usług ochrony	17	x
6 Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	37	1,49%
61 Rolnicy produkcji towarowej	23	x
62 Leśnicy i rybacy	12	x
63 Rolnicy i rybacy pracujący na własne potrzeby	2	x
7 Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	430	17,32%
71 Robotnicy budowlani i pokrewni (z wyłączeniem elektryków)	108	x
72 Robotnicy obróbki metali, mechanicy maszyn i urządzeń i pokrewni	144	x
73 Rzemieślnicy i robotnicy poligraficzni	11	x
74 Elektrycy i elektronicy	41	x
75 Robotnicy w przetwórstwie spożywczym, obróbce drewna, produkcji wyrobów tekstylnych i pokrewni	126	x

8 Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	127	5,11%
81 Operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych i przetwórczych	83	x
82 Monterzy	12	x
83 Kierowcy i operatorzy pojazdów	32	x
9 Pracownicy wykonujący prace proste	231	9,30%
91 Pomoce domowe i sprzątaczk	59	x
92 Robotnicy wykonujący prace proste w rolnictwie, leśnictwie i rybactwie	4	x
93 Robotnicy wykonujący prace proste w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie	131	x
94 Pracownicy wykonujący prace proste związane z przygotowaniem posiłków	18	x
95 Sprzedawcy uliczni i pracownicy świadczący usługi na ulicach	0	x
96 Ładowacze nieczystości i inni pracownicy wykonujący prace proste	19	x
razem	2483	100,00%

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Tarnowskie Góry

1.5. POSZUKUJĄCY PRACY

Termin „poszukujący pracy” oznacza osobę zarejestrowaną w powiatowym urzędzie pracy poszukującą zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub innej formy pomocy.

W końcu 2019 roku w rejestrze tut. Urzędu pozostawały **62** osoby poszukujące pracy, w tym 23 kobiety. W porównaniu do roku 2018 odnotowano spadek o 3 osoby. Wśród tej grupy 37 osób (w tym 11 kobiet) posiadały orzeczenie o stopniu niepełnosprawności.

1.6. ZWOLNIENIA Z PRZYCZYŃ DOTYCZĄCYCH ZAKŁADÓW PRACY W ROKU 2019

Do tut. Urzędu w 2019 r. wpłynęły informacje o planowanych zwolnieniach w zakładach pracy, które mają swoje siedziby w całej Polsce, a zatrudniają osoby zamieszkujące na terenie powiatu tarnogórskiego, w tym m.in.: PKO PB S.A., TESCO Polska sp. z o.o., T-Mobile Polska S.A.

2. USŁUGI RYNKU PRACY

W ramach struktury Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnowskich Górach wyodrębniono *Centrum Aktywizacji Zawodowej (CAZ)*, tj. wyspecjalizowaną komórkę organizacyjną PUP realizującą zadania w zakresie usług, instrumentów oraz programów rynku pracy.

CAZ świadczy usługi: wspierające osoby bezrobotne i poszukujące pracy w uzyskaniu zatrudnienia, pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach, pozyskiwania ofert pracy.

2.1. POŚREDNICTWO PRACY

W 2019 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnowskich Górach wpłynęło **5048 ofert pracy**, w tym 594 oferty pracy subsydiowanej (staże, przygotowanie zawodowe dorosłych, prace interwencyjne, roboty publiczne).

Dział Pośrednictwa Pracy w 2019 roku:

- **zorganizował 26 spotkań z bezrobotnymi w ramach giełd pracy i rekrutacji grupowych**, w których uczestniczyły **202 osoby bezrobotne**;
- **593 osoby** bezrobotne wezwano w celu przedstawienia możliwości podjęcia pracy;
- wydano **2060** skierowań do podjęcia pracy, odbycia stażu, przygotowania zawodowego, prac interwencyjnych bądź innych form aktywizacji zawodowej;
- udzielono **5407** informacji o będących w realizacji ofertach pracy;
- **5.333 osoby** objęto Indywidualnym Planem Działania.

W dniu **9 kwietnia 2019** roku Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowskich Górach zorganizował Targi Pracy. Spotkanie – przy licznych udziałach osób bezrobotnych, poszukujących pracy oraz osób zainteresowanych problematyką rynku pracy - odbyło się w Tarnogórskim Centrum Kultury. W Targach wzięły udział **34** podmioty i organizacje, wśród których znajdowało się:

- **17** pracodawców z terenu powiatu i miast ościennych,
- **6** urzędów pracy (w tym urzędy pracy z: Bytomia, Gliwic, Piekar Śląskich, Rudy Śląskiej, Chorzowa, Będzina),
- **2** jednostki szkoleniowe (Ośrodek Szkoleniowy Elpax Sp. z o.o. z Bytomia, Zbigniew Maruszewski Sp. z o.o.),

- **4** przedstawicielstwa Ochotniczych Hufców Pracy (Komenda Główna OHP z Katowic, OHP - Punkt Pośrednictwa Pracy Radzionków, OHP – Punkt Pośrednictwa Pracy z Tarnowskich Gór oraz Pyskowic),
- **3** organizacji współpracujących z publicznymi służbami zatrudnienia (Oddział Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych z Katowic, ZUS Inspektorat w Tarnowskich Górach, Urząd Skarbowy w Tarnowskich Górach),
- **2** agencje pośrednictwa pracy i pracy tymczasowej (Aterima Med., WORK Service Express).

Pracodawcy, agencje pracy, wojewódzki i powiatowe urzędy pracy oraz hufce pracy uczestniczące w Targach miały do zaoferowania razem **1415** ofert zatrudnienia. Wolne wakaty oferowane na Targach koncentrowały się w przeważającej części w branżach: prac fizycznych oraz usług – 462 miejsca pracy, usług prozdrowotnych (opiekunowie) - 137 miejsc pracy, gastronomii/hotelarstwa – 60 miejsc pracy, umysłowej/IT – 132 miejsca pracy, budownictwa – 171 miejsc pracy, handlowej – 75 miejsc pracy, operatorów maszyn i urządzeń – 68 ofert, przetwórstwa i obróbki metali – 89 miejsc prac, motoryzacji/transportu – 54 oferty, elektrycznej/elektronicznej – 42 miejsca pracy, stolarstwa i obróbki drewna – 6 miejsc pracy oraz odzieżowej – 39 miejsc pracy.

Dla osób z orzeczonym stopniem niepełnosprawności dostępnych było **80** ofert pracy w różnych branżach i specjalnościach (m.in. prace porządkowe, ochrona mienia, magazynowanie towarów, prace gospodarcze, operator maszyn , pracownicy umysłowi).

Zaproszone jednostki szkoleniowe i edukacyjne oferowały w szczególności kursy zawodowe oraz możliwości podwyższenia własnych kwalifikacji zawodowych.

Ponadto na miejscu doradcy zawodowi Urzędu udzielali informacji zawodowej, m.in. z zakresu sporządzania dokumentów aplikacyjnych (CV i listy motywacyjne), planowania działań zawodowych oraz prowadzenia rozmów kwalifikacyjnych.

W trakcie Targów osoby zainteresowane mogły również zapoznać się z wieloma ofertami pracy w ramach **sieci EURES** - świadczących usługi pośrednictwa pracy w krajach EU/EOG.

Opracowany został „**Monitoring Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych**” za rok 2018, oraz raport Monitoringu Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych za I półrocze 2019 r.

Dokumenty te są dostępne na stronie urzędu.

Pracownicy Działu Pośrednictwa Pracy i Poradnictwa Zawodowego czynnie uczestniczyli w panelu roboczym we wrześniu 2019 r. w ramach przeprowadzonego badania „Barometr zawodów – prognoza na 2020 rok”.

„Barometr zawodów” jest badaniem ogólnopolskim, realizowanym przez powiatowe urzędy pracy. Jest to krótkookresowe, jednoroczne badanie jakościowe określające zapotrzebowanie na pracowników w kolejnym roku. Barometr powstaje osobno dla każdego powiatu oraz dla całego województwa. Zostało one przeprowadzone po raz pierwszy w Polsce w 2015 r.

Wyniki badania dla powiatu tarnogórskiego dostępne są na stronie internetowej www.barometrzawodow.pl

Ponadto został opracowany **Informator dla gimnazjalistów „Szkoły ponadpodstawowe w powiecie tarnogórskim 2019/2020”**.

2.2. POŚREDNICTWO PRACY ZWIĄZANE ZE SWOBODNYM PRZEPŁYWEM PRACOWNIKÓW MIĘDZY PAŃSTWAMI CZŁONKOWSKIMI UNII EUROPEJSKIEJ ORAZ EUROPEJSKIEGO OBSZARU GOSPODARCZEGO - SIEĆ EURES

W okresie od 01.01.2019 r. do 31.12.2019 r. urząd pracy:

- dysponował i upowszechniał **515 zagranicznych** ofert pracy (razem 3121 miejsc pracy) oraz **2 krajowe** oferty (3 miejsca pracy) **EURES**;
- podjął współdziałanie z instytucjami w zakresie działalności sieci EURES, tj. Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie, Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Radzionkowie oraz instytucjami szkoleniowymi - nawiązano 48 kontaktów z ww. instytucjami;
- **przedstawił 185 osobom** bezrobotnym oraz poszukującym pracy **oferty pracy za granicą** w różnych zawodach oraz informacje nt. działalności sieci EURES.

ZATRUDNIENIE CUDZOZIEMCÓW

Od połowy 2006 roku obowiązują **ułatwienia w zatrudnianiu cudzoziemców** z państw takich jak **Republika Armenii, Republika Białorusi, Republika Gruzji, Republika Mołdowy, Federacja Rosyjska lub Ukraina**. Obywatele tych państw mogą wykonywać pracę

na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę, w okresie **nieprzekraczającym 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy**, na podstawie oświadczenia podmiotu o powierzeniu im wykonywania pracy, zarejestrowanego w powiatowym urzędzie pracy właściwym ze względu na miejsce pobytu stałego lub siedzibę składającego oświadczenie.

W **2019** roku PUP Tarnowskie Góry zarejestrował **5995** oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom (w 2018 r. zarejestrowano 5156 oświadczeń, w 2017 r. 3080 oświadczeń, w 2016 r. 3647 oświadczeń).

W przypadku gdy podmiot chce powierzyć wykonywanie pracy cudzoziemcowi, na które wymagane jest zezwolenie na pracę zgodnie z procedurą wymagane jest uzyskanie przez ten podmiot *Informacji starosty właściwego ze względu na główne miejsce wykonywania pracy przez cudzoziemca o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy w oparciu o rejestry bezrobotnych i poszukujących pracy lub o negatywnym wyniku rekrutacji organizowanej dla pracodawcy*. W takim przypadku urząd przyjmuje od pracodawcy ofertę pracy wraz z wnioskiem o *Informację*. Następnie niezwłocznie sprawdza, czy wśród osób zarejestrowanych w urzędzie pracy są kandydaci spełniający wymagania określone w ofercie pracy. W przypadku pozytywnej weryfikacji rejestru, informuje podmiot składający ofertę o liczbie kandydatów spełniających wymagania określone w ofercie. Następnie, w uzgodnieniu z podmiotem składającym ofertę, kieruje kandydatów spełniających wymagania do ww. podmiotu. Nadto urząd dokonuje analizy wysokości proponowanego wynagrodzenia w odniesieniu do wysokości wynagrodzenia w takim samym lub porównywalnym zawodzie lub rodzaju pracy.

Informacja starosty wydawana jest na wniosek podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi w terminie:

- nie dłuższym niż 14 dni od dnia złożenia oferty pracy w powiatowym urzędzie pracy, jeżeli z analizy rejestru bezrobotnych i poszukujących pracy nie wynika, że istnieje możliwość zorganizowania rekrutacji;
- nie dłuższym niż 21 dni od dnia złożenia oferty pracy w przypadku organizowania rekrutacji wśród bezrobotnych i poszukujących pracy.

W 2019 r. przygotowane zostały **184** opinie Starosty o sytuacji na lokalnym rynku w związku z powierzeniem pracy cudzoziemcom – w 2018 r. opracowano 216 opinii. Różnica spowodowana jest zmianą procedury, od lipca 2018 r. weszło w życie Rozporządzenie

MRPiPS, w którym ujęto ponad 200 zawodów zwolnionych z konieczności przeprowadzania testów rynku pracy. Dotyczy to zawodów takich jak: kierowca samochodów ciężarowych, kierowcy autobusów, ślusarzy, spawaczy, elektryków.

Od 2018 roku nowym zadaniem realizowanym przez Powiatowe Urzędy Pracy jest wydawanie zezwoleń na pracę sezonową.

Zezwolenie na pracę sezonową może być wydane dla obywateli wszystkich państw spoza Unii Europejskiej i Europejskiego Obszaru Gospodarczego. Zezwolenie wydawane jest jeśli cudzoziemiec ma wykonywać pracę w zakresie działalności bezpośrednio związanych z rolnictwem, leśnictwem, łowiectwem i rybactwem lub zakwaterowaniem i usługami gastronomicznym.

Zezwolenie na pracę sezonową wydaje starosta właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi na okres nie dłuższy niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym.

W 2019 r. Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowskich Górach wydał **102 decyzje** ws. zezwolenia na wykonywanie prac sezonowych dla cudzoziemców, w 2018 r. wydano 24 decyzje.

2.3. PORADNICTWO ZAWODOWE I INFORMACJA ZAWODOWA

Poradnictwo zawodowe to usługa, która ma na celu udzielanie osobom bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu lub miejsca pracy oraz w planowaniu rozwoju kariery zawodowej, a także na przygotowaniu do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu pracy, a pracodawcom w doborze kandydatów do pracy i wspieraniu rozwoju zawodowego pracodawcy.

Powyższe cele były realizowane w formie:

- **porad indywidualnych**, z których skorzystało **277** osób. Przeprowadzono **504** rozmowy doradcze. W wyniku podjętych działań **178** osób podjęło zatrudnienie.
- **indywidualnej informacji zawodowej** – udzielono jej **1.979** osobom;
- **grupowej informacji zawodowej**, do której skierowano **40** osób. Przeprowadzono **5 spotkań** z osobami bezrobotnymi i poszukującymi pracy, w których wzięło udział **35** osób. Tematyka spotkań dotyczyła m.in. usług oferowanych przez PUP, realizowanych projektów, metod rekrutacji i selekcji pracowników, przygotowania dokumentów

aplikacyjnych, przedsiębiorczości oraz sieci EURES.

- **grupowego poradnictwa zawodowego**, gdzie skierowano **103** osoby bezrobotne i poszukujących pracy. Zajęcia ukończyło **79** osób.

Przeprowadzono następujące zajęcia:

- 1 grupa zajęciowa nt. „*Samozatrudnienie – krok po kroku*”,
- 1 grupa zajęciowa nt. „*Autoprezentacja – jak przygotować się do rozmowy kwalifikacyjnej*”,
- 9 grup zajęciowych nt. „*Rynek pracy, a wsparcie z PUP*”.

Po zakończeniu zajęć grupowych z zakresu poradnictwa zawodowego **19** osób podjęło pracę.

Doradcy zawodowi przygotowywali wraz z pośrednikami pracy **Indywidualne Plany Działania (IPD)** dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Łącznie przygotowano je dla **5.333** osób bezrobotnych.

Do ponadstandardowych działań Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnowskich Górach należy m.in. współpraca doradców zawodowych ze **szkołami** i **ośrodkami szkolno-wychowawczymi** z terenu powiatu tarnogórskiego.

W okresie sprawozdawczym odbyły się spotkania z młodzieżą następujących szkół:

- Salezjański Ośrodek Szkolno-Wychowawczy w Tarnowskich Górach,
- Młodzieżowy Ośrodek Wychowawczy w Krupskim Młynie,
- Liceum Ogólnokształcące im. S. Sempołowskiej w Tarnowskich Górach,
- Zespół Szkół Budowlano-Architektonicznych w Tarnowskich Górach,
- Szkoła Podstawowa nr 1 w Radzionkowie,
- Szkoła Podstawowa nr 10 w Tarnowskich Górach,
- Szkoła Podstawowa nr 12 w Tarnowskich Górach,
- Szkoła Podstawowa im. Kai Mireckiej w Nakle Śląskim,
- Szkoła Podstawowa w Miasteczku Śląskim,
- Środowiskowy Dom Samopomocy przy Stowarzyszeniu „Serdeczni” w Tarnowskich Górach.

Celem zajęć zawodoznawczych dla młodzieży jest wstępna preorientacja zawodowa. Wiedza ta ma prowadzić do świadomego i wolnego wyboru zawodu, a tym samym planowania indywidualnej kariery zawodowej.

Na spotkaniach doradcy zawodowi udzielają również informacji nt. sytuacji na rynku pracy, informują o zawodach deficytowych i nadwyżkowych, przygotowują do wyjścia na rynek pracy oraz do kontaktów z pracodawcami.

2.4. WSPÓŁPRACA Z OŚRODKAMI POMOCY SPOŁECZNEJ

W lutym 2019 r. odbyło się spotkanie z Dyrektorami ośrodków pomocy społecznej naszego powiatu, które dotyczyło omówienia realizacji zadań wynikających z przepisów ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, m.in. podjęcia działań w ramach Programu Aktywizacja i Integracja oraz współpracy na rok 2019.

7 ośrodków pomocy społecznej (Kalety, Krupski Młyn, Miasteczko Śląskie, Radzionków, Świerklaniec, Tarnowskie Góry, Zbrostawice) w 2019 korzystało z możliwości komunikacji drogą elektroniczną za pomocą uruchomionej w grudniu 2013 r. Samorządowej Elektronicznej Platformy Informacyjnej (SEPI) umożliwiającej wymianę informacji pomiędzy PUP a jednostkami pomocy społecznej w zakresie udzielania informacji o wspólnych klientach.

W odpowiedzi na złożone wnioski Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowskich Górach wystawił **3240** elektroniczne zaświadczenia w bezpieczny i szybki sposób (w 2018 r. – 3665). Dotychczasowe papierowe zaświadczenia zostały zastąpione wersją elektroniczną co znacznie ułatwia i usprawnia pracę.

PROGRAM AKTYWIZACJA I INTEGRACJA

Powiatowy Urząd Pracy samodzielnie lub we współpracy z ośrodkiem pomocy społecznej może inicjować działania w zakresie aktywizacji zawodowej i integracji społecznej bezrobotnych w ramach **Programu Aktywizacja i Integracja (PAI)**. Działania w zakresie aktywizacji zawodowej bezrobotnych są realizowane przez urząd pracy w ramach prac społecznie użytecznych.

W ramach programu PAI zawarto porozumienie z gminą Tworóg, w wyniku czego do wykonywania prac społecznie użytecznych skierowano łącznie **5 osób**, w tym 1 kobietę.

2.5. ORGANIZACJA SZKOLEŃ I REALIZACJA BONÓW SZKOLENIOWYCH

W roku 2019 PUP Tarnowskie Góry na **szkolenia zawodowe** skierował **79** osób, w tym 28 kobiet. Szkolenia ukończyło 80 osób – (6 osób kontynuowało szkolenie rozpoczęte w 2018 r.).

Organizowano szkolenia indywidualne, w przypadku uprawdopodobnienia przez osobę bezrobotną, że po zakończeniu szkolenia zostanie zatrudniona przez zakład pracy. W ramach szkoleń grupowych zorganizowano szkolenie z zakresu przedsiębiorczości.

Szkolenia zorganizowano ze środków krajowych Funduszu przyznanych algorytmem.

Najwięcej, bo **25** osób – kończących tę formę aktywizacji, nie ukończyło 30 roku życia.

Tabela prezentuje ilość osób bezrobotnych będących w „szczególnej sytuacji na rynku pracy” zgodnie z grupami wymienionymi w art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, które ukończyły szkolenie:

Tabela 7. Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy, które ukończyły szkolenie w 2019 r.

Kategoria osób	Liczba osób przeszkolonych	odsetek
bezrobotni do 30 roku życia	25	31,3%
długotrwale bezrobotni	15	18,8%
bezrobotni powyżej 50 roku życia	4	5%
bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	3	3,8%
bezrobotni niepełnosprawni	3	3,8%

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Tarnowskie Góry

Obszary tematyczne szkoleń były zróżnicowane. Poniższa tabela prezentuje ich podział.

Tabela 8. Obszary zawodowe szkoleń – rok 2019.

Obszar szkolenia bezrobotnych	Liczba osób, które ukończyły szkolenia
Usługi transportowe, w tym kursy prawa jazdy	37
Zarządzanie i administracja	29
Technika i handel artykułami technicznymi (w tym: mechanika, metalurgia, energetyka, elektryka, elektronika, telekomunikacja, miernictwo, naprawa i konserwacja pojazdów)	4
Usługi fryzjerskie, kosmetyczne	3
Usługi gastronomiczne	2
Opieka społeczna (w tym: opieka nad osobami niepełnosprawnymi, starszymi, dziećmi, wolontariat)	2
Informatyka i wykorzystanie komputerów	1
Rachunkowość, księgowość	1
Obsługa maszyn i urządzeń	1

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Tarnowskie Góry

W ramach organizowanych szkoleń kierowano osoby m.in. na następujące szkolenia zawodowe:

- prawo jazdy kat. C, CE, D oraz kwalifikacje na przewóz osób i rzeczy,
- operator koparko-ładowarki, ładowarki, koparki,
- operator wózka widłowego,
- pomoc kuchenna, kucharz,
- szkolenie kosmetyczne,
- kurs dla barbera,
- kurs dla masażysty,
- przedsiębiorczość,
- tanatocosmetyka i toaleta pośmiertna,
- kurs operatora drona,
- uprawnienia SEP,
- obsługa programu PHOTOSHOP,
- pracownik ochrony,
- spawanie metodą TIG.

3. INSTRUMENTY RYNKU PRACY

3.1. DOTACJE NA ROZPOCZĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ

Bardzo popularną formą aktywizacji zawodowej są bezzwrotne **dotacje dla osób bezrobotnych na otwarcie własnej działalności gospodarczej**. Wysokość takiej dotacji zgodnie z zapisami ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy nie może przekroczyć 6-ciokrotności przeciętnego wynagrodzenia.

Osoby bezrobotne mogą z otrzymanych środków zakupić maszyny, urządzenia, meble i inne środki trwałe niezbędne do rozpoczęcia i prowadzenia działalności. Do 25% kwoty wnioskowanej przeznaczone może być na zakup niezbędnego towaru. Istnieje również możliwość przeznaczenia 20% wnioskowanej kwoty na pokrycie kosztów pomocy prawnej. Przyznanie środków determinuje nie tylko dobry pomysł na własny „biznes”, ale przede wszystkim spełnienie wymagań formalno-prawnych.

W roku 2019 Urząd Pracy udzielił **143** jednorazowych **dotacji** dla osób bezrobotnych na rozpoczęcie działalności gospodarczej, w tym dla **66** kobiet. Najczęściej bezrobotni podejmowali działalność w zakresie:

- usług ogólnobudowlanych i remontowo-budowlanych,
- usług fryzjerskich, kosmetycznych wraz z wizażem,
- nauki języków obcych oraz tłumaczeń,
- usług florystycznych i ogrodniczych,
- usług dekarских,
- usług krawieckich,
- usług sprzątających.

Urząd finansował przyznanie środków na podjęcie działalności gospodarczej w ramach realizowanych programów ze środków krajowych Funduszu Pracy, a także ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach realizowanych projektów pozakonkursowych: w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój pt. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie tarnogórskim (IV)” oraz w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego na lata 2014-2020

pt. „Aktywizacja osób bezrobotnych w wieku 30+ zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tarnowskich Górach (IV)”.

Tabela 9. Liczba udzielonych dotacji w roku 2019 wg miejsca zamieszkania osoby bezrobotnej ubiegającej się o dotację.

Miasto/Gmina	Ilość
Tarnowskie Góry	81
Świerklaniec	13
Zbrostawice	12
Kalety	9
Radzionków	9
Tworóg	7
Miasteczko Śląskie	6
Ożarówice	4
Krupski Młyn	2
Razem	143

Źródło: Opracowanie własne PUP Tarnowskie Góry

3.2. REFUNDACJE WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY

Zakłady pracy przy zatrudnianiu osób bezrobotnych mogą skorzystać z **refundacji wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego**. Wysokość refundacji określona jest w ustawie i wynosi aktualnie maksymalnie **6-krotność wysokości przeciętnego wynagrodzenia**. Aby zakład pracy mógł ubiegać się o ww. formę pomocy musi istnieć na rynku przez okres co najmniej 6 miesięcy, natomiast zrefundowane stanowisko pracy musi zostać utrzymane przez okres 24 miesięcy.

W roku 2019 Urząd zrefundował koszty wyposażenia lub doposażenia **1 stanowiska pracy** dla skierowanego bezrobotnego, w ramach realizowanego programu ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego - projekt pozakonkursowy w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego na lata 2014-2020 pt. „Aktywizacja osób bezrobotnych w wieku 30+ zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tarnowskich Górach (IV)”.

Z przeprowadzonej kontroli wynika, że stanowisko jest utworzone zgodnie z warunkami określonymi w zawartej z pracodawcą umowie. Pracodawca dokonał zakupów niezbędnego wyposażenia stanowiska pracy zgodnie ze szczegółową specyfikacją stanowiącą załącznik do umowy.

3.3. STAŻ I BON STAŻOWY

Staż to jedna z form aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych, pozwala osobom bezrobotnym na zdobycie doświadczenia zawodowego oraz nabycie nowych kwalifikacji zawodowych.

Bezrobotny do 30 roku życia może złożyć wniosek o przyznanie **bonu stażowego** stanowiącego gwarancję skierowania do odbycia stażu u pracodawcy wskazanego przez bezrobotnego na okres 6 miesięcy, o ile pracodawca zobowiąże się do zatrudnienia bezrobotnego po zakończeniu stażu przez okres 6 miesięcy. Pracodawcy, który zatrudni bezrobotnego przez deklarowany okres 6 miesięcy, wypłacana jest premia w wysokości 1.543,80 zł. W ramach bonu stażowego finansowane są:

- a) koszty przejazdu do i z miejsca odbywania stażu (w miesięcznych transzach do łącznej wysokości 627,50 zł),
- b) koszty niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych.

W 2019 r. **297** osób odbywało **staż** zorganizowany u pracodawców (w tym **4** osób w ramach przyznanego **bonu stażowego**). Staż rozpoczęło **256** osób, w tym **207** kobiet, zaś 41 osób kontynuowało staż rozpoczęty w 2018 roku.

Urząd finansował staże w ramach realizowanych programów ze środków krajowych Funduszu Pracy, Programu Specjalnego „Powrót do pracy”, w tym dodatkowo pozyskanych środków w ramach rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej na finansowanie staży w placówkach Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa, a także ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach realizowanych projektów pozakonkursowych: w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój pt. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie tarnogórskim (IV)” oraz w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego na lata 2014-2020 pt. „Aktywizacja osób bezrobotnych w wieku 30+ zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tarnowskich Górach (IV)”.

3.4. PRZYGOTOWANIE ZAWODOWE DOROSŁYCH

Przygotowanie zawodowe dorosłych to instrument aktywizacji w formie praktycznej nauki zawodu dorosłych lub przyuczenia do pracy dorosłych, realizowany bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą, według programu obejmującego nabywanie umiejętności praktycznych i wiedzy teoretycznej, zakończony egzaminem.

Przygotowanie zawodowe dorosłych jest realizowane według programu ukierunkowanego na nabywanie umiejętności praktycznych oraz zdobywanie wiedzy teoretycznej, niezbędnej do wykonywania zadań zawodowych, przygotowanego przez pracodawcę lub instytucję szkoleniową we współpracy z pracodawcą.

Do odbycia **przygotowania zawodowego dorosłych** w 2019 roku skierowano **8 osób**, w tym **1 kobietę**. Dodatkowo 1 osoba kontynuowała odbywanie formy rozpoczętej w 2018 r. Organizację tej formy aktywizacji Urząd finansował ze środków krajowych Funduszu Pracy, a także w ramach realizowanych programów ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach realizowanych projektów pozakonkursowych: w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój pt. „*Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie tarnogórskim (IV)*” oraz w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego na lata 2014-2020 pt. „*Aktywizacja osób bezrobotnych w wieku 30+ zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tarnowskich Górach (IV)*”.

3.5. PRACE INTERWENCYJNE

Prace interwencyjne zgodnie z ustawą oznaczają zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, jeżeli zatrudnienie nastąpiło w wyniku umowy zawartej z Powiatowym Urzędem Pracy i ma na celu wsparcie osób bezrobotnych.

W roku 2019 prace interwencyjne w wyniku wydanego przez Urząd skierowania rozpoczęło **126 osób**, w tym **84 kobiety**. Ponadto 62 osoby kontynuowało odbywanie tej formy rozpoczętej w roku 2018.

Organizacja prac interwencyjnych finansowana była w ramach realizowanych programów ze środków krajowych Funduszu Pracy, a także ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach realizowanych projektów pozakonkursowych: w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój pt. „*Aktywizacja osób młodych pozostających bez*

pracy w powiecie tarnogórskim (IV)” oraz w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego na lata 2014-2020 pt. „Aktywizacja osób bezrobotnych w wieku 30+ zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tarnowskich Górach (IV)”.

3.6. ROBOTY PUBLICZNE

W roku 2019 skierowano do pracy w ramach robót publicznych **15** osób bezrobotnych, w tym **7 kobiet**, 6 osób kontynuowało tę formę aktywizacji rozpoczętą w 2018 r.

Roboty publiczne zorganizowały samorządy gminne, były to najczęściej prace porządkowe na terenie gminy. Do wykonywania prac w ramach robót publicznych skierowano m.in.: 2 osoby do 30 roku życia, 8 osób długotrwale bezrobotnych, 6 osoby powyżej 50 roku życia.

Organizacja robót publicznych finansowana była w ramach realizowanych programów ze środków krajowych Funduszu Pracy, Programu specjalnego „Powrót do pracy” oraz dodatkowo pozyskanych środków w ramach rezerw Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej na aktywizację zawodową bezrobotnych będących **dłużnikami alimentacyjnymi**.

3.7. PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE

Prace społecznie użyteczne to forma aktywizacji osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku, korzystających z pomocy społecznej i niejednokrotnie mających problemy z przystosowaniem zawodowym. Prace wykonywane są na użytek gminy, a liczba godzin pracy nie może przekraczać 10 tygodniowo. W 2019 roku Urząd zawarł porozumienia z następującymi gminami, na rzecz których prace społecznie użyteczne były wykonywane:

- Radzionków,
- Tworóg,
- Krupski Młyn,
- Ożarówice,
- Zbrostawice,
- Świerklaniec,
- Tarnowskie Góry,
- Miasteczko Śląskie.

W wyniku zawartych porozumień do wykonywania prac społecznie użytecznych skierowano łącznie **75 osób**, w tym 37 kobiet, które wykonywały m.in. prace porządkowe oraz remontowe na terenie swojej gminy.

3.8. FINANSOWANIE KOSZTÓW PRZEJAZDÓW DO MIEJSCA ZATRUDNIENIA, ODBYWANIA STAŻU, PRZYGOTOWANIA ZAWODOWEGO DOROSŁYCH, SZKOLENIA

Finansowanie kosztów przejazdu to jeden z instrumentów rynku pracy wspierających podstawowe usługi rynku pracy.

Zwrotu kosztów dojazdu starosta może dokonywać z Funduszu Pracy – przez okres do 12 miesięcy – osobie, która spełnia łącznie następujące warunki:

- podjęła zatrudnienie lub inną pracę zarobkową, przygotowanie zawodowe dorosłych, staż lub została skierowana na zajęcia z zakresu poradnictwa zawodowego na podstawie skierowania powiatowego urzędu pracy i dojeżdża do tych miejsc,
- uzyskuje wynagrodzenie w wysokości nieprzekraczającej 200% minimalnego wynagrodzenia za pracę.

Starosta może zwrócić również bezrobotnemu :

- koszt przejazdu do pracodawcy (i powrotu do miejsca zamieszkania) w przypadku skierowania bezrobotnego do pracodawcy, który zgłosił ofertę pracy, jeżeli siedziba tego pracodawcy znajduje się poza miejscem zamieszkania bezrobotnego,
- koszt przejazdu na badania lekarskie (i powrotu do miejsca zamieszkania), jeżeli na badania te bezrobotny został skierowany przez powiatowy urząd pracy i dojeżdża do tych miejsc,
- koszt przejazdu do miejsca wykonywania prac społecznie użytecznych i powrotu do miejsca zamieszkania lub pobytu.

Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowskich Górach w 2019 roku wydatkował kwotę **8 941,40 zł** na zwrot kosztów dojazdu osobom bezrobotnym.

3.9. DODATKI AKTYWIZACYJNE

Dodatek aktywizacyjny, to świadczenie, przysługujące bezrobotnym posiadającym prawo do zasiłku, którzy:

- w wyniku skierowania przez urząd pracy podjęli zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy i otrzymują wynagrodzenie niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę,
- z własnej inicjatywy podjęli zatrudnienie lub inną pracę zarobkową.

W przypadku, gdy w wyniku skierowania przez urząd pracy osoba bezrobotna posiadająca prawo do zasiłku podejmuje zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy obowiązującym w danym zawodzie lub służbie i otrzymuje wynagrodzenie niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę, może ubiegać się o dodatek aktywizacyjny w wysokości stanowiącej różnicę między minimalnym wynagrodzeniem za pracę a otrzymanym wynagrodzeniem, nie większym jednak niż 50 % zasiłku i przez okres w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek.

W przypadku, gdy osoba bezrobotna z własnej inicjatywy podejmuje zatrudnienie lub inną pracę zarobkową może ubiegać się o dodatek aktywizacyjny w wysokości do 50% zasiłku przez połowę okresu, w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek.

W 2019 roku Urząd wydatkował kwotę **165,6 tyś. zł** na finansowanie dodatków aktywizacyjnych dla **207** osób bezrobotnych posiadających prawo do zasiłku, którzy podjęli zatrudnienie lub inną pracę zarobkową.

3.10. BON ZATRUDNIENIOWY

Bon zatrudnieniowy stanowi gwarancję zrefundowania pracodawcy, który zatrudni **bezrobotnego do 30 roku życia** na okres 18 miesięcy, części kosztów wynagrodzenia wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne. Refundacja dokonywana jest przez okres pierwszych 12 miesięcy w wysokości zasiłku dla bezrobotnych, natomiast kolejnych 6 miesięcy nie podlega refundacji.

W roku 2019 tut. Urząd kontynuował finansowanie zatrudnienia w ramach **bonu zatrudnieniowego 4** osób, w ramach bonu udzielonego w 2018 r. Bon zatrudnieniowy udzielono ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach realizowanego

projektu pozakonkursowego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój pt. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie tarnogórskim (III)”.

3.11. BON NA ZASIEDLENIE

Bon na zasiedlenie może otrzymać osoba **bezrobotna do 30 roku życia**, która zamierza podjąć zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą poza miejscem dotychczasowego zamieszkania w wysokości nie wyższej niż 200% przeciętnego wynagrodzenia za pracę, jeżeli:

- a) z tytułu wykonywania pracy lub prowadzenia działalności gospodarczej będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegał ubezpieczeniom społecznym,
- b) odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie,
- c) będzie pozostawał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy.

Pozyskane środki przeznacza się na pokrycie kosztów zamieszkania związanych z podjęciem zatrudnienia lub działalności gospodarczej.

W roku 2019 tut. Urząd przyznał **bony na zasiedlenie** dla **15** osób, w tym 7 kobiet w ramach realizowanych programów ze środków krajowych Funduszu Pracy oraz w ramach realizowanego programu z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach realizowanego projektu pozakonkursowego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój pt. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie tarnogórskim (IV)”.

3.12. DOFINANSOWANIE WYNAGRODZENIA ZA ZATRUDNIENIE BEZROBOTNEGO, KTÓRY UKOŃCZYŁ 50 ROK ŻYCIA

Starosta może, na podstawie zawartej umowy, przyznać pracodawcy lub przedsiębiorcy **dofinansowanie wynagrodzenia** za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który **ukończył 50 rok życia**. Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje w kwocie nie wyższej niż

połowa minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie obowiązującego w dniu zawarcia umowy za każdego bezrobotnego. Dofinansowanie przysługuje przez okres:

a) 12 miesięcy – w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 50 lat, a nie ukończył 60 lat,

lub

b) 24 miesięcy - przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 60 lat.

Pracodawca lub przedsiębiorca są obowiązani do dalszego zatrudniania skierowanego bezrobotnego po upływie okresu przysługiwania dofinansowania wynagrodzenia, odpowiednio przez okres 6 miesięcy w przypadku pkt. a oraz 12 miesięcy w przypadku pkt. b.

W roku 2019 tut. Urząd zawarł umowę o **dofinansowania wynagrodzenia** dla **1** osoby.

Ponadto 5 osób kontynuowało odbywanie formy rozpoczętej w roku 2017 i 2018.

Organizację dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia finansowano w ramach realizowanych programów ze środków krajowych Funduszu Pracy.

4. KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY

Krajowy Fundusz Szkoleniowy to instrument polityki rynku pracy przeznaczony na finansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników lub pracodawców.

W roku 2019 przy wydatkowaniu środków KFS obowiązywały następujące priorytety:

- 1) wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;
- 2) wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które nie posiadają świadectwa dojrzałości,
- 3) wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników pochodzących z grup zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego, wskazanych na liście przedsiębiorstw społecznych prowadzonej przez MRPiPS, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych pochodzących z grup, o których mowa w art. 4 ust. 1 ustawy o spółdzielniach socjalnych lub pracowników Zakładów Aktywności Zawodowej,
- 4) wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej,
- 5) wsparcie kształcenia ustawicznego instruktorów praktycznej nauki zawodu, nauczycieli kształcenia ustawicznego oraz pozostałych nauczycieli, o ile podjęcie kształcenia ustawicznego umożliwi im pozostanie w zatrudnieniu,
- 6) wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia.

Ponadto Krajowa Rada Rynku Pracy określiła priorytety wydatkowania środków rezerwy KFS w roku 2019:

- 1) wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zawodowej,
- 2) wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczonym stopniem niepełnosprawności,
- 3) wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy.

W 2019 roku tut. Urząd w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego dysponował kwotą **870,4** tys zł i podpisał **110 umów z pracodawcami** na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców, z których wynika, że **500** osób rozpoczęło **szkolenia**, a **5** osób podjęło **studia podyplomowe**.

Tematyka szkoleń:

- szkolenie przygotowujące do egzaminu czeladniczego i mistrzowskiego w zawodzie: elektryk, kucharz, fryzjer, mechanik samochodowy, kosmetyczka, monter zabudowy i robót wykończeniowych w budownictwie, monter sieci i urządzeń sanitarnych,
- szkolenia fryzjerskie (w tym kurs barbera, step by step premium),
- szkolenia kosmetyczne (stylizacja paznokci, mezoterapia mikroigłowa DERMAPEN, masaż kobido, kurs piercingu),
- szkolenia prawa jazdy kat. C, C+E, D i kwalifikacja wstępna w zakresie przewozu rzeczy i osób,
- samodzielny/a księgowy/a,
- szkolenia z zakresu bankowości (akademia ryzyk bankowych, warsztaty z zakresu przeciwdziałania praniu pieniędzy i finansowaniu terroryzmu, wyniki inspekcji i zmiany w ustawie AML spowodowane IV Dyrektywą, rozpoznawanie autentyczności wybranych dokumentów potwierdzających tożsamość klienta, pieczęci, dokumenty założycielskie firmy oraz podstawy grafologii, zmiany w umowach rachunków bankowych – wykaz usług reprezentatywnych, rachunek uśpiony, wpływ śmierci posiadacza na umowę rachunku bankowego, usługa przenoszenia rachunku płatniczego i dostępu do podstawowego rachunku płatniczego, odwrotne obciążenie w transakcjach międzynarodowych i krajowych w świetle najnowszych interpretacji i orzecznictwa),
- zarządca nieruchomości,
- skuteczne metody i techniki sprzedaży w pracy przedstawiciela handlowego,
- kurs lutowaczy gazowych miedzi i jej stopów,
- szkolenia stomatologiczne (preparacja zębów pod korony i mosty, licówki – minimalna inwazja),
- szkolenie pn. wewnętrzny system zarządzania jakością wg normy ISO,
- szkolenia z prawa podatkowego i rachunkowości (pobór podatku u źródła, umów międzynarodowych, zatrudniania cudzoziemców w Polsce i delegowania pracowników poza terytorium kraju),
- operator żurawi, operator maszyny budowlanej I kl. uprawnień koparki, operator koparek jednonaczyniowych kl. I i III, operator podestów ruchomych przejezdnych, operator wózków jezdniowych, operator koparko-ładowarki wszystkie kl. III,
- najnowsze zmiany w prawie transportowym, czyli od pracy w porze nocnej po stan techniczny pojazdów,
- kurs pedagogiczny (dla instruktorów praktycznej nauki zawodu);
- szkolenia medyczne: trigger points therapy, terapia mięśniowo-powięziowa punktów spustowych, kompleksowa rehabilitacja pacjenta oddziału śpiączkowego, sensomotoryczna terapia orofacjalna (STO), ultrasonografie narządu ruchu – poziom podstawowy, terapia oddechowa;
- szkolenie pn. agresja i autoagresja – metody i zasady postępowania z agresywnym podopiecznym, rozwój seksualny osób z niepełnosprawnością intelektualną, pierwsza pomoc w stanach zagrożenia życia, pierwsza pomoc przedmedyczna w DPS,
- terapia kognitywna instrumental enrichment metodą feueresteina,
- szkolenie językowe,
- szkolenie pn. praca socjalna, praca z rodzinami i osobami uwikłanymi w przemoc domową,

- szkolenia florystyczne,
- szkolenia elektryczne,
- szkolenie pn. prawo zamówień publicznych,
- kurs kierowników kancelarii tajnych i niejawnych,
- obsługa maszyn sterowanych numerycznie CNC i urządzeń natryskowych, technolog/ustawiacz CNC (CNC2),
- montażysta rusztowań budowlano-montażowych metalowych – montaż-demontaż,
- kurs tapicerski indywidualny,
- podstawy pneumatyki przemysłowej,
- transport i spedycja krajowa/międzynarodowa,
- kurs grafiki komputerowej,
- szkolenie After Effects poziom podstawowy (montaż, grafika, animacja),
- PCS1 SIMATIC PCS7 – podstawy tworzenia aplikacji, PLC2 programowanie sterowników logicznych SIEMENS SIMATIC S7-300/400 – kurs zaawansowany,
- H1 budowa i obsługa elementów i układów hydrauliki siłowej,
- szkolenie gastronomiczne: sushi I stopień, kucharz i cukiernik, kelner;
- szkolenie pn. "Ocena radiogramów spoin RT2 ORS".

Studia podyplomowe rozpoczęto z zakresu:

- Promocja zdrowia i edukacja zdrowotna,
- Inspektor Ochrony Danych
- Digital media,
- Doradztwo zawodowe,
- Master of Business Administration.

5. REALIZACJA ZADAŃ DOTYCZĄCYCH AKTYWIZACJI LOKALNEGO RYNKU PRACY

W 2019 roku Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowskich Górach dysponował na aktywizację osób bezrobotnych środkami w wysokości **7.233,52 tys zł**.

Środki, które zostały przyznane powiatowi tarnogórskiemu na aktywizację osób bezrobotnych:

- a) w ramach tzw. **algorytmu** to kwota **1.513,60 tys zł**,
- b) środki z **Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych** – **191,7 tys zł**.

W ramach **posiadanych środków przyznanych algorytmem realizowano:**

- Program Aktywizacja i Integracja,
- Program specjalny „Powrót do pracy”.

Pozostała kwota – **5.528,22 tys zł**, to środki uzyskane w ramach **dotatkowych** projektów i konkursów:

⇒ ze środków rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej realizowane były następujące programy:

1. **program aktywizacji zawodowej bezrobotnych będących dłużnikami alimentacyjnymi –77,9 tys zł**,
2. **program staży w placówkach Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa – 15,9 tys zł**,

⇒ w ramach środków z **Europejskiego Funduszu Społecznego** realizowane były następujące projekty:

1. **projekt pozakonkursowy „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie tarnogórskim (IV)” Poddziałanie 1.1.1 PO WER – 3.018,14 tys zł**,
2. **projekt pozakonkursowy „Aktywizacja osób bezrobotnych w wieku 30+ zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tarnowskich Górach (IV)” Działanie 7.2 RPO WSL – 2.416,28 tys zł**.

W ramach powyższych środków **824** osoby bezrobotne skorzystały z różnych form aktywizacji zawodowej: staży, szkoleń, robót publicznych, prac interwencyjnych, prac społecznie użytecznych, przygotowania zawodowego dorosłych, dotacji na otwarcie własnej działalności gospodarczej, zatrudnienia w ramach refundowanego miejsca pracy, refundacji składek ZUS dla spółdzielni socjalnej oraz nowych instrumentów wprowadzonych przez

nowelizację ustawy, tj. bonów stażowych, bonów na zasiedlenie oraz dofinansowania wynagrodzenia dla osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia.

Programy specjalne

W 2019 roku Urząd Pracy rozpoczął realizację programu specjalnego „**Powrót do pracy**”, finansowanego w ramach posiadanych środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem. Program specjalny ma na celu pomoc w przełamaniu barier utrudniających zatrudnienie osobom bezrobotnym, wobec których wcześniejsze działania aktywizujące nie przyniosły efektu w postaci zatrudnienia.

Program specjalny pn. „**Powrót do pracy**” skierowany był do osób długotrwale bezrobotnych, dla których ustalono III profil pomocy. Po wejściu w życie nowelizacji ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, znoszącej obowiązek ustalania profilu pomocy osobom bezrobotnym, program realizowano dla osób długotrwale bezrobotnych.

Program ten miał na celu podniesienie konkurencyjności uczestników na rynku pracy poprzez nabycie doświadczenia zawodowego dzięki uczestnictwu w robotach publicznych i stażach. Indywidualne porady z doradcą zawodowym miały na celu podniesienie samooceny i poczucia własnej wartości, pobudzenie kreatywności, aktywności oraz samodzielności w podejmowaniu działań zawodowych, nabycia umiejętności aktywnego poszukiwania pracy. Powrót do aktywności zawodowej miał pozwolić na zwiększenie szans uczestnikom programu na zatrudnienie.

Program specjalny charakteryzuje się tym, że umożliwia dodatkowo finansowanie elementów specyficznych wspierających zatrudnienie. Analizując bariery utrudniające zatrudnienie osobom bezrobotnym tutaj. Urząd zaproponował jako element specyficzny wspierający zatrudnienie tzw. Pakiet wspomagający dla każdego uczestnika w wysokości do 1.000 zł, który umożliwił jego wykorzystanie w zakresie sfinansowania kosztów poprawy lub zmiany wizerunku w zakresie pokrycia kosztów: profilaktyki zdrowotnej (usługi lekarskie i stomatologiczne), usługi kosmetyczne i fryzjerskie oraz zakup odzieży i multimedialnych.

Uczestnicy programu mogli korzystać z pomocy doradcy zawodowego i pośrednika pracy przez cały czas jego trwania aż do podjęcia zatrudnienia. Program realizowany był w okresie 01.04.2019 r. – 31.12.2019 r. Budżet całego programu wynosił **79,79 tyś zł.**

W ramach programu zaktywizowano grupę **9** osób organizując:

- staż dla 6 osób,
- zatrudnienie w ramach **robót publicznych** dla 3 osób.

Środki z rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej:

1. program aktywizacji zawodowej bezrobotnych będących dłużnikami alimentacyjnymi realizowany był w okresie 01.06.2019 r. - 31.12.2019 r. Kwota pozyskana na realizację programu w roku 2019 wyniosła **77,9 tyś zł** i zgodnie z wytycznymi Ministra program zakładał 60% efektywność. Łącznie z uczestnictwa w programie skorzystały **2** osoby, które zostały zatrudnione w ramach **robót publicznych** w gminach powiatu.

2. Program staży w placówkach Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa realizowany był w okresie 01.10.2019 r. – 31.01.2020 r. Na jego realizację pozyskano środki w wysokości **15,9 tyś zł**. Po jego zakończeniu założono osiągnięcie efektywności zatrudnieniowej na poziomie 50%. W ramach programu ze **stażu** skorzystała **1** osoba.

Środki z Europejskiego Funduszu Społecznego:

1. Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie tarnogórskim (IV)

PUP w roku 2019 rozpoczął realizację projektu pozakonkursowego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój Poddziałanie 1.1.1. pt. „*Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie tarnogórskim (IV)*”. W ramach złożonego wniosku na realizację w roku 2019 uzyskano kwotę **3.018,14 tyś zł** - dofinansowanie ze środków EFS (nie przewidziano wkładu własnego). Realizacja projektu przypada na okres 01.01.2019 r. - 31.12.2020 r. Celem projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych poniżej 30 roku życia pozostających bez pracy w powiecie tarnogórskim, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET), w tym:

- a) osób niepełnosprawnych,
- b) długotrwale bezrobotnych,
- c) kobiet.

Realizacja programu pozwoliła na rekrutację i wyłonienie w roku 2019 grupy **241** uczestników, w tym 153 kobiet.

W ramach projektu zorganizowano:

- **staże dla 117 osób,**
- **przygotowanie zawodowe dorosłych dla 6 osób,**
- udzielono **bonu stażowego 4 osobom,**
- **33 osoby uzyskały zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych,**
- **10 osób uzyskało bon na zasiedlenie,**
- **71 osób uzyskało jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej.**

2. Aktywizacja osób bezrobotnych w wieku 30+ zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tarnowskich Górach (IV)

PUP w roku 2019 rozpoczął realizację projektu pozakonkursowego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego Działanie 7.2 pt. „*Aktywizacja osób bezrobotnych w wieku 30+ zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tarnowskich Górach (IV)*”. W ramach złożonego wniosku na rok 2019 uzyskano kwotę **2.416,28 tys zł** - dofinansowanie ze środków EFS (nie przewidziano wkładu własnego). Realizacja projektu przypada na okres 01.01.2019-31.12.2020. Celem projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób powyżej 30 roku życia pozostających bez pracy, zarejestrowanych w PUP w Tarnowskich Górach, należących co najmniej do jednej z wymienionych grup:

- a) osoby powyżej 50 roku życia,
- b) kobiety,
- c) osoby niepełnosprawne,
- d) osoby długotrwale bezrobotne,
- e) osoby o niskich kwalifikacjach zawodowych.

Realizacja programu pozwoliła na rekrutację i wyłonienie grupy **189** uczestników, w tym 130 kobiet.

W ramach projektu zorganizowano:

- **przygotowanie zawodowe dorosłych dla 1 osoby,**
- **staże dla 61 osób,**
- zorganizowano **prace interwencyjne dla 61 osób,**
- **65 osób uzyskało jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej,**
- zatrudnienie otrzymała **1 osoba w ramach refundowanego stanowiska pracy.**

Środki Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON)

W ramach środków PFRON tut. urząd realizował zadania wynikające z ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych. W 2019 roku na aktywizację osób niepełnosprawnych Rada Powiatu Tarnogórskiego ze środków PFRON przeznaczyła kwotę **191.717,84 zł**. Środki te pozwoliły na:

- finansowanie wydatków na instrumenty lub usługi rynku pracy;
- przyznanie osobom niepełnosprawnym środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej, rolniczej albo na wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej;
- dokonywanie zwrotu kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej;
- finansowanie kosztów szkolenia i przekwalifikowania zawodowego osób niepełnosprawnych, w tym także poniesionych przez pracodawcę.

W 2019 roku zaktywizowano **12** osób niepełnosprawnych, w tym **2** osoby odbyły **szkolenia** zawodowe oraz **8** osób zostało skierowanych do odbycia **stażu** zawodowego. Ponadto w ramach posiadanych środków **1** osoba otrzymała środki na podjęcie własnej działalności gospodarczej oraz **1** osoba uzyskała zatrudnienie na refundowanym stanowisku pracy.

Wydatki na poszczególne formy aktywizacji w roku 2019 prezentuje poniższa tabela:

Tabela 10. Wydatkowanie środków w ramach PFRON w roku 2019

Forma aktywizacji	Środki wydatkowane
Staże	63.115,52 zł
Dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej	60.000,00 zł
Refundacja kosztów doposażenia stanowiska pracy	60.000,00 zł
Szkolenia	8.601,72 zł
RAZEM	191.717,24 zł

Źródło: opracowanie własne PUP Tarnowskie Góry.

Od 2016 r. tut. Urząd udziela wsparcia działającej na terenie powiatu spółdzielni socjalnej. Zgodnie z ustawą o spółdzielniach socjalnych w stosunku do osób bezrobotnych, które założyły spółdzielnię socjalną, zatrudnionych na podstawie spółdzielczej umowy o pracę, część wynagrodzenia odpowiadającą składce należnej od zatrudnionego na ubezpieczenia emerytalne, rentowe i chorobowe oraz część kosztów osobowych pracodawcy odpowiadającą składce na ubezpieczenia emerytalne, rentowe i wypadkowe

za zatrudnionego, na podstawie umowy zawartej między starostą a spółdzielnią może podlegać finansowaniu ze środków Funduszu Pracy w pełnej wysokości przez okres 24 miesięcy od dnia zatrudnienia oraz w połowie wysokości przez kolejne 12 miesięcy, do wysokości odpowiadającej miesięcznie wysokości składki, której podstawą wymiaru jest kwota minimalnego wynagrodzenia. Zwrotu opłaconych składek dokonuje starosta w okresach kwartalnych na podstawie udokumentowanego wniosku spółdzielni.

Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowskich Górach w 2019 roku wydatkował kwotę **15,5 tyś. zł** na zwrot opłaconych składek dla spółdzielni socjalnej.

6. DODATKOWE DZIAŁANIA URZĘDU MAJĄCE NA CELU PODNIESIENIE JAKOŚCI OFEROWANYCH USŁUG

PARTNERSTWO LOKALNE NA RZECZ REGIONALNEGO RYNKU PRACY

Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowskich Górach przystąpił do Partnerstwa Lokalnego na Rzecz Regionalnego Rynku Pracy, którego uczestnikami są: Regionalna Izba Gospodarcza w Katowicach, 26 powiatowych urzędów pracy z województwa śląskiego, oraz Regionalna Izba Przemysłowo-Handlowa w Częstochowie. Partnerstwo zawiązało się w celu realizacji wspólnych przedsięwzięć i projektów na rzecz rozwoju regionalnego rynku pracy, przedsiębiorczości oraz rozwoju zasobów ludzkich, inicjowania zmian o charakterze prawnym oraz organizacji spotkań i konferencji. Podczas IX Europejskiego Kongresu Małych i Średnich Przedsiębiorstw, który odbył się w dniach 16-18.10.2019 r. w Katowicach, w ramach Partnerstwa został zorganizowany **panel dyskusyjny** pt. *„Powiatowe Urzędy Pracy jako koordynatorzy działań na lokalnym rynku pracy”*.

SPOTKANIE Z DORADZTWE M ZAWODOWYM

26 września 2019 r. doradcy zawodowi tut. Urzędu zorganizowali **„Spotkanie z doradztwem zawodowym”** dla szkolnych doradców zawodowych, pedagogów i wychowawców szkół podstawowych. Po zapoznaniu uczestników z informacjami o szkołach ponadpodstawowych w powiecie tarnogórskim oraz głównymi wyzwaniami i trendami na rynku pracy odbyło się szkolenie **„Barometr zawodów i inne źródła informacji o rynku pracy”**, które przeprowadzili pracownicy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Katowicach. W spotkaniu wzięł również udział przedstawiciel Kuratorium Oświaty, który przedstawił informację nt. **„Doradztwo zawodowe w systemie oświaty”**.

IV REGIONALNE FORUM DORADZTWA ZAWODOWEGO

19 października 2019 r. doradca zawodowy Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnowskich Górach zorganizował dla **uczniów szkół podstawowych i ponadpodstawowych, rodziców i nauczycieli indywidualne konsultacje z doradcą zawodowym**, które odbyły się w ramach IV Regionalnego Forum Doradztwa Zawodowego organizowanego przez

Województwo Śląskie i Regionalny Ośrodek Metodyczno – Edukacyjny METIS we współpracy ze Śląską Wojewódzką Komendą OHP oraz Wojewódzkim Urzędem Pracy w Katowicach.

III DZIEŃ OTWARTY DLA PRACODAWCÓW w ramach EUROPEJSKICH DNI PRACODAWCÓW

W dniu **15 października 2019 r.** w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnowskich Górach zorganizowano **III Dzień Otwarty dla Pracodawców** w ramach Europejskich Dni Pracodawców.

W trakcie sesji ogólnej poruszono następujące zagadnienia:

- 1) Finansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracodawców i pracowników ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS);
- 2) Baza Usług Rozwojowych jako instrument wsparcia instytucji w rozwoju kompetencji i realizacji celów edukacyjnych i biznesowych.

Następnie pracodawcy mogli skorzystać z indywidualnych konsultacji z przedstawicielami:

- Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnowskich Górach w zakresie KFS, ofert pracy EURES oraz zatrudniania cudzoziemców,
- Urzędu Skarbowego w zakresie form opodatkowania,
- Zakładu Ubezpieczeń Społecznych w zakresie systemu ubezpieczeń społecznych.

XI OGÓLNOPOLSKI TYDZIEŃ KARIERY (OTK)

W ramach **XI Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery**, przeprowadzanego pod hasłem: „*PASJA, PROFESJA, POWOŁANIE...*” Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowskich Górach we współpracy z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Katowicach oraz Zespołem Szkół Chemiczno – Medycznych i Ogólnokształcących w Tarnowskich Górach zorganizował w dniu 24 października 2019 r. - **II Powiatowe Rozgrywki Gry Edukacyjnej „Chłopska Szkoła Biznesu”**. Gra powstała w Małopolskim Instytucie Kultury w Krakowie. Chłopska Szkoła Biznesu to ekonomiczna gra planszowa inspirowana historią przedsiębiorczych rzemieślników z XVIII-wiecznego ośrodka andrychowskiego. Gra jest prostą symulacją działalności gospodarczej, w atrakcyjny sposób ukazującą mechanizmy funkcjonowania gospodarki wolnorynkowej.

W rozgrywkach wzięła udział młodzież szkół podstawowych powiatu tarnogórskiego.

W trakcie gry młodzież wcielała się w role rzemieślników, którzy produkują towary, handlują

na jarmarku oraz organizują wyprawy handlowe przynoszące dochody. W czasie gry zadaniem każdego z graczy i każdego zespołu było zgromadzenie jak największego majątku. Oprócz rozwijania zdolności przedsiębiorczych młodzież mogła również poznać potrzeby dzisiejszego rynku pracy. Prężnie rozwijające się zakłady pracy z powiatu tarnogórskiego, tj. Huta Cynku Miasteczko Śląskie S.A. oraz Chemet S.A. przedstawiły informacje o swojej działalności i potrzebach kadrowych.

2 TARNOGÓRSKIE FORUM DS. OSÓB Z NIEPEŁNOSPRAWNOŚCIAMI

W dniu 7 maja 2019 r. w Tarnogórskim Centrum Kultury odbyło się zorganizowane przez Powiatową Społeczną Radę ds. Osób Niepełnosprawnych przy Staroście Tarnogórskim, Powiat Tarnogórski i Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowskich Górach **2 Tarnogórskie Forum ds. Osób z Niepełnosprawnościami**.

W trakcie Forum swoje oferty prezentowały m.in. Oddział Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych z Katowic, Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowskich Górach, Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Tarnowskich Górach.

Podczas Forum uczestnicy mogli skorzystać z prezentacji przygotowanych przez organizacje, stowarzyszenia, szkoły i ośrodki zajmujące się problematyką osób z niepełnosprawnościami oraz uzyskać szczegółowe informacje nt. ofert pomocy skierowanych do osób z niepełnosprawnościami.

DNI OTWARTE DLA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH

W ramach współpracy pomiędzy instytucjami działającymi na terenie powiatu pracownicy Urzędu aktywnie uczestniczyli w zorganizowanych przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych Dniach Otwartych dla Osób Niepełnosprawnych. Wydarzenie to, zorganizowane w maju 2019 r., było okazją do upowszechnienia informacji o prawach osób niepełnosprawnych w obszarze zagadnień z zakresu ubezpieczeń społecznych, rehabilitacji zawodowej i społecznej, aktywizacji zawodowej.

BADANIA RYNKU PRACY

W 2019 r. wykonano kompleksowe badania lokalnego rynku pracy, którymi objęto bezrobotnych, uczniów ostatnich klas szkół podstawowych oraz przedsiębiorców z terenu powiatu tarnogórskiego. Badania wykorzystywane są przy podejmowaniu działań z zakresu aktywizacji zawodowej lokalnego rynku pracy.

7. INFORMACJA DOTYCZĄCA EWIDENCJI BEZROBOTNYCH I ŚWIADCZEŃ Z TYTUŁU BEZROBOCIA ZA 2019 ROK

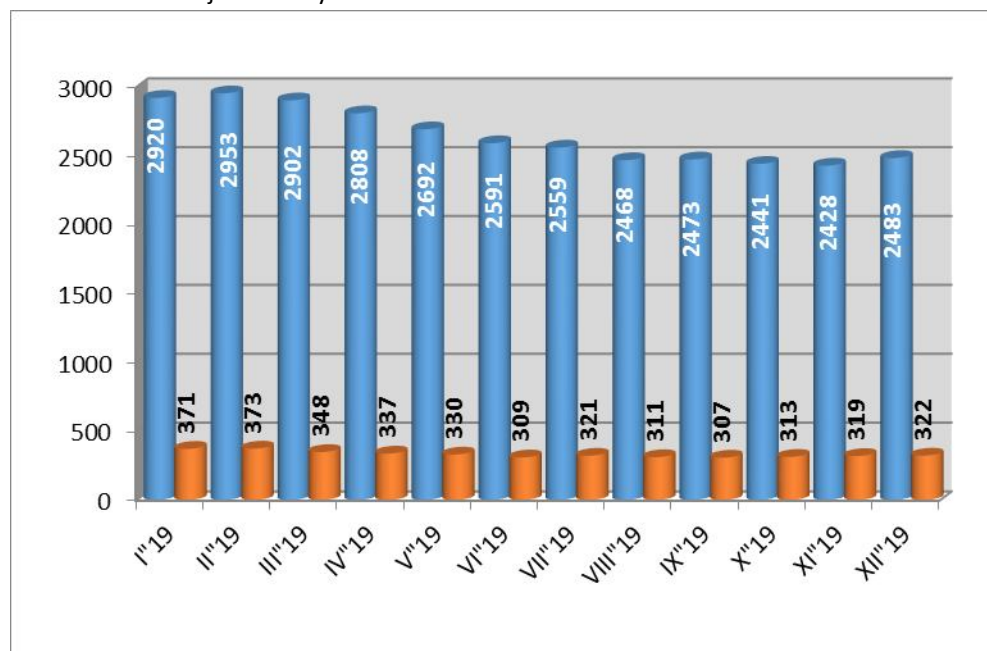
7.1. PASYWNE DZIAŁANIA URZĘDU OGRANICZAJĄCE SKUTKI BEZROBOCIA - BEZROBOTNI Z PRAWEM DO ZASIŁKU

W 2019 r. w PUP Tarnowskie Góry zarejestrowało się **3.737** osób, w tym 147 osób drogą elektroniczną (poprzez dedykowany portal). Status osoby bezrobotnej utraciło 4.013 osób.

Na dzień 31 grudnia 2019 r. w ewidencji urzędu figurowały ogółem **2.483** osoby bezrobotne, w tym **322** osoby posiadające **prawo do zasiłku** dla bezrobotnych, co stanowiło 13% ogółu bezrobotnych (2018 r. - 11,7%).

Poniższy wykres prezentuje zestawienie osób uprawnionych do pobierania zasiłku dla bezrobotnych do ogólnej liczby zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w poszczególnych miesiącach 2019 roku:

Wykres 11. Liczba osób uprawnionych do pobierania zasiłku dla bezrobotnych w porównaniu do ogółu zarejestrowanych w 2019 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Tarnowskie Góry

7.2. POSTĘPOWANIE ADMINISTRACYJNE I ORZECZNICTWO PROWADZONE PRZEZ PUP – statystyka

Tabela 11. Wykaz wydanych przez Dział Ewidencji i Świadczeń w 2019 r. decyzji i zaświadczeń.

WYDANE DECYZJE ADMINISTRACYJNE ZA OKRES 01.01.2019 – 31.12.2019		
1.	Przyznanie statusu osoby bezrobotnej	4115
2.	Utrata statusu osoby bezrobotnej	4436
3.	Przyznanie stypendium (szkolenie / staż / przygotowanie zawodowe)	343
4.	Ustalenie statusu – decyzje (zmiana, uchylenie decyzji we własnym zakresie w postępowaniu wyjaśniającym)	226
5.	Postanowienia – ustalenie statusu	96
WYDANE ZAŚWIADCZENIA ZA OKRES 01.01.2019 – 31.12.2019		
1.	Zaświadczenia o rejestracji i uprawnieniach do zasiłku	5173
2.	Zaświadczenia do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych	285
3.	Zaświadczenia o okresie i wysokości pobierania zasiłku (Rp-7)	62

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych PUP Tarnowskie Góry

7.3. GMINNE PUNKTY INFORMACYJNO – DORADCZE

Punkty Informacyjno–Doradcze Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnowskich Górach działają w ramach porozumień zawartych między Powiatowym Urzędem Pracy a samorządami poszczególnych gmin, tj.: Kalet, Świerklańca oraz Ożarówic. Ich działanie jest współfinansowane przez gminy. Pracownicy obsługujący Punkty zajmują się bezpośrednią obsługą osób bezrobotnych, informowaniem o usługach oferowanych przez PUP, dostarczaniem korespondencji dla osób bezrobotnych oraz przede wszystkim udostępnianiem ofert pracy, informacji o organizowanych szkoleniach. Punkty te zostały utworzone w celu umożliwienia osobom bezrobotnym łatwiejszego kontaktu z tut. Urzędem. W wyznaczonych terminach w każdym z Punktów oczekuje oddelegowany przez PUP pracownik. Grupa pracowników obsługująca te Punkty współpracuje ściśle z pracownikami Ośrodków Pomocy Społecznej co pozwala na szybkie przeanalizowanie sytuacji socjalno - materialnej poszczególnych osób bezrobotnych i podjęcie właściwych decyzji dotyczących aktywizacji zawodowej naszych klientów.

Spis tabel

Nr	Nazwa tabeli	strona
1	Liczba bezrobotnych zarejestrowanych wg stanu na dzień 31 grudnia w latach 2008-2019	5
2	Liczba bezrobotnych w poszczególnych gminach powiatu tarnogórskiego – stan na dzień 31.12.2019 r.	6
3	Bilans bezrobotnych wyłączonych z ewidencji PUP Tarnowskie Góry w 2019 r.	7
4	Liczba bezrobotnych kobiet wg stanu na dzień 31 grudnia w latach 2008-2019	10
5	Struktura bezrobotnych niepełnosprawnych – stan na dzień 31.12.2019 r.	14
6	Liczba zarejestrowanych bezrobotnych wg grup zawodów - stan na dzień 31.12.2019 r.	15
7	Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy, które ukończyły szkolenie w 2019 r.	24
8	Obszary zawodowe szkoleń - rok 2019	24
9	Liczba udzielonych dotacji w 2019 r. wg miejsca zamieszkania osoby bezrobotnej ubiegającej się o dotację	27
10	Wydatkowanie środków w ramach PFRON w 2019 r.	42
11	Wykaz wydanych przez Dział Ewidencji i Świadczeń w 2019 r. decyzji i zaświadczeń	48

Spis wykresów

Nr	Nazwa wykresu	Strona
1	Bezrobotni zarejestrowani w PUP Tarnowskie Góry w 2019 r. – stan w końcu miesiąca sprawozdawczego	5
2	Stopa bezrobocia w poszczególnych miesiącach 2019 r. – powiat tarnogórski, woj. śląskie, Polska	6
3	Płynność bezrobocia w powiecie tarnogórskim w 2019 r.	8
4	Bezrobotni według wieku – stan na dzień 31.12.2019 r.	8
5	Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy (w miesiącach) – stan na dzień 31.12.2019 r.	9
6	Bezrobotni według wykształcenia – stan na dzień 31.12.2019 r.	9
7	Bezrobotni według stażu pracy – stan na dzień 31.12.2019 r.	10
8	Struktura wykształcenia bezrobotnych do 30 roku życia – stan na dzień 31.12.2019 r.	11
9	Struktura wieku bezrobotnych długotrwale – stan na dzień 31.12.2019 r.	12
10	Udział bezrobotnych wg wielkich grup zawodowych – stan na dzień 31.12.2019 r.	14
11	Liczba osób uprawnionych do pobierania zasiłku dla bezrobotnych w porównaniu do ogółu zarejestrowanych w 2019 r.	47