



**POWIATOWY URZĄD PRACY
W TARNOWSKICH GÓRACH**

**Sprawozdanie z realizacji
„PROGRAMU PROMOCJI ZATRUDNIENIA
ORAZ AKTYWIZACJI LOKALNEGO RYNKU
PRACY W POWIECIE TARNOGÓRSKIM”
za rok 2020**

Tarnowskie Góry, kwiecień 2021

SPIS TREŚCI

1. CHARAKTERYSTYKA RYNKU PRACY POWIATU TARNOGÓRSKIEGO ZA 2020 ROK

| | | |
|------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| 1.1. | POZIOM I STOPA BEZROBOCIA | 5 |
| 1.2. | STRUKTURA BEZROBOTNYCH | 8 |
| | BEZROBOTNE KOBIETY | 10 |
| 1.3. | BEZROBOTNI BĘDĄCY W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY | 10 |
| | OSOBY DO 30 ROKU ŻYCIA | 10 |
| | OSOBY DŁUGOTRWALE BEZROBOTNE | 11 |
| | BEZROBOTNI POWYŻEJ 50 ROKU ŻYCIA | 11 |
| | BEZROBOTNI KORZYSTAJĄCY ZE ŚWIADCZEŃ Z POMOCY SPOŁECZNEJ | 12 |
| | BEZROBOTNI POSIADAJĄCY CO NAJMNIJ JEDNO DZIECKO DO 6 ROKU ŻYCIA LUB CO NAJMNIJ JEDNO DZIECKO NIEPEŁNOSPRAWNE DO 18 ROKU ŻYCIA | 12 |
| | BEZROBOTNI NIEPEŁNOSPRAWNI | 12 |
| 1.4. | BEZROBOTNI WEDŁUG GRUP ZAWODÓW I SPECJALNOŚCI | 13 |
| 1.5. | POSZUKUJĄCY PRACY | 15 |
| 1.6. | ZWOLNIENIA Z PRZYCZYŃ DOTYCZĄCYCH ZAKŁADÓW PRACY W ROKU 2018 | 15 |

2. USŁUGI RYNKU PRACY

| | | |
|------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| 2.1. | POŚREDNICTWO PRACY | 16 |
| 2.2. | POŚREDNICTWO PRACY ZWIĄZANE ZE SWOBODNYM PRZEPŁYWEM PRACOWNIKÓW MIĘDZY PAŃSTWAMI CZŁONKOWSKIMI UNII EUROPEJSKIEJ ORAZ EUROPEJSKIEGO OBSZARU GOSPODARCZEGO – SIEĆ EURES | 17 |
| | ZATRUDNIANIE CUDZOZIEMCÓW | 18 |
| 2.3. | PORADNICTWO ZAWODOWE I INFORMACJA ZAWODOWA | 19 |
| 2.4. | WSPÓŁPRACA Z OŚRODKAMI POMOCY SPOŁECZNEJ | 21 |
| | PROGRAM AKTYWIZACJA I INTEGRACJA | 21 |
| 2.5. | ORGANIZACJA SZKOLEŃ I REALIZACJA BONÓW SZKOLENIOWYCH | 21 |

3. INSTRUMENTY RYNKU PRACY

| | | |
|-------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| 3.1. | DOTACJE NA ROZPOCZĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ | 24 |
| 3.2. | REFUNDACJE WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY | 25 |
| 3.3. | STAŻ I BON STAŻOWY | 26 |
| 3.4. | PRZYGOTOWANIE ZAWODOWE DOROSŁYCH | 27 |
| 3.5. | PRACE INTERWENCYJNE | 27 |
| 3.6. | ROBOTY PUBLICZNE | 28 |
| 3.7. | PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE | 28 |
| 3.8. | FINANSOWANIE KOSZTÓW PRZEJAZDÓW DO MIEJSCA ZATRUDNIENIA, ODBYWANIA STAŻU, PRZYGOTOWANIA ZAWODOWEGO, SZKOLENIA | 29 |
| 3.9. | DODATKI AKTYWIZACYJNE | 30 |
| 3.10. | BON ZATRUDNIENIOWY | 30 |
| 3.11. | BON NA ZASIEDLENIE | 31 |
| 3.12. | DOFINANSOWANIE WYNAGRODZENIA ZA ZATRUDNIENIE BEZROBOTNEGO, KTÓRY | 33 |

| | | |
|--|-----------------------|--|
| | UKOŃCZYŁ 50 ROK ŻYCIA | |
|--|-----------------------|--|

4. KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY **35**

5. REALIZACJA ZADAŃ W RAMACH TZW. TARCZ ANTYKRYZYSOWYCH **36**

6. REALIZACJA ZADAŃ DOTYCZĄCYCH AKTYWIZACJI LOKALNEGO RYNKU PRACY **38**

7. DODATKOWE DZIAŁANIA URZĘDU MAJĄCE NA CELU PODNIESIENIE JAKOŚCI OFEROWANYCH USŁUG **43**

8. INFORMACJA DOTYCZĄCA EWIDENCJI BEZROBOTNYCH I ŚWIADCZEŃ Z TYTUŁU BEZROBOCIA ZA 2020 ROK

| | | |
|-------------|-------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| 8.1. | PASYWNE DZIAŁANIA URZĘDU OGRANICZAJĄCE SKUTKI BEZROBOCIA – BEZROBOTNI Z PRAWEM DO ZASIŁKU | 44 |
| 8.2. | POSTĘPOWANIE ADMINISTRACYJNE I ORZECZNICTWO PROWADZONE PRZEZ PUP – STATYSTYKA | 45 |
| 8.3. | GMINNE PUNKTY INFORMACYJNO – DORADCZE | 45 |

PODSUMOWANIE DZIAŁALNOŚCI PUP W ROKU 2020 **46**

1. CHARAKTERYSTYKA RYNKU PRACY POWIATU TARNOGÓRSKIEGO ZA 2020 ROK

1.1. POZIOM I STOPA BEZROBOCIA

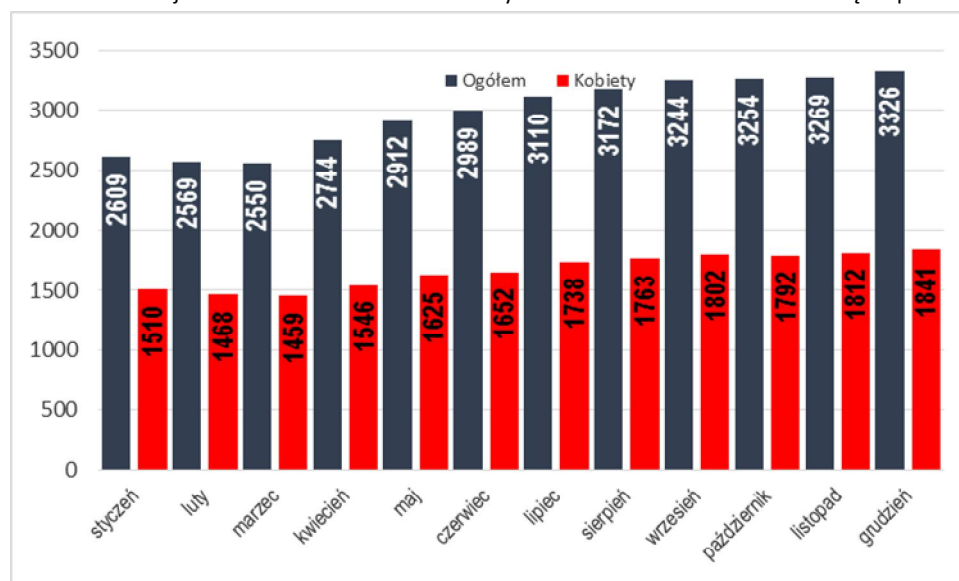
Na dzień 31 grudnia 2020 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tarnowskich Górach zarejestrowanych było **3.326** osób bezrobotnych, w tym **1.841** kobiet. Lokalny rynek pracy, tak jak cała Polska odczuł wpływ panującej pandemii wywołanej wirusem SARS-CoV-2. Liczba bezrobotnych była wyższa od liczby osób zarejestrowanych w analogicznym okresie roku ubiegłego o **843 osoby** (31.12.2019 r. – 2. 483).

Tabela 1. Liczba bezrobotnych zarejestrowanych wg stanu na dzień 31 grudnia w latach 2010-2020

| | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
|----------------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| Liczba bezrobotnych ogółem | 5.335 | 5.351 | 5.958 | 6.078 | 5.225 | 4.686 | 4.087 | 3.318 | 2.804 | 2.483 | 3.326 |

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Tarnowskie Góry

Wykres 1. Bezrobotni zarejestrowani w PUP Tarnowskie Góry w 2020 roku – stan w końcu miesiąca sprawozdawczego

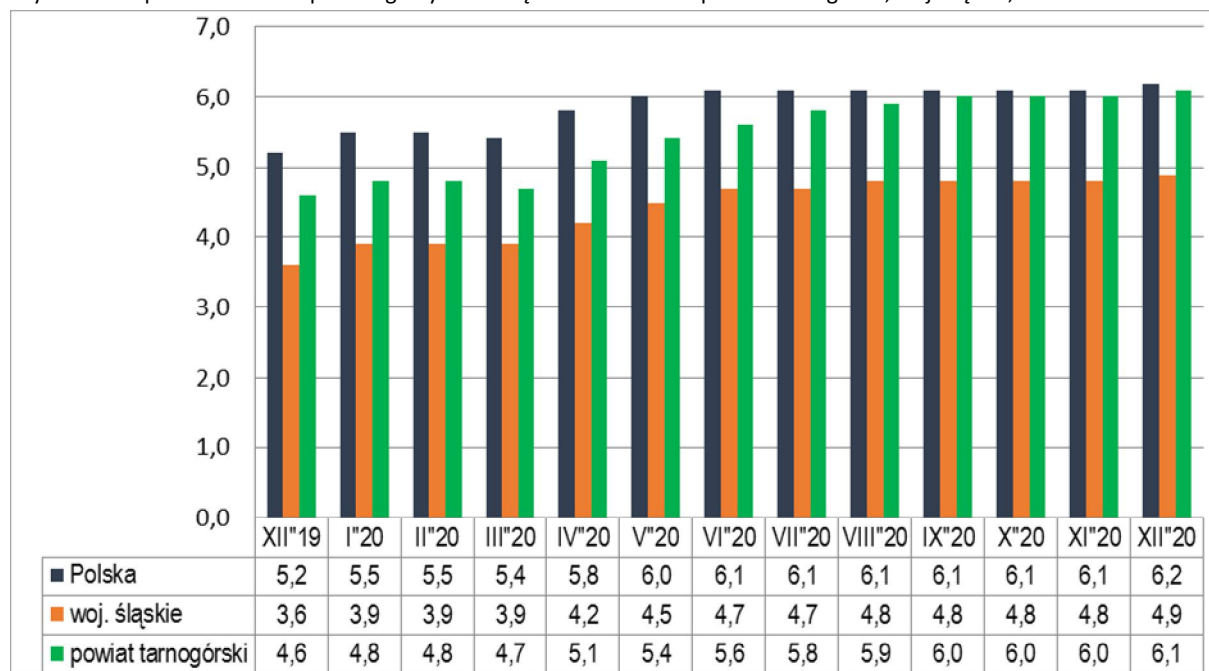


Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Tarnowskie Góry

Na koniec grudnia 2020 roku stopa bezrobocia w powiecie tarnogórskim kształtowała się na poziomie **6,1%** i była wyższa o 1,5 punktu procentowego w porównaniu do stopy bezrobocia w grudniu 2019 roku (4,6%).

W dalszym ciągu utrzymuje się tendencja niższej stopy bezrobocia w powiecie w porównaniu ze stopą bezrobocia w kraju, natomiast odnotowuje się wyższą stopę bezrobocia w powiecie w porównaniu ze stopą bezrobocia w woj. śląskim.

Wykres 2. Stopa bezrobocia w poszczególnych miesiącach 2020 roku – powiat tarnogórski, woj. śląskie, Polska



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS

Wielkość bezrobocia w poszczególnych gminach naszego powiatu przedstawia poniższa tabela:

Tabela 2. Liczba bezrobotnych w poszczególnych gminach powiatu tarnogórskiego - stan na dzień 31.12.2020 r.

| Miasto / Gmina | Liczba zarejestrowanych bezrobotnych wg stanu na 31.12.2020 r. | | | |
|---------------------------|----------------------------------------------------------------|-------------|----------------------------------------|----------------------------------|
| | Ogółem | Kobiety | uprawnieni do zasiłku dla bezrobotnych | udział miasta/gminy w ogółem (%) |
| Powiat tarnogórski | 3326 | 1841 | 427 | x |
| M. Tarnowskie Góry | 1539 | 831 | 201 | 46,3% |
| M. Radzionków | 375 | 213 | 55 | 11,3% |
| Gm. Zbrostawice | 300 | 164 | 35 | 9,0% |
| Gm. Świerklaniec | 294 | 152 | 41 | 8,8% |
| M. Kalety | 255 | 164 | 24 | 7,7% |
| M. Miasteczko Śląskie | 217 | 129 | 23 | 6,5% |
| Gm. Tworóg | 168 | 93 | 20 | 5,1% |
| Gm. Ożarowice | 118 | 59 | 15 | 3,5% |
| Gm. Krupski Młyn | 60 | 36 | 13 | 1,8% |

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Tarnowskie Góry

W 2020 roku ruch bezrobotnych (napływ i odpływ) kształtował się następująco:

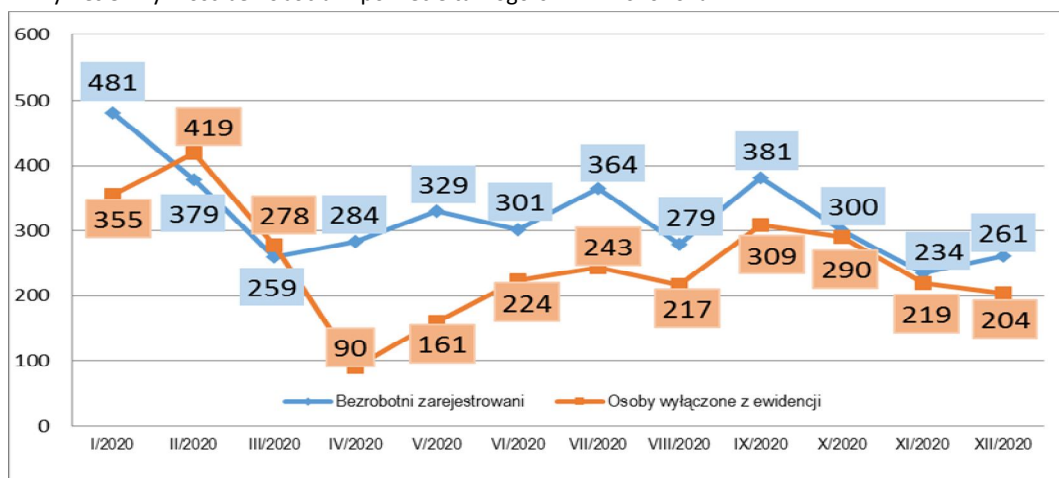
- ⇒ liczba bezrobotnych nowo zarejestrowanych wynosiła **3.852** osób, w tym 1.991 kobiet. Wśród nowo rejestrujących się 3.355 osób poprzednio pracowało, natomiast 497 nigdy nie pracowało;
- ⇒ z ewidencji wyłączono w okresie styczeń-grudzień 2020 roku **3.009** osób, przyczyny pozbawienia statusu osoby bezrobotnej przedstawia poniższa tabela:

Tabela 3. Bilans bezrobotnych wyłączonych z ewidencji PUP Tarnowskie Góry w 2020 roku

| | | |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|--------------------|
| podjęcie pracy | | 2.003 osoby |
| w tym | podjęcie pracy niesubsydiowanej | 1.731 osoby |
| | podjęcie pracy subsydiowanej | 272 osób |
| | w tym | |
| | w ramach prac interwencyjnych | 113 osób |
| | w ramach robót publicznych | 22 osoby |
| | w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego | 7 osób |
| | w ramach dotacji na podjęcie działalności gospodarczej | 118 osób |
| w ramach bonu na zasiedlenie | 11 osób | |
| w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia | 1 osoba | |
| rozpoczęcie szkolenia | | 45 osób |
| rozpoczęcie stażu | | 180 osób |
| rozpoczęcie przygotowania zawodowego dorosłych | | 3 osoby |
| rozpoczęcie prac społecznie użytecznych | | 47 osób |
| <i>w tym w ramach PAI</i> | | <i>5 osób</i> |
| niepotwierdzenie gotowości do pracy | | 287 osoby |
| odmowa bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniego zatrudnienia lub innej formy pomocy | | 13 osób |
| dobrowolna rezygnacja | | 122 osoby |
| inne przyczyny | | 309 osób |

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Tarnowskie Góry

Wykres 3. Płynność bezrobocia w powiecie tarnogórskim w 2020 roku



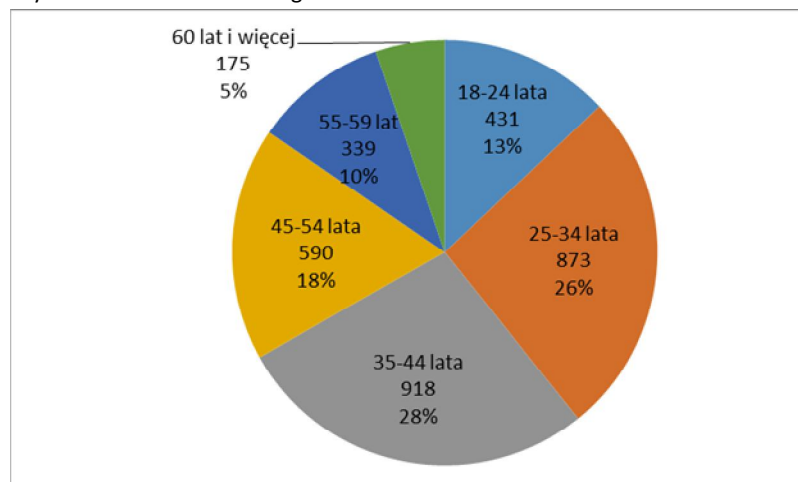
Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Tarnowskie Góry

1.2. STRUKTURA BEZROBOTNYCH

Struktura zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tarnowskich Górach osób bezrobotnych w 2020 roku:

⇒ **osoby bezrobotne według wieku:**

Wykres 4. Bezrobotni według wieku – stan na dzień 31.12.2020 r.

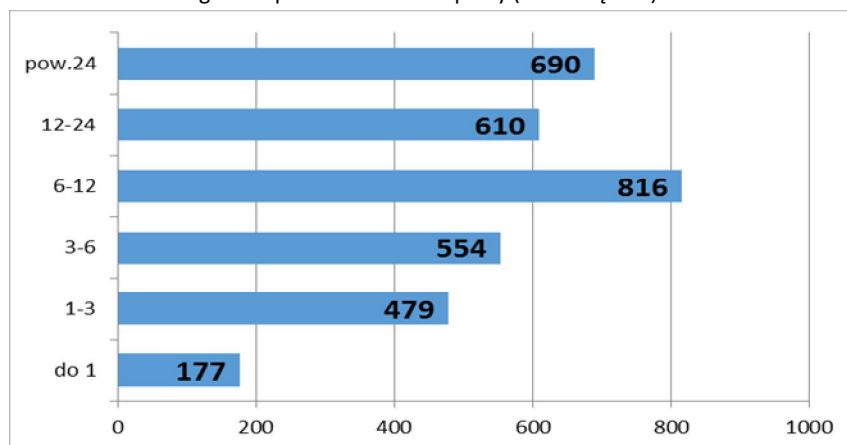


Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Tarnowskie Góry

Najliczniejszą grupę stanowiły osoby w wieku 35-44 lata – 28% (918 osób). Osoby do 25 roku życia stanowiły 13% ogółu zarejestrowanych.

⇒ **osoby bezrobotne według czasu pozostawania bez pracy:**

Wykres 5. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy (w miesiącach) – stan na dzień 31.12.2020 r.

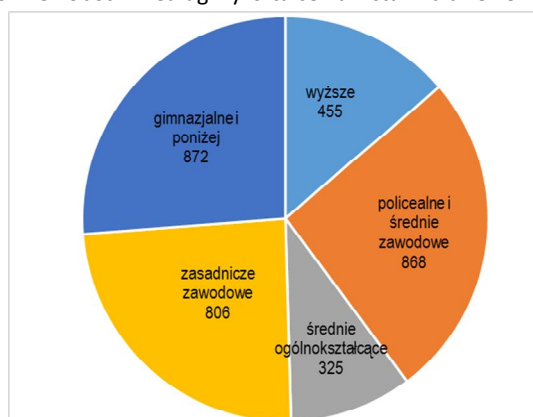


Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Tarnowskie Góry

Długość czasu pozostawania bez pracy ma dla bezrobotnych szczególne znaczenie, decyduje bowiem nie tylko o ich sytuacji ekonomicznej, ale wpływa również na postawę osób poszukujących pracy, często prowadzi do bierności zawodowej. Osoby poszukujące pracy ponad rok stanowią 39,0% ogólnej populacji bezrobotnych powiatu tarnogórskiego (1300 osób), w tym 20,7% pozostawało w ewidencji ponad 2 lata (690 osób).

⇒ **osoby bezrobotne według wykształcenia:**

Wykres 6. Bezrobotni według wykształcenia – stan na dzień 31.12.2020 r.

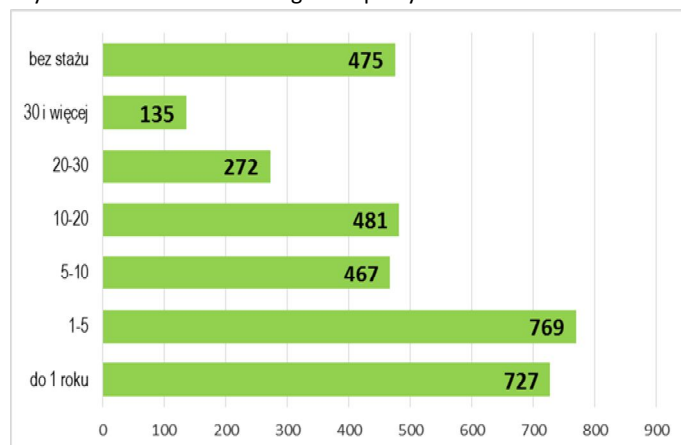


Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Tarnowskie Góry

Według stanu na dzień 31.12.2020 r. największą grupę stanowiły osoby posiadające wykształcenie gimnazjalne i poniżej (872 osoby, tj. 26,2% ogółu bezrobotnych), kolejną osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym (868 osób, tj. 26,1% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych) oraz osoby posiadające wykształcenie zawodowe (806 osób, tj. 24,2% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych).

⇒ **osoby bezrobotne według stażu pracy:**

Wykres 7. Bezrobotni według stażu pracy – stan na dzień 31.12.2020 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Tarnowskie Góry

Na dzień 31 grudnia 2020 r. bezrobotni dotychczas nie pracujący stanowili 14,3% ogółu bezrobotnych (475 osób zarejestrowanych). Najliczniejszą grupę stanowią osoby bezrobotne legitymujące się stażem pracy wynoszącym od 1 roku do 5 lat (769 osób – tj. 23,1% ogółu).

BEZROBOTNE KOBIETY

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Tarnowskich Górach utrzymuje się przewaga zarejestrowanych kobiet. Na dzień 31 grudnia 2020 roku bez pracy pozostawało **1.841** kobiet, co stanowi **55,4%** wszystkich zarejestrowanych bezrobotnych.

Tabela 4. Liczba bezrobotnych kobiet wg stanu na dzień 31 grudnia w latach 2010-2020

| | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
|-------------------------------------------------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| Liczba zarejestrowanych kobiet | 2.920 | 2.999 | 3.326 | 3.317 | 2.843 | 2.617 | 2.276 | 1.951 | 1656 | 1434 | 1841 |
| Udział procentowy kobiet do bezrobotnych ogółem | 54,7% | 56,0% | 55,8% | 54,6% | 54,4% | 55,8% | 55,7% | 58,8% | 59,1% | 57,8% | 55,4% |

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Tarnowskie Góry

Ponadto według danych z końca grudnia 2020 r. bezrobotne kobiety stanowiły:

- 58,5% bezrobotnych uprawnionych do zasiłku;
- 59,9% bezrobotnych do 30 roku życia;
- 60,2% bezrobotnych długotrwale;
- 43,1% bezrobotnych powyżej 50 roku życia;
- 57,0% bezrobotnych bez kwalifikacji;
- 61,0% bezrobotnych bez doświadczenia zawodowego;
- 57,7% bezrobotnych niepełnosprawnych.

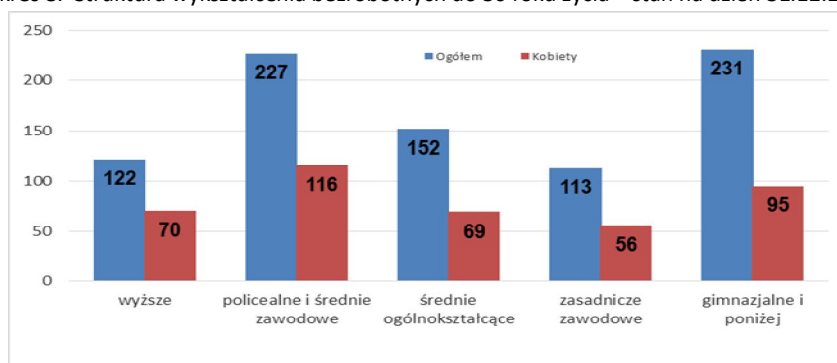
1.3. BEZROBOTNI BĘDĄCY W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY zgodnie z art. 49 USTAWY O PROMOCJI ZATRUDNIENIA I INSTYTUCJACH RYNKU PRACY

OSOBY DO 30 ROKU ŻYCIA

Na koniec 2020 roku w ewidencji osób bezrobotnych pozostawało **845** osób w wieku **do 30 roku życia**, w tym **506** kobiet. Osoby te stanowiły **25,4%** ogółu bezrobotnych na terenie powiatu tarnogórskiego. Osoby do 25 roku życia stanowiły 51% tej kategorii - 431 osób.

Osoby młode pozostające bez pracy od 1 do 12 miesięcy – łącznie stanowiły 68,3% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych do 30 roku życia.

Wykres 8. Struktura wykształcenia bezrobotnych do 30 roku życia – stan na dzień 31.12.2020 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Tarnowskie Góry

OSOBY DŁUGOTRWALE BEZROBOTNE

W powiecie tarnogórskim nadal utrzymuje się wysoki odsetek osób **długotrwale bezrobotnych (49,1%** ogółu bezrobotnych), czyli pozostających w ewidencji powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich dwóch lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych.

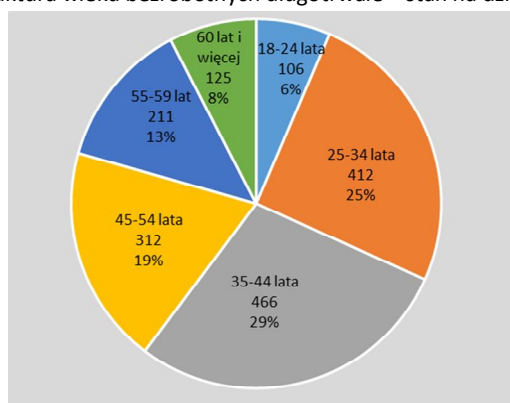
Na dzień 31 grudnia 2020 r. w ewidencji urzędu pozostawały **1.632** osoby długotrwale bezrobotne, w tym **982** kobiety (60,2% ogółu długotrwale bezrobotnych).

Największą grupę w tej kategorii tworzą osoby:

- **o niskich kwalifikacjach zawodowych** – z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej – stanowią 29,0% (474 osoby), drugą co do wielkości grupę stanowią osoby z wykształceniem zawodowym - 26,3% (429 osób);
- **z minimalnym stażem pracy** – do 1 roku - 24,2% (395 osób),
- **w wieku 25-44** – stanowią 53,8% tej kategorii (878 osób);
- **osoby w wieku 45+** - stanowią one 39,7% (648 osób).

Jak kształtuje się struktura bezrobotnych długotrwale w przekroju wieku obrazuje wykres:

Wykres 9. Struktura wieku bezrobotnych długotrwale – stan na dzień 31.12.2020 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Tarnowskie Góry

BEZROBOTNI POWYŻEJ 50 ROKU ŻYCIA

Na dzień 31 grudnia 2020 roku w urzędzie zarejestrowanych było **801** osób bezrobotnych **powyżej 50 roku życia**, co stanowi 24,1% ogółu bezrobotnych, w populacji tych bezrobotnych 514 osób to osoby w wieku 55 i więcej lat (w tym: 175 powyżej 60 lat). Grupa ta charakteryzuje się:

- **długim czasem pozostawania bez pracy** – 50,2% ogółu osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia pozostawało w rejestrach tut. Urzędu co najmniej 12 miesięcy, w tym 29,1% pozostaje bez pracy powyżej 24 miesięcy;

- **niskim poziomem wykształcenia** – wykształcenie zasadnicze posiada 341 osób, wykształcenie gimnazjalne i poniżej posiadają 232 osoby, łącznie stanowią oni 71,6% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych powyżej 50 roku życia.

Tak duża ilość osób pozostających bez zatrudnienia przez okres dłuższy niż 1 rok wynika przede wszystkim z faktu utrudnionej aktywizacji tych osób, dodatkowo utrudnionej panującą pandemią koronawirusa COVID-19. Spowodowane to jest niejednokrotnie przez oczekiwania pracodawców dyskryminujące osoby bezrobotne ze względu na posiadany wiek (preferowane są osoby młodsze) lub niechęć osób w tym wieku do aktywizacji zawodowej.

BEZROBOTNI KORZYSTAJĄCY ZE ŚWIADCZEŃ Z POMOCY SPOŁECZNEJ

Na dzień 31 grudnia 2020 roku w ewidencji urzędu pozostawało **5** osób bezrobotnych korzystających ze świadczeń z pomocy społecznej.

Grupa ta zmniejszyła się o 8 osób w porównaniu do roku 2019.

BEZROBOTNI POSIADAJĄCY CO NAJMNIEJ JEDNO DZIECKO DO 6 ROKU ŻYCIA LUB CO NAJMNIEJ JEDNO DZIECKO NIEPEŁNOSPRAWNE DO 18 ROKU ŻYCIA

Na dzień 31 grudnia 2020 roku w ewidencji urzędu pozostawało **428** osób bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia, stanowiły one 12,9% ogółu bezrobotnych oraz **1** osoba bezrobotna posiadająca co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia.

Wśród ww. osób największy odsetek stanowią:

- **pozostający bez pracy powyżej 12 miesięcy** – 217 osób, tj. 50,7% ogółu bezrobotnych w tej kategorii,
- **osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej** - 128 osób, tj. 29,9% ogółu tej kategorii,
- **w wieku 25-34** – 236 osób, tj. 55,1% ogółu tej kategorii,
- **staż pracy do 5 lat** – 257 osób, tj. 60,0% ogółu bezrobotnych w tej kategorii.

BEZROBOTNI NIEPEŁNOSPRAWNI

Na dzień 31 grudnia 2020 roku w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnowskich Górach zarejestrowanych było **111** osób niepełnosprawnych (3,3% ogółu bezrobotnych).

Tabela 5. Struktura bezrobotnych niepełnosprawnych – stan na dzień 31.12.2020 r.

| Wyszczególnienie | | ogółem | w tym kobiety | Czas pozostawania bez pracy w miesiącach | | | | | |
|----------------------------|------------------------------|------------|---------------|------------------------------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|------------|
| | | | | do 1 | 1-3 | 3-6 | 6-12 | 12-24 | powyżej 24 |
| Stopień niepełnosprawności | Znaczny | 9 | x | 1 | 3 | 2 | 0 | 1 | 2 |
| | Umiarkowany | 67 | | 1 | 11 | 10 | 18 | 13 | 14 |
| | Lekki | 35 | | 0 | 4 | 7 | 4 | 6 | 14 |
| Wiek | 18-24 | 8 | 4 | 0 | 4 | 2 | 1 | 1 | 0 |
| | 25-29 | 7 | 4 | 0 | 4 | 0 | 1 | 2 | 0 |
| | 30-39 | 23 | 15 | 1 | 2 | 7 | 4 | 3 | 6 |
| | 40-44 | 15 | 7 | 0 | 2 | 0 | 2 | 4 | 7 |
| | 45-49 | 12 | 9 | 1 | 2 | 2 | 2 | 2 | 3 |
| | 50-54 | 16 | 8 | 0 | 2 | 3 | 4 | 2 | 5 |
| | 55-59 | 24 | 17 | 0 | 1 | 2 | 8 | 5 | 8 |
| | 60-64 lata | 6 | x | 0 | 1 | 3 | 0 | 1 | 1 |
| Wykształcenie | wyższe | 11 | x | 0 | 3 | 2 | 1 | 2 | 3 |
| | policealne, średnie zawodowe | 25 | | 2 | 5 | 3 | 6 | 4 | 5 |
| | średnie ogólnokształcące | 8 | | 0 | 2 | 1 | 2 | 1 | 2 |
| | zasadnicze zawodowe | 38 | | 0 | 4 | 9 | 8 | 5 | 12 |
| | gimnazjalne i poniżej | 29 | | 0 | 4 | 4 | 5 | 8 | 8 |
| Ogółem | | 111 | 64 | 2 | 18 | 19 | 22 | 20 | 30 |

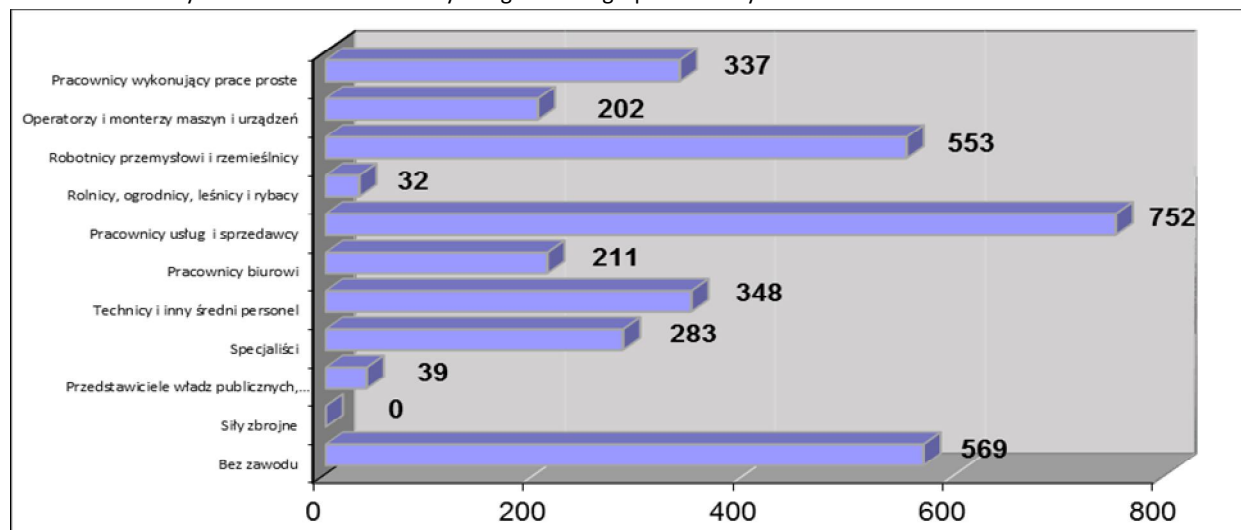
Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Tarnowskie Góry

1.4. BEZROBOTNI WEDŁUG GRUP ZAWODÓW I SPECJALNOŚCI

Na dzień 31 grudnia 2020 r. **2.757** osób bezrobotnych **posiadało zawód** (specjalność) – tj. 83%, natomiast **569** osoby **nie posiadało żadnego zawodu**, co stanowi 17% ogółu bezrobotnych.

Liczbę zarejestrowanych bezrobotnych w powiecie tarnogórskim według 10 grup zawodowych tzw. grup wielkich prezentuje poniższy wykres.

Wykres 10. Udział bezrobotnych wg wielkich grup zawodowych – stan na dzień 31.12.2020 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Tarnowskie Góry

Poniższe zestawienie prezentuje liczbę zarejestrowanych bezrobotnych według posiadanych zawodów (specjalności) z wyszczególnieniem grup wielkich i grup dużych „Klasyfikacji zawodów i specjalności”:

Tabela 6. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych wg grup zawodów – stan na dzień 31.12.2020 r.

| Grupy zawodów | Bezrobotni zarejestrowani | |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|-----------------------------------------|
| | stan na 31.12.2020 | udział % w ogólnej liczbie bezrobotnych |
| Bez zawodu | 569 | 17,11% |
| 0 Siły zbrojne | 0 | 0,00% |
| 1 Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy | 39 | 1,17% |
| 11 Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i dyrektorzy generalni | 11 | x |
| 12 Kierownicy ds. zarządzania i handlu | 10 | x |
| 13 Kierownicy ds. produkcji i usług | 12 | x |
| 14 Kierownicy w branży hotelarskiej, handlu i innych branżach usługowych | 6 | x |
| 2 Specjaliści | 283 | 8,51% |
| 21 Specjaliści nauk fizycznych, matematycznych i technicznych | 69 | x |
| 22 Specjaliści ds. zdrowia | 19 | x |
| 23 Specjaliści nauczania i wychowania | 38 | x |
| 24 Specjaliści ds. ekonomicznych i zarządzania | 109 | x |
| 25 Specjaliści ds. technologii informacyjno-komunikacyjnych | 9 | x |
| 26 Specjaliści z dziedziny prawa, dziedzin społecznych i kultury | 39 | x |
| 3 Technicy i inny średni personel | 348 | 10,46% |
| 31 Średni personel nauk fizycznych, chemicznych i technicznych | 112 | x |
| 32 Średni personel ds. zdrowia | 52 | x |
| 33 Średni personel ds. biznesu i administracji | 120 | x |
| 34 Średni personel z dziedziny prawa, spraw społecznych, kultury i pokrewne | 45 | x |
| 35 Technicy informatycy | 19 | x |
| 4 Pracownicy biurowi | 211 | 6,34% |
| 41 Sekretarki, operatorzy urzędzeń biurowych i pokrewni | 98 | x |
| 42 Pracownicy obsługi klienta | 40 | x |
| 43 Pracownicy ds. finansowo-statystycznych i ewidencji materiałowej | 63 | x |
| 44 Pozostali pracownicy obsługi biura | 10 | x |
| 5 Pracownicy usług i sprzedawcy | 752 | 22,61% |
| 51 Pracownicy usług osobistych | 276 | x |
| 52 Sprzedawcy i pokrewni | 435 | x |
| 53 Pracownicy opieki osobistej i pokrewni | 15 | x |
| 54 Pracownicy usług ochrony | 26 | x |
| 6 Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy | 32 | 0,96% |
| 61 Rolnicy produkcji towarowej | 26 | x |
| 62 Leśnicy i rybacy | 5 | x |
| 63 Rolnicy i rybacy pracujący na własne potrzeby | 1 | x |
| 7 Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy | 553 | 16,63% |
| 71 Robotnicy budowlani i pokrewni (z wyłączeniem elektryków) | 137 | x |
| 72 Robotnicy obróbki metali, mechanicy maszyn i urządzeń i pokrewni | 184 | x |
| 73 Rzemieślnicy i robotnicy poligraficzni | 9 | x |
| 74 Elektrycy i elektronicy | 49 | x |
| 75 Robotnicy w przetwórstwie spożywczym, obróbce drewna, produkcji wyrobów tekstylnych i pokrewni | 174 | x |

| | | |
|------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|----------------|
| 8 Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń | 202 | 6,07% |
| 81 Operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych i przetwórczych | 124 | x |
| 82 Monterzy | 16 | x |
| 83 Kierowcy i operatorzy pojazdów | 62 | x |
| 9 Pracownicy wykonujący prace proste | 337 | 10,13% |
| 91 Pomoce domowe i sprzątaczk | 71 | x |
| 92 Robotnicy wykonujący prace proste w rolnictwie, leśnictwie i rybactwie | 5 | x |
| 93 Robotnicy wykonujący prace proste w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie | 210 | x |
| 94 Pracownicy wykonujący prace proste związane z przygotowaniem posiłków | 23 | x |
| 95 Sprzedawcy uliczni i pracownicy świadczący usługi na ulicach | 0 | x |
| 96 Ładowacze nieczystości i inni pracownicy wykonujący prace proste | 28 | x |
| razem | 3326 | 100,00% |

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Tarnowskie Góry

1.5. POSZUKUJĄCY PRACY

Termin „poszukujący pracy” oznacza osobę zarejestrowaną w powiatowym urzędzie pracy poszukującą zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub innej formy pomocy.

W końcu 2020 roku w rejestrze tut. Urzędu pozostawały **174** osoby poszukujące pracy, w tym 57 kobiet. W porównaniu do roku 2019 odnotowano wzrost o 112 osób. Wśród tej grupy 40 osób (w tym 13 kobiet) posiadało orzeczenie o stopniu niepełnosprawności.

1.6. ZWOLNIENIA Z PRZYCZYN DOTYCZĄCYCH ZAKŁADÓW PRACY W ROKU 2020

Do tut. Urzędu w 2020 r. wpłynęły informacje o planowanych zwolnieniach w zakładach pracy, które mają swoje siedziby w całej Polsce, a zatrudniają osoby zamieszkujące na terenie powiatu tarnogórskiego, w tym m.in.: PKO PB S.A., ORANGE Polska S.A., SANTANDER Consumer Bank S.A.

2. USŁUGI RYNKU PRACY

W ramach struktury Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnowskich Górach wyodrębniono *Centrum Aktywizacji Zawodowej (CAZ)*, tj. wyspecjalizowaną komórkę organizacyjną PUP realizującą zadania w zakresie usług, instrumentów oraz programów rynku pracy.

CAZ świadczy usługi: wspierające osoby bezrobotne i poszukujące pracy w uzyskaniu zatrudnienia, pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach, pozyskiwania ofert pracy.

2.1. POŚREDNICTWO PRACY

Rok 2020 w znacznym stopniu upłynął pod znakiem pandemii koronawirusa SARS-CoV-2, która spowodowała zawieszenie lub przygotowanie w zupełnie inny sposób – najczęściej z wykorzystaniem narzędzi teleinformatycznych, obsługi zarówno osób bezrobotnych, jak i pracodawców. Liczne ograniczenia w szczególności w pierwszych miesiącach trwania pandemii spowodowały znaczne ograniczenia w funkcjonowaniu zarówno podmiotów publicznych, jak również podmiotów prywatnych, co przełożyło się na spadek ilości oferowanych miejsc pracy.

W 2020 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnowskich Górach wpłynęło **4044 ofert pracy**, w tym 451 oferty pracy subsydiowanej (staże, przygotowanie zawodowe dorosłych, prace interwencyjne, roboty publiczne).

Dział Pośrednictwa Pracy w 2020 roku:

- **zorganizował 8 spotkań z bezrobotnymi w ramach giełd pracy i rekrutacji grupowych**, w których uczestniczyły **54 osoby bezrobotne**;
- **183 osoby** bezrobotne wezwano w celu przedstawienia możliwości podjęcia pracy;
- wydano **813** skierowań do podjęcia pracy, odbycia stażu, przygotowania zawodowego, prac interwencyjnych bądź innych form aktywizacji zawodowej;
- udzielono **1201** informacji o będących w realizacji ofertach pracy;
- **1.225 osób** objęto Indywidualnym Planem Działania.

Zaplanowane na **17 kwietnia 2020** roku Targi Pracy zostały odwołane z powodu obostrzeń obowiązujących w czasie trwania epidemii.

Opracowany został „**Monitoring Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych**” za rok 2019, oraz informacja sygnałna Monitoringu Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych za II półrocze 2019 r. (wg nowej metodologii).

Dokumenty te są dostępne na stronie urzędu.

Pracownicy Działu Pośrednictwa Pracy i Poradnictwa Zawodowego czynnie uczestniczyli w panelu roboczym w ramach przeprowadzonego badania „Barometr zawodów – prognoza na 2021 rok”.

„Barometr zawodów” jest badaniem ogólnopolskim, realizowanym przez powiatowe urzędy pracy. Jest to krótkookresowe, jednoroczne badanie jakościowe określające zapotrzebowanie na pracowników w kolejnym roku. Barometr powstaje osobno dla każdego powiatu oraz dla całego województwa. Zostało one przeprowadzone po raz pierwszy w Polsce w 2015 r.

Wyniki badania dla powiatu tarnogórskiego dostępne są na stronie internetowej www.barometrzawodow.pl

Ponadto został opracowany **Informator dla gimnazjalistów „Szkoły ponadpodstawowe w powiecie tarnogórskim 2020/2021”**.

2.2. POŚREDNICTWO PRACY ZWIĄZANE ZE SWOBODNYM PRZEPŁYWEM PRACOWNIKÓW MIĘDZY PAŃSTWAMI CZŁONKOWSKIMI UNII EUROPEJSKIEJ ORAZ EUROPEJSKIEGO OBSZARU GOSPODARCZEGO - SIEĆ EURES

W okresie od 01.01.2020 r. do 31.12.2020 r. urząd pracy:

- dysponował i upowszechniał **147 zagranicznych** ofert pracy (razem 1501 miejsc pracy) oraz **5** krajowe oferty (8 miejsc pracy) **EURES**;
- podjął współdziałanie z instytucjami w zakresie działalności sieci EURES, tj. Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie, Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Radzionkowie, Miejskim Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Tarnowskich Górach oraz instytucjami szkoleniowymi - nawiązano 32 kontakty z ww. instytucjami;
- **przedstawił 30 osobom** bezrobotnym oraz poszukującym pracy **oferty pracy za granicą** w różnych zawodach oraz informacje nt. działalności sieci EURES.

ZATRUDNIENIE CUDZOZIEMCÓW

Pomimo trudnej sytuacji związanej z epidemią COVID-19 należy zauważyć wzrost zgłoszeń oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcom.

Tabela 7. Obsługa dot. cudzoziemców przez PUP Tarnowskie Góry w latach 2018-2020.

| Rok | rejestracja oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom | wydawanie opinii Starosty o sytuacji na lokalnym rynku pracy | decyzje w sprawie zezwoleń na pracę sezonową |
|----------------|---------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|----------------------------------------------|
| 2018 | 5 156 | 216 | 24 |
| 2019 | 5 995 | 184 | 102 |
| 2020 | 8 091 | 155 | 130 |
| łącznie | 14 086 | 339 | 232 |

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Tarnowskie Góry

Od połowy 2006 roku obowiązują **ułatwienia w zatrudnianiu cudzoziemców** z państw takich jak **Republika Armenii, Republika Białorusi, Republika Gruzji, Republika Mołdowy, Federacja Rosyjska lub Ukraina**. Obywatele tych państw mogą wykonywać pracę na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę, w okresie *nieprzekraczającym 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy*, na podstawie oświadczenia podmiotu o powierzeniu im wykonywania pracy, zarejestrowanego w powiatowym urzędzie pracy właściwym ze względu na miejsce pobytu stałego lub siedzibę składającego oświadczenie.

W **2020** roku PUP Tarnowskie Góry zarejestrował **8091 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom** (w 2019 r. zarejestrowano – 5995 oświadczeń, w 2018 r. 5156 oświadczeń, w 2017 r. 3080 oświadczeń, w 2016 r. 3647 oświadczeń).

W przypadku gdy podmiot chce powierzyć wykonywanie pracy cudzoziemcowi, na które wymagane jest zezwolenie na pracę zgodnie z procedurą wymagane jest uzyskanie przez ten podmiot *Informacji starosty właściwego ze względu na główne miejsce wykonywania pracy przez cudzoziemca o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy w oparciu o rejestry bezrobotnych i poszukujących pracy lub o negatywnym wyniku rekrutacji organizowanej dla pracodawcy*. W takim przypadku urząd przyjmuje od pracodawcy ofertę pracy wraz z wnioskiem o *Informację*. Następnie niezwłocznie sprawdza, czy wśród osób zarejestrowanych w urzędzie pracy są kandydaci spełniający wymagania określone w ofercie pracy. W przypadku pozytywnej weryfikacji rejestru, informuje podmiot składający ofertę o liczbie kandydatów spełniających wymagania określone w ofercie.

Następnie, w uzgodnieniu z podmiotem składającym ofertę, kieruje kandydatów spełniających wymagania do ww. podmiotu. Nadto urząd dokonuje analizy wysokości proponowanego wynagrodzenia w odniesieniu do wysokości wynagrodzenia w takim samym lub porównywalnym zawodzie lub rodzaju pracy.

Informacja starosty wydawana jest na wniosek podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi w terminie:

- nie dłuższym niż 14 dni od dnia złożenia oferty pracy w powiatowym urzędzie pracy, jeżeli z analizy rejestru bezrobotnych i poszukujących pracy nie wynika, że istnieje możliwość zorganizowania rekrutacji;
- nie dłuższym niż 21 dni od dnia złożenia oferty pracy w przypadku organizowania rekrutacji wśród bezrobotnych i poszukujących pracy.

W 2020 r. przygotowanych zostało **155 opinii Starosty o sytuacji na lokalnym rynku** w związku z powierzeniem pracy cudzoziemcom – w 2019 r. opracowano 184 opinie.

Od 2018 roku nowym zadaniem realizowanym przez Powiatowe Urzędy Pracy jest wydawanie zezwoleń na pracę sezonową.

Zezwolenie na pracę sezonową może być wydane dla obywateli wszystkich państw spoza Unii Europejskiej i Europejskiego Obszaru Gospodarczego. Zezwolenie wydawane jest jeśli cudzoziemiec ma wykonywać pracę w zakresie działalności bezpośrednio związanych z rolnictwem, leśnictwem, łowiectwem i rybactwem lub zakwaterowaniem i usługami gastronomicznym.

Zezwolenie na pracę sezonową wydaje starosta właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi na okres nie dłuższy niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym.

W 2020 r. Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowskich Górach wydał **130 decyzji ws. zezwoleń na wykonywanie prac sezonowych dla cudzoziemców**, w 2019 r. wydano 102 decyzje.

2.3. PORADNICTWO ZAWODOWE I INFORMACJA ZAWODOWA

Poradnictwo zawodowe to usługa, która ma na celu udzielanie osobom bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu lub miejsca pracy oraz w planowaniu rozwoju kariery zawodowej, a także na przygotowaniu do lepszego radzenia

sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu pracy, a pracodawcom w doborze kandydatów do pracy i wspieraniu rozwoju zawodowego pracodawcy.

Powyższe cele były realizowane w formie:

- **porad indywidualnych**, z których skorzystało **208** osób. Przeprowadzono **361** rozmów doradczych;
- **indywidualnej informacji zawodowej** – udzielono jej **615** osobom;
- **grupowej informacji zawodowej**, do której skierowano **9** osób. Przeprowadzono **1 spotkanie** z osobami bezrobotnymi i poszukującymi pracy, w których wzięło udział **6** osób. Tematyka spotkania dotyczyła m.in. usług oferowanych przez PUP, realizowanych projektów, metod rekrutacji i selekcji pracowników, przygotowania dokumentów aplikacyjnych, przedsiębiorczości oraz sieci EURES.
- **grupowego poradnictwa zawodowego**, gdzie skierowano **25** osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Zajęcia ukończyło **19** osób.

Przeprowadzono następujące zajęcia:

- 1 grupa zajęciowa nt. *„Autoprezentacja – jak przygotować się do rozmowy kwalifikacyjnej”*,
- 2 grupy zajęciowe nt. *„Rynek pracy, a wsparcie z PUP”*.

W związku z pandemią ze względu na bezpieczeństwo pracowników oraz klientów Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowskich Górach zawiesił w połowie marca 2020 r. bezpośrednią obsługę, co przełożyło się na ilość organizowanych porad grupowych. Porady indywidualne zostały w dużej mierze przeniesione w sferę kontaktów elektronicznych i telefonicznych.

Doradcy zawodowi przygotowywali wraz z pośrednikami pracy **Indywidualne Plany Działania (IPD)** dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Łącznie przygotowano je dla **1.225** osób bezrobotnych.

Do ponadstandardowych działań Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnowskich Górach należy m.in. współpraca doradców zawodowych ze **szkołami** i **ośrodkami szkolno-wychowawczymi** z terenu powiatu tarnogórskiego. W związku z panującą sytuacją pandemiczną oraz zamknięciem placówek oświatowych działalność ta została mocno ograniczona.

2.4. WSPÓŁPRACA Z OŚRODKAMI POMOCY SPOŁECZNEJ

W marcu 2020 r. odbyło się spotkanie z Kierownikami ośrodków pomocy społecznej naszego powiatu, które dotyczyło omówienia realizacji zadań wynikających z przepisów ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, m.in. podjęcia działań w ramach Programu Aktywizacja i Integracja oraz współpracy na rok 2020.

7 ośrodków pomocy społecznej (Kalety, Krupski Młyn, Miasteczko Śląskie, Radzionków, Świerklaniec, Tarnowskie Góry, Zbrosławice) w 2020 korzystało z możliwości komunikacji drogą elektroniczną za pomocą uruchomionej w grudniu 2013 r. Samorządowej Elektronicznej Platformy Informacyjnej (SEPI) umożliwiającej wymianę informacji pomiędzy PUP a jednostkami pomocy społecznej w zakresie udzielania informacji o wspólnych klientach.

W odpowiedzi na złożone wnioski Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowskich Górach wystawił **3475** elektronicznych zaświadczeń w bezpieczny i szybki sposób (w 2019 r. – 3240). Dotychczasowe papierowe zaświadczenia zostały zastąpione wersją elektroniczną co znacznie ułatwia i usprawnia pracę.

PROGRAM AKTYWIZACJA I INTEGRACJA

Powiatowy Urząd Pracy samodzielnie lub we współpracy z ośrodkiem pomocy społecznej może inicjować działania w zakresie aktywizacji zawodowej i integracji społecznej bezrobotnych w ramach **Programu Aktywizacja i Integracja (PAI)**. Działania w zakresie aktywizacji zawodowej bezrobotnych są realizowane przez urząd pracy w ramach prac społecznie użytecznych.

Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowskich Górach realizował Program Aktywizacja i Integracja w porozumieniu z gminą Tworóg, w wyniku czego do wykonywania prac społecznie użytecznych skierowano łącznie **5 osób**, w tym 1 kobietę, natomiast działania w zakresie integracji społecznej przeprowadził Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Tworogu.

2.5. ORGANIZACJA SZKOLEŃ I REALIZACJA BONÓW SZKOLENIOWYCH

PUP Tarnowskie Góry w 2020 skierował na **szkolenia zawodowe 45 osób**, w tym 9 kobiet. Szkolenia ukończyło 48 osób – (3 osoby kontynuowały szkolenie rozpoczęte w 2019 r.).

Organizowano szkolenia indywidualne, w pierwszej kolejności, biorąc pod uwagę zapewnienie zatrudnienia przez konkretny zakład pracy, osoby bezrobotnej wnioskującej o szkolenie. Ich organizacja była uzależniona w dużej mierze od możliwości funkcjonowania firm szkoleniowych, które w dobie pandemii tymczasowo zawiesiły działalność w związku z wprowadzonymi obostrzeniami.

Szkolenia sfinansowano ze środków krajowych Funduszu Pracy przyznanych algorytmem.

Najwięcej, bo **25** osób – kończących tę formę aktywizacji, nie ukończyło 30 roku życia.

Tabela prezentuje ilość osób bezrobotnych będących w „szczególnej sytuacji na rynku pracy” zgodnie z grupami wymienionymi w art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, które ukończyły szkolenie:

Tabela 8. Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy, które ukończyły szkolenie w 2020 r.

| Kategoria osób | Liczba osób przeszkolonych | odsetek |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|---------|
| bezrobotni do 30 roku życia | 25 | 50% |
| długotrwale bezrobotni | 7 | 14% |
| bezrobotni powyżej 50 roku życia | 4 | 8% |
| bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia | 3 | 6% |

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Tarnowskie Góry

Obszary tematyczne szkoleń były zróżnicowane. Poniższa tabela prezentuje ich podział:

Tabela 9. Obszary zawodowe szkoleń – rok 2020

| Obszar szkolenia bezrobotnych | Liczba osób, które ukończyły szkolenia |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------|
| Usługi transportowe, w tym kursy prawa jazdy | 28 |
| Technika i handel artykułami technicznymi (w tym: mechanika, metalurgia, energetyka, elektryka, elektronika, telekomunikacja, miernictwo, naprawa i konserwacja pojazdów) | 5 |
| Usługi fryzjerskie, kosmetyczne | 7 |
| Informatyka i wykorzystanie komputerów | 1 |
| Zarządzanie i administracja | 1 |
| Rachunkowość, księgowość | 1 |
| Ochrona własności i osób | 1 |
| Pozostałe usługi | 1 |

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Tarnowskie Góry

W ramach organizowanych szkoleń kierowano osoby m.in. na następujące szkolenia zawodowe:

- prawo jazdy kat. C i kwalifikacja na przewóz rzeczy,
- prawo jazdy kat. C, C+E i kwalifikacje na przewóz rzeczy,

- prawo jazdy kat. D i kwalifikacja na przewóz osób,
- operator koparko-ładowarki i walców drogowych,
- spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi met. MIG, MAG, TIG oraz spawanie gazowe,
- szkolenie kosmetyczne,
- szkolenie Barbera,
- operator żurawi samojezdnych,
- lakiernik samochodowy,
- szkolenie groomerskie,
- szkolenie z Autodetailingu,
- szkolenie wysokościowe IRATA,
- kwalifikowany pracownik ochrony,
- CISCO CCNA,
- podstawy obsługi komputera z pakietem MS Office.

3. INSTRUMENTY RYNKU PRACY

Obostrzenia mające na celu ograniczenie rozprzestrzeniania się koronawirusa COVID-19, wprowadziły w 2020 roku znaczne zmiany w przebiegu realizacji instrumentów rynku pracy skierowanych do osób bezrobotnych. Z powodu nakazu zachowania dystansu społecznego zdecydowano o zawieszeniu bezpośredniej obsługi klientów, klienci mogli korzystać z form wsparcia w formie zdalnej, głównie poprzez platformę praca.gov.pl, a także kontakt telefoniczny i elektroniczny.

3.1. DOTACJE NA ROZPOCZĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ

Bardzo popularną formą aktywizacji zawodowej są bezzwrotne **dotacje dla osób bezrobotnych na otwarcie własnej działalności gospodarczej**. Wysokość takiej dotacji zgodnie z zapisami ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy nie może przekroczyć 6-ciokrotności przeciętnego wynagrodzenia.

Osoby bezrobotne mogą z otrzymanych środków zakupić maszyny, urządzenia, meble i inne środki trwałe niezbędne do rozpoczęcia i prowadzenia działalności. Do 25% kwoty wnioskowanej przeznaczone może być na zakup niezbędnego towaru. Istnieje również możliwość przeznaczenia 20% wnioskowanej kwoty na pokrycie kosztów pomocy prawnej. Przy przyznawaniu środków bierze się pod uwagę spełnienie wymagań formalno-prawnych, ale również dobry pomysł bezrobotnego na własny „biznes”, perspektywy prowadzenia działalności, jak również realia lokalnego rynku pracy.

W roku 2020 Urząd Pracy udzielił **118** jednorazowych **dotacji** dla osób bezrobotnych na rozpoczęcie działalności gospodarczej, w tym dla **58** kobiet (w 2019 r. udzielono 143 dotacji).

Najczęściej bezrobotni podejmowali działalność w zakresie:

- usług ogólnobudowlanych i remontowo-budowlanych,
- usług fryzjerskich, kosmetycznych wraz z wizażem,
- mechaniki samochodowej,
- usług krawieckich,
- usług fotograficznych.

Urząd finansował przyznanie środków na podjęcie działalności gospodarczej w ramach realizowanych programów ze środków krajowych Funduszu Pracy, a także ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach realizowanych projektów pozakonkursowych: w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój pt. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie tarnogórskim (IV)” oraz w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego na lata 2014-2020 pt. „Aktywizacja osób bezrobotnych w wieku 30+ zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tarnowskich Górach (IV)”.

Tabela 10. Liczba udzielonych dotacji w roku 2020 wg miejsca zamieszkania osoby bezrobotnej ubiegającej się o dotację.

| Miasto/Gmina | Ilość |
|--------------------|------------|
| Tarnowskie Góry | 56 |
| Świerklaniec | 16 |
| Zbrośławice | 16 |
| Tworóg | 10 |
| Kalety | 9 |
| Radzionków | 5 |
| Miasteczko Śląskie | 3 |
| Ożarówice | 1 |
| Krupski Młyn | 2 |
| Razem | 118 |

Źródło: Opracowanie własne PUP Tarnowskie Góry

3.2. REFUNDACJE WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY

Zakłady pracy, przy zatrudnianiu osób bezrobotnych, mogą skorzystać z **refundacji wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego**. Wysokość refundacji określona jest w ustawie i wynosi aktualnie maksymalnie **6-krotność wysokości przeciętnego wynagrodzenia**. O tę formę mogą ubiegać się zakłady pracy prowadzące działalność przez okres co najmniej 6 miesięcy, natomiast zrefundowane stanowisko pracy musi zostać utrzymane przez okres 24 miesięcy.

W roku 2020 Urząd zrefundował ze środków Funduszu Pracy, koszty wyposażenia lub doposażenia **4 stanowisk pracy** dla skierowanych bezrobotnych. Ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach realizowanego projektu pozakonkursowego Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego na lata 2014-2020 pt. „Aktywizacja osób

bezrobotnych w wieku 30+ zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tarnowskich Górach (IV)” – utworzono **3 stanowiska pracy**.

Z przeprowadzonej kontroli wynika, że stanowiska są utworzone zgodnie z warunkami określonymi w zawartych z pracodawcami umowach. Pracodawcy dokonali zakupów wyposażenia stanowisk pracy według szczegółowej specyfikacji stanowiącej załącznik do umowy.

3.3. STAŻ I BON STAŻOWY

Staż to jedna z form aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych, pozwala osobom bezrobotnym na zdobycie doświadczenia zawodowego oraz nabycie nowych kwalifikacji zawodowych.

Bezrobotny do 30 roku życia może złożyć wniosek o przyznanie **bonu stażowego** stanowiącego gwarancję skierowania do odbycia stażu u pracodawcy wskazanego przez bezrobotnego na okres 6 miesięcy, o ile pracodawca zobowiąże się do zatrudnienia bezrobotnego po zakończeniu stażu przez okres 6 miesięcy. Pracodawcy, który zatrudni bezrobotnego przez deklarowany okres 6 miesięcy, wypłacana jest premia w wysokości 1.604,60 zł. W ramach bonu stażowego finansowane są:

- a) koszty przejazdu do i z miejsca odbywania stażu (w miesięcznych transzach do łącznej wysokości 642,00 zł),
- b) koszty niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych.

Z uwagi na trudną sytuację na lokalnym rynku pracy spowodowaną epidemią wywołaną przez wirus SARS-CoV-2 oraz brakiem chętnych bezrobotnych ubiegających się o przyznanie bonu stażowego, w 2020 r. nie zrealizowano takiego bonu.

W 2020 r. **239** osób odbywało **staż** zorganizowany u pracodawców. Staż rozpoczęło **180** osób, w tym **150** kobiet, zaś 59 osób kontynuowało staż rozpoczęty w 2019 roku.

Urząd finansował staże w ramach realizowanych programów ze środków krajowych Funduszu Pracy, a także ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach realizowanych projektów pozakonkursowych: Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój pt. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie tarnogórskim (IV)” oraz Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego na lata 2014-2020

pt. „Aktywizacja osób bezrobotnych w wieku 30+ zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tarnowskich Górach (IV)”.

3.4. PRZYGOTOWANIE ZAWODOWE DOROSŁYCH

Przygotowanie zawodowe dorosłych to instrument aktywizacji w formie praktycznej nauki zawodu dorosłych lub przyuczenia do pracy dorosłych, realizowany bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą, według programu obejmującego nabywanie umiejętności praktycznych i wiedzy teoretycznej, zakończony egzaminem.

Przygotowanie zawodowe dorosłych jest realizowane według programu ukierunkowanego na nabywanie umiejętności praktycznych oraz zdobywanie wiedzy teoretycznej, niezbędnej do wykonywania zadań zawodowych, przygotowanego przez pracodawcę lub instytucję szkoleniową we współpracy z pracodawcą.

Do odbycia **przygotowania zawodowego dorosłych** w 2020 roku skierowano **3** osoby, w tym **1** kobietę. Dodatkowo 2 osoby kontynuowały odbywanie formy rozpoczętej w 2019 r. Organizację tej formy aktywizacji Urząd finansował ze środków krajowych Funduszu Pracy, a także w ramach realizowanych programów ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach realizowanych projektów pozakonkursowych: w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój pt. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie tarnogórskim (IV)” oraz w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego na lata 2014-2020 pt. „Aktywizacja osób bezrobotnych w wieku 30+ zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tarnowskich Górach (IV)”.

3.5. PRACE INTERWENCYJNE

Prace interwencyjne zgodnie z ustawą oznaczają zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, jeżeli zatrudnienie nastąpiło w wyniku umowy zawartej z Powiatowym Urzędem Pracy i ma na celu wsparcie osób bezrobotnych.

W roku 2020 prace interwencyjne w wyniku wydanego przez Urząd skierowania rozpoczęło **113 osób**, w tym **57 kobiet**. Ponadto 37 osób kontynuowało zatrudnienie w ramach tej formy rozpoczęte w roku 2019.

Organizacja prac interwencyjnych finansowana była ze środków krajowych Funduszu Pracy dla 47 osób, w tym w ramach Programu Regionalnego – dla 10 bezrobotnych kobiet.

Ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach realizowanych projektów pozakonkursowych: w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój pt. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie tarnogórskim (IV)” zorganizowano prace interwencyjne dla 30 osób, a w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego na lata 2014-2020 pt. „Aktywizacja osób bezrobotnych w wieku 30+ zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tarnowskich Górach (IV)” – dla 36 osób.

3.6. ROBOTY PUBLICZNE

W roku 2020 skierowano do pracy w ramach robót publicznych **22** osoby bezrobotne, w tym **16 kobiet**.

Roboty publiczne zorganizowały samorządy gminne, były to prace porządkowe na terenie gminy oraz prace biurowe w różnych wydziałach. Do wykonywania prac w ramach robót publicznych skierowano m.in.: 6 osób do 30 roku życia, 7 osób długotrwale bezrobotnych, 4 osoby powyżej 50 roku życia.

Organizacja robót publicznych finansowana była ze środków krajowych Funduszu Pracy, w tym w ramach Programu Regionalnego, dzięki któremu w naszym powiecie zaktywizowano 8 kobiet w ramach robót publicznych.

3.7. PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE

Prace społecznie użyteczne to forma aktywizacji osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku, korzystających z pomocy społecznej i niejednokrotnie mających problemy z przystosowaniem zawodowym. Prace wykonywane są na użytek gminy, a liczba godzin pracy nie może przekraczać 10 tygodniowo. W 2020 roku Urząd zawarł porozumienia z następującymi gminami, na rzecz których prace społecznie użyteczne były wykonywane:

- Radzionków,
- Tworóg,
- Krupski Młyn,
- Ożarówice,
- Zbrośławice,
- Świerklaniec,
- Tarnowskie Góry,
- Miasteczko Śląskie.

W wyniku zawartych porozumień do wykonywania prac społecznie użytecznych skierowano łącznie **47 osób**, w tym 23 kobiety. Osoby te wykonywały m.in. prace porządkowe oraz remontowe na terenie swojej gminy.

3.8. FINANSOWANIE KOSZTÓW PRZEJAZDÓW DO MIEJSCA ZATRUDNIENIA, ODBYWANIA STAŻU, PRZYGOTOWANIA ZAWODOWEGO DOROSŁYCH, SZKOLENIA

Finansowanie kosztów przejazdu to jeden z instrumentów rynku pracy wspierających podstawowe usługi rynku pracy.

Zwrotu kosztów dojazdu starosta może dokonywać z Funduszu Pracy – przez okres do 12 miesięcy – osobie, która spełnia łącznie następujące warunki:

- podjęła zatrudnienie lub inną pracę zarobkową, przygotowanie zawodowe dorosłych, staż lub została skierowana na zajęcia z zakresu poradnictwa zawodowego na podstawie skierowania powiatowego urzędu pracy i dojeżdża do tych miejsc,
- uzyskuje wynagrodzenie w wysokości nieprzekraczającej 200% minimalnego wynagrodzenia za pracę.

Starosta może zwrócić również bezrobotnemu :

- koszt przejazdu do pracodawcy (i powrotu do miejsca zamieszkania) w przypadku skierowania bezrobotnego do pracodawcy, który zgłosił ofertę pracy, jeżeli siedziba tego pracodawcy znajduje się poza miejscem zamieszkania bezrobotnego,
- koszt przejazdu na badania lekarskie (i powrotu do miejsca zamieszkania), jeżeli na badania te bezrobotny został skierowany przez powiatowy urząd pracy i dojeżdża do tych miejsc,
- koszt przejazdu do miejsca wykonywania prac społecznie użytecznych i powrotu do miejsca zamieszkania lub pobytu.

Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowskich Górach w 2020 roku wydatkował kwotę **2.495,60 zł** na zwrot kosztów dojazdu osobom bezrobotnym.

3.9. DODATKI AKTYWIZACYJNE

Dodatek aktywizacyjny, to świadczenie, przysługujące bezrobotnym posiadającym prawo do zasiłku, którzy:

- w wyniku skierowania przez urząd pracy podjęli zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy i otrzymują wynagrodzenie niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę,
- z własnej inicjatywy podjęli zatrudnienie lub inną pracę zarobkową.

W przypadku, gdy w wyniku skierowania przez urząd pracy osoba bezrobotna posiadająca prawo do zasiłku podejmuje zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy obowiązującym w danym zawodzie lub służbie i otrzymuje wynagrodzenie niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę, może ubiegać się o dodatek aktywizacyjny w wysokości stanowiącej różnicę między minimalnym wynagrodzeniem za pracę a otrzymanym wynagrodzeniem, nie większym jednak niż 50 % zasiłku i przez okres w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek.

W przypadku, gdy osoba bezrobotna z własnej inicjatywy podejmuje zatrudnienie lub inną pracę zarobkową może ubiegać się o dodatek aktywizacyjny w wysokości do 50% zasiłku przez połowę okresu, w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek.

W 2020 roku Urząd wydatkował kwotę **186,2 tyś. zł** na finansowanie dodatków aktywizacyjnych dla **219** osób bezrobotnych posiadających prawo do zasiłku, którzy podjęli zatrudnienie lub inną pracę zarobkową.

3.10. BON ZATRUDNIENIOWY

Bon zatrudnieniowy stanowi gwarancję zrefundowania pracodawcy, który zatrudni **bezrobotnego do 30 roku życia** na okres 18 miesięcy, części kosztów wynagrodzenia wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne. Refundacja dokonywana jest przez okres pierwszych 12 miesięcy w wysokości zasiłku dla bezrobotnych, natomiast kolejnych 6 miesięcy nie podlega refundacji.

Ze względu na panującą pandemię i brak zainteresowania osób bezrobotnych tą formą aktywizacji tut. Urzędu nie realizował bonów zatrudnieniowych.

3.11. BON NA ZASIEDLENIE

Bon na zasiedlenie może otrzymać osoba **bezrobotna do 30 roku życia**, która zamierza podjąć zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą poza miejscem dotychczasowego zamieszkania w wysokości nie wyższej niż 200% przeciętnego wynagrodzenia za pracę, jeżeli:

- a) z tytułu wykonywania pracy lub prowadzenia działalności gospodarczej będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegał ubezpieczeniom społecznym,
- b) odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie,
- c) będzie pozostawał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy.

Pozyskane środki przeznacza się na pokrycie kosztów zamieszkania związanych z podjęciem zatrudnienia lub działalności gospodarczej.

W roku 2020 tut. Urząd przyznał **bony na zasiedlenie** dla **11** osób, w tym 7 kobietom w ramach realizowanych programów ze środków krajowych Funduszu Pracy oraz w ramach realizowanego programu z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach realizowanego projektu pozakonkursowego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój pt. „*Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie tarnogórskim (IV)*”.

3.12. DOFINANSOWANIE WYNAGRODZENIA ZA ZATRUDNIENIE BEZROBOTNEGO, KTÓRY UKOŃCZYŁ 50 ROK ŻYCIA

Starosta może, na podstawie zawartej umowy, przyznać pracodawcy lub przedsiębiorcy **dofinansowanie wynagrodzenia** za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który **ukończył 50 rok życia**. Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje w kwocie nie wyższej niż połowa minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie obowiązującego w dniu zawarcia umowy za każdego bezrobotnego. Dofinansowanie przysługuje przez okres:

a) 12 miesięcy – w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 50 lat, a nie ukończył 60 lat, lub

b) 24 miesięcy - przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 60 lat.

Pracodawca lub przedsiębiorca są obowiązani do dalszego zatrudniania skierowanego bezrobotnego po upływie okresu przysługiwania dofinansowania wynagrodzenia, odpowiednio przez okres 6 miesięcy w przypadku pkt. a oraz 12 miesięcy w przypadku pkt. b.

W roku 2020 tut. Urząd zawarł umowę o **dofinansowania wynagrodzenia** dla **1** osoby.

Ponadto 1 osoba kontynuowała odbywanie formy rozpoczętej w roku 2019.

Organizację dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia finansowano w ramach realizowanych programów ze środków krajowych Funduszu Pracy.

4. KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY

Krajowy Fundusz Szkoleniowy to instrument polityki rynku pracy przeznaczony na finansowanie działań związanych z kształceniem ustawicznym pracowników lub pracodawców.

W roku 2020 przy wydatkowaniu środków KFS obowiązywały następujące priorytety:

- 1) wsparcie kształcenia ustawicznego dla osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem;
- 2) wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia;
- 3) wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;
- 4) wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z rozwojem w firmach technologii i zastosowaniem wprowadzanych przez firmy narzędzi pracy;
- 5) wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu/województwa wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju;
- 6) wsparcie realizacji szkoleń dla instruktorów praktycznej nauki zawodu bądź osób mających zamiar podjęcia się tego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego oraz szkoleń branżowych dla nauczycieli kształcenia zawodowego;
- 7) wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego, wskazanych na liście przedsiębiorstw społecznych prowadzonej przez MRPiPS, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych lub pracowników Zakładów Aktywności Zawodowej.

Priorytety Krajowej Rady Rynku Pracy wydatkowania środków rezerwy KFS w roku 2020:

- 1) wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczonym stopniem niepełnosprawności;
- 2) wsparcie w nabywaniu kompetencji cyfrowych;
- 3) wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej oraz Warsztatów Terapii Zajęciowej;
- 4) wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej;
- 5) wsparcie kształcenia ustawicznego osób zatrudnionych u pracodawców, którzy w latach 2017-2019 nie korzystali ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

W 2020 roku tut. Urząd w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego dysponował kwotą **1.123,90** tys. zł. Pomimo trwającej pandemii i wprowadzanych obostrzeń, które czasowo zawieszały działalność firm szkoleniowych zawarto umowy ze **112 pracodawcami** na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców, w ramach których przeszkolono **692** osoby, a **23** osoby podjęły **studia podyplomowe**.

Tabela 11. Wydatkowanie środków KFS w latach 2019-2020.

| | 2019 | 2020 |
|----------------------------------------------|--------------|----------------|
| kwota środków | 870,4 tys zł | 1.123,9 tys zł |
| ilość zawartych umów | 110 | 112 |
| liczba przeszkolonych osób | 500 | 692 |
| liczba osób podejmujących studia podyplomowe | 5 | 23 |

Tematyka szkoleń:

- szkolenie przygotowujące do egzaminu czeladniczego i mistrzowskiego w zawodach: kucharz, fryzjer, ślusarz, kowal, mechanik samochodowy, monter zabudowy i robót wykończeniowych w budownictwie, monter instalacji i urządzeń sanitarnych, kurs pedagogiczny dla instruktorów praktycznej nauki zawodu;
- szkolenia fryzjerskie (w tym kurs barbera);
- szkolenia kosmetyczne (stylizacja paznokci, stylizacja brwi i rzęs, makijaż permanentny, kwasy, Zoga Face Integration, kurs podologiczny);
- prawo jazdy kat. C i kwalifikacja wstępna w zakresie przewozu rzeczy;
- szkolenia z zakresu zamówień publicznych: jak przygotować i przeprowadzić postępowanie o udzielenie zamówienia w świetle nowych przepisów, specjalista ds. zamówień publicznych - certyfikowane warsztaty praktyczne z uwzględnieniem elektronizacji i koncepcji nowej ustawy PZP;
- szkolenia z zakresu rachunkowości i księgowości: samodzielny księgowy, kompleksowy kurs kierownika biura rachunkowego, certyfikowany kurs księgowości z księgowością komputerową (poziom podstawowy), płace od podstaw z uwzględnieniem najnowszych zmian 2020 r., korygowanie dokumentów płacowych – najczęściej popełniane błędy konsekwencje dla rozliczeń w ZUS i w podatku dochodowym, szkolenia z zakresu rozliczania podatku: VAT, PIT, CIT, rozliczanie nieruchomości w podatku dochodowym i VAT oraz rozwiązania wybranych problemów podatkowych w oparciu o najnowsze interpretacje i orzecznictwo, które musisz poznać w praktyce, tajemnice rozliczania transakcji międzynarodowych w podatku dochodowym i podatku VAT czyli zasady poboru podatku u źródła, umów międzynarodowych, zatrudniania cudzoziemców w Polsce, delegowania pracowników poza terytorium kraju oraz reverse charge w podatku VAT z uwzględnieniem zmian na 2020 rok w praktyce, sekrety książki przychodów i rozchodów w aspekcie księgowym i podatkowym oraz sposoby jak zmniejszyć obciążenia podatkowe i inne należności publicznoprawne czyli optymalizacja podatkowa w praktyce;
- prawne aspekty ochrony fizycznej i mienia;
- KPA w praktyce - rozstrzygnięcia w postępowaniu administracyjnym z odniesieniem do regulacji pozakodeksowych, w tym ustaw o szczególnym znaczeniu dla praktyki działania samorządu – warsztaty,
- szkolenia z zakresu sprzedaży i marketingu: skuteczne techniki sprzedaży-cel każdego sprzedawcy, sprzedaż zaawansowana w kanale B2C, kurs licencyjny IMART dla pośredników i zarządców, rozwój kompetencji cyfrowych - sprzedaż online w dobie pandemii, akademia sprzedaży i marketing nieruchomości, cross selling i up selling – zwiększaj swoje zyski z jednej transakcji;
- szkolenia komputerowe: excel, word, access, kurs obsługi komputera z elementami pakietu Office, Wordpress CMS, nauka programowania w języku C# i technologii .NET, Certified ethical hacker;
- operator żurawi przenośnych, operator koparek jednoznaczyniowych do 25 ton kl. III, operator wózków widłowych jezdniowych podnośnikowych, operator koparko-ladowarki kl. III, montażysta rusztowań – montaż i demontaż;

- rozliczenie i ewidencja czasu pracy kierowców, szkolenie dla osób zarządzających transportem w firmie klienta;
- terapia pedagogiczno-językowa ćwiczenia słuchowe rozwijające mowę i wspomagające naukę języka obcego, wykorzystanie ICT w nauce języków obcych, rozwój kompetencji nauczyciela przedszkola;
- techniki dla programu V-Ray dla SketchUp Pro;
- szkolenie Masterclass III-stolarstwo artystyczne;
- szkolenie z zakresu mechaniki: usuwanie wgnieceń bez lakierowania SMART PDR, folie ochronne PPF szkolenie kompleksowe;
- szkolenie pn. „Nowoczesne rozwiązania z obszaru odnawialnych źródeł energii ze szczególnym uwzględnieniem paneli fotowoltaicznych i ogrzewania elektrycznego”;
- specjalistyczny, praktyczny kurs z zakresu hydrotroniki zaawansowanej oraz pneumatyki przemysłowej w obrabiarkach i liniach technologicznych;
- szkolenia medyczne: perio dla higienistek, masaż głęboki tkanek miękkich, podstawowe zabiegi resuscytacyjne (BLS) kurs doszkalający dla pracowników placówek medycznych, kurs specjalistyczny dla pielęgniarek "pielęgnowanie pacjenta dorosłego wentylowanego mechanicznie", kurs terapii czaszkowo-krzyżowej-podejście mechaniczne/osteopatyczne, EEG-Biofeedback, PNF-kurs podstawowy, IBITA BOBATH dla dorosłych, „Wiek to stan umysłu – psychogeriatrya czyli jak rozmawiać ze starszym pacjentem”, „Recepty, refundacje, odpowiedzialność za źle wystawione recepty, zwrot refundacji. E-recepta-kolejny krok w cyfryzacji ochrony zdrowia", Medycyna narracyjna, Syndrom samobójstw, depresji wśród lekarzy, pielęgniarek i położnych, Dysmorfofobia – piękne zewnątrznie, chore wewnątrznie;
- szkolenia fizjoterapeutyczne: drenaż limfatyczny i kompleksowa terapia obrzękowa, Kinesiotaping KT1/KT2, Fizjoterapia – innowacyjne techniki fizjoterapeutyczne w geriatrici, diagnostyka i terapia ortopedyczno-neurologiczna kurs dla fizjoterapeutów, terapia sucho-igłowa Dry Needling, terapeuta spa: masaż balijski;
- szkolenia gastronomiczne: warsztaty kuchni japońskiej, tajlandzkiej i wietnamskiej, warsztaty kuchni Ameryki Południowej, kursy kucharskie i cukiernicze, podstawy fotografii i stylizacji kulinarnej;
- kurs kosztorysowania poziom podstawowy z nauką obsługi programu do kosztorysowania Norma Pro.

Studia podyplomowe rozpoczęto z zakresu:

- Master of Business Administration;
- Zamówienia publiczne;
- Audyt i kontrola wewnętrzna w biznesie i administracji publicznej;
- Kadry i płace;
- Administracja – prawo, zarządzanie i organizacja;
- Podyplomowe studium muzeologiczne;
- Inteligencja emocjonalna w biznesie;
- Zarządzanie kulturą;
- Dyplomacja kulturalna;
- Zarządzanie nieruchomościami i pośrednictwo w obrocie nieruchomościami;
- Rachunkowość i sprawozdawczość w sektorze finansów publicznych.

5. REALIZACJA ZADAŃ W RAMACH TZW. TARCZ ANTYKRYZYSOWYCH

Działania Urzędu w 2020 roku poza aktywizacją osób bezrobotnych i udzielaniem pomocy pracodawcom w zakresie podstawowych zadań Urzędu określonych ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, **koncentrowały się przede wszystkim na realizacji zadań związanych ze wsparciem przedsiębiorców w ramach tzw. Tarczy Antykryzysowej**, tj. przeciwdziałaniem skutkom kryzysu gospodarczego wywołanym pandemią koronawirusa COVID-19.

W okresie epidemii wywołanej koronawirusem COVID-19 przyjęta 30 marca 2020 r. i nowelizowana na przestrzeni ubiegłego roku *ustawa z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych* wprowadziła szereg instrumentów pomocowych dla przedsiębiorców w ramach tzw. Tarczy Antykryzysowej, które miały na celu pomóc przetrwać przedsiębiorcom oraz służyć ochronie miejsc pracy.

Pomoc dla przedsiębiorców uzależniono od spadku obrotów i udzielano jej za pomocą następujących instrumentów:

- dofinansowanie wynagrodzeń pracowników mikro, małych i średnich przedsiębiorców;
- dofinansowanie kosztów prowadzenia działalności w przypadku przedsiębiorcy niezatrudniającego pracowników;
- pożyczka dla mikroprzedsiębiorstw.

W kolejnych miesiącach poszerzano krąg podmiotów które mogły skorzystać z pomocy. Ostatnia, wprowadzona w grudniu 2020 r., forma pomocy pozwalała na udzielenie mikro lub małemu przedsiębiorcy z określonych branż dotacji na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej.

Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowskich Górach wystąpił w 2020 r. do Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej o środki finansowe w łącznej wysokości **63 150 000,00 zł**, które miały zostać skierowane **jako pomoc dla przedsiębiorców w ramach tzw. Tarcz Antykryzysowych** poprzez następujące instrumenty:

- **dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników** oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenie społeczne (art. 15zzb ww. ustawy) – ze wsparcia skorzystało 640 podmiotów, które otrzymały pomoc w kwocie **16 064 940,00 zł**
- **dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej samozatrudnionych** (art. 15zzc ustawy) - 1024 podmioty otrzymało wsparcie na kwotę **5 346 640,00 zł**
- **jednorazowa pożyczka** na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej (art. 15zdd, 15zdda ustawy) - 6880 podmiotów otrzymało wsparcie na kwotę **34 286 720,00 zł**
- dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników m.in. organizacji pozarządowych oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenie społeczne (art. 15zze, 15zze² ustawy) - 18 podmiotów otrzymało wsparcie na kwotę **546 500,00 zł**
- **jednorazowa dotacja** na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikro i małego przedsiębiorcy, który odnotował spadek obrotów i prowadził działalność o określonym kodzie PKD (art. 15zze⁴) - 72 podmioty otrzymały wsparcie na kwotę **360 000,00 zł.**

Wszyscy pracodawcy i inne podmioty uprawnione do skorzystania z pomocy w ramach tzw. Tarcz Antykryzysowych otrzymały **terminowo wsparcie**.

Celem Urzędu w tym okresie było nie dopuszczenie do zwolnień i utrzymanie jak największej liczby miejsc pracy.

Powyższe działania **zdominowały pracę całego urzędu i wymagały przeorganizowania działalności**.

6. REALIZACJA ZADAŃ DOTYCZĄCYCH AKTYWIZACJI LOKALNEGO RYNKU PRACY

W 2020 roku Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowskich Górach dysponował na aktywizację osób bezrobotnych środkami w wysokości **6.996,83 tys. zł.**

W związku z szeregiem ograniczeń, które nałożono także na instytucje publicznych służb zatrudnienia, wiele działań w obszarze promocji zatrudnienia (takich jak np. realizacja programu specjalnego) musiało zostać zawieszonych lub odwołanych.

Środki, które zostały przyznane powiatowi tarnogórskiemu na aktywizację osób bezrobotnych:

- a) w ramach tzw. **algorytmu** to kwota **1.691,60 tys. zł,**
- b) środki z **Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych – 175,0 tys. zł.**

W ramach **posiadanych środków przyznanych algorytmem realizowano:**

- Program Aktywizacja i Integracja,
- Program Regionalny.

Pozostała kwota – **5.130,23 tys. zł,** to środki uzyskane w ramach **dodatkowych** projektów:

⇒ w ramach środków z **Europejskiego Funduszu Społecznego** realizowane były następujące projekty:

1. **projekt pozakonkursowy „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie tarnogórskim (IV)” Poddziałanie 1.1.1 PO WER – 2.741,10 tys. zł,**
2. **projekt pozakonkursowy „Aktywizacja osób bezrobotnych w wieku 30+ zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tarnowskich Górach (IV)” Działanie 7.2 RPO WSL – 2.389,13 tys. zł.**

W ramach powyższych środków **734** osoby bezrobotne skorzystały z różnych form aktywizacji zawodowej: staży, szkoleń, robót publicznych, prac interwencyjnych, prac społecznie użytecznych, przygotowania zawodowego dorosłych, dotacji na otwarcie własnej działalności gospodarczej, zatrudnienia w ramach refundowanego miejsca pracy, bonów na zasiedlenie oraz dofinansowania wynagrodzenia dla osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia. Spadek liczby beneficjentów usług i instrumentów rynku pracy (rok 2019 – 824 osoby) spowodowany był koniecznością ograniczenia prowadzenia działań przez PUP Tarnowskie Góry wynikający z wprowadzanych w ciągu 2020 roku obostrzeń mających na celu zapobieganie rozprzestrzeniania się wirusa SARS-CoV-2.

Programy specjalne

Program specjalny umożliwi urzędowi pracy reagować na potrzeby klienta, który wymaga niestandardowego wsparcia w procesie aktywizacji. Cechą charakterystyczną programu specjalnego jest zastosowanie wobec wszystkich jego uczestników zarówno usług i instrumentów rynku pracy, ale także specyficznego elementu wspierającego zatrudnienie.

W 2020 roku Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowskich Górach zaplanował realizację programu specjalnego „*Czas do pracy*”, finansowanego w ramach posiadanych środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem.

Grupą docelową miało być 12 osób nieaktywnych zawodowo, w tym długotrwale bezrobotni oraz dłużnicy alimentacyjni, w stosunku do których wcześniej zastosowane usługi i instrumenty rynku pracy okazały się niewystarczające do powrotu na rynek pracy bądź utrzymania miejsc pracy. Objęcie wsparciem tych osób poprzez organizację stażu, zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych oraz robót publicznych miało pozwolić na powrót do aktywności zawodowej, zwiększając szanse na zatrudnienie na otwartym rynku pracy. Zastosowanie poradnictwa zawodowego miało na celu podniesienie samooceny i poczucia własnej wartości, pobudzenie kreatywności, aktywności oraz samodzielności w podejmowaniu działań zawodowych.

Natomiast w ramach elementu specyficznego wspierającego zatrudnienie uczestnicy programu specjalnego mieli otrzymać pakiet mobilizujący mający na celu zapoznanie się z nowymi technologiami efektywnego zarządzania czasem oraz poprawę wizerunku osoby na rynku pracy.

Realizacja programu specjalnego stała się niemożliwa z uwagi na epidemię spowodowaną koronawirusem COVID-19. Wprowadzenie obostrzeń sanitarnych, w tym znaczne ograniczenie kontaktów osobistych z klientami, uniemożliwiły skuteczną rekrutację grupy docelowej oraz realizację poszczególnych usług i instrumentów.

Program Regionalny

Realizacja programów regionalnych ma na celu zwiększenie wpływu samorządu województwa na kształtowanie regionalnej polityki rynku pracy. Poprzez realizację tego typu programów tworzone są dodatkowe możliwości aktywizacji osób bezrobotnych.

W 2020 r. z inicjatywy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Katowicach, tutejszy Urząd Pracy realizował Program Regionalny adresowany do bezrobotnych kobiet.

Wybór grupy docelowej uzasadniony jest wysokim odsetkiem bezrobotnych kobiet wśród ogółu bezrobotnych w województwie śląskim.

Program ten był finansowany ze środków Funduszu Pracy, w ramach przyznanego algorytmu. Realizacja Programu Regionalnego pozwoliła na zaktywizowanie **20 kobiet** bezrobotnych zamieszkujących powiat tarnogórski. 10 kobiet podjęło zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych, 3 kobiety zostały skierowane na trzymiesięczne roboty publiczne, a 5 kobiet - na sześciomiesięczne roboty publiczne. Przyznano również środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej dla 2 kobiet.

Środki z Europejskiego Funduszu Społecznego:

1. Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie tarnogórskim (IV)

PUP w roku 2019 rozpoczął realizację trwającego dwa lata projektu pozakonkursowego ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój Poddziałanie 1.1.1. pt. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie tarnogórskim (IV)”. W ramach złożonego wniosku na realizację w roku 2020 uzyskano kwotę **2.741,10 tyś zł** - dofinansowanie ze środków EFS (nie przewidziano wkładu własnego). Realizacja projektu przypadła na okres 01.01.2019 r. - 31.12.2020 r. Celem projektu było zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych poniżej 30 roku życia pozostających bez pracy w powiecie tarnogórskim, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET), w tym:

- a) osób niepełnosprawnych,
- b) długotrwale bezrobotnych,
- c) kobiet.

Realizacja programu pozwoliła na rekrutację i wyłonienie w roku 2020 grupy **167** uczestników, w tym 111 kobiet.

W ramach projektu zorganizowano:

- **staże dla 75 osób,**
- **przygotowanie zawodowe dorosłych dla 1 osoby,**
- **30 osób uzyskało zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych,**
- **10 osób uzyskało bon na zasiedlenie,**
- **51 osób uzyskało jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej.**

2. Aktywizacja osób bezrobotnych w wieku 30+ zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tarnowskich Górach (IV)

PUP w roku 2019 rozpoczął realizację projektu pozakonkursowego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego Działanie 7.2 pt. „Aktywizacja osób bezrobotnych w wieku 30+ zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tarnowskich Górach (IV)”. W ramach złożonego wniosku na rok 2020 uzyskano kwotę **2.389,13 tys zł** - dofinansowanie ze środków EFS (nie przewidziano wkładu własnego). Realizacja projektu przypada na okres 01.01.2019-31.12.2022. Celem projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób powyżej 30 roku życia pozostających bez pracy, zarejestrowanych w PUP w Tarnowskich Górach, należących co najmniej do jednej z wymienionych grup:

- a) osoby powyżej 50 roku życia,
- b) kobiety,
- c) osoby niepełnosprawne,
- d) osoby długotrwale bezrobotne,
- e) osoby o niskich kwalifikacjach zawodowych.

Realizacja programu pozwoliła w 2020 r. na rekrutację i wyłonienie grupy **151** uczestników, w tym 93 kobiet.

W ramach projektu zorganizowano:

- **przygotowanie zawodowe dorosłych** dla **1** osoby,
- **staże** dla **55** osób,
- zorganizowano **prace interwencyjne** dla **36** osób,
- **56** osób uzyskało **jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej**,
- zatrudniono **3** osoby w ramach **refundowanego stanowiska pracy**.

Środki Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON)

W ramach środków PFRON tut. urząd realizował zadania wynikające z ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych. W 2020 roku na aktywizację osób niepełnosprawnych Rada Powiatu Tarnogórskiego ze środków PFRON przeznaczyła kwotę **175.000,00 zł**. Środki te pozwoliły na:

- finansowanie wydatków na instrumenty lub usługi rynku pracy;

- przyznanie osobom niepełnosprawnym środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej, rolniczej albo na wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej;
- dokonywanie zwrotu kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej;
- finansowanie kosztów szkolenia i przekwalifikowania zawodowego osób niepełnosprawnych, w tym także poniesionych przez pracodawcę.

W 2020 roku zaktywizowano **8** osób niepełnosprawnych, w tym **2** osoby odbyły **szkolenia** zawodowe oraz **4** osoby zostały skierowane do odbycia **stażu** zawodowego. Ponadto w ramach posiadanych środków **1** osoba otrzymała środki na podjęcie własnej działalności gospodarczej oraz **1** osoba uzyskała zatrudnienie na refundowanym stanowisku pracy.

Wydatki na poszczególne formy aktywizacji w roku 2020 prezentuje poniższa tabela:

Tabela 21. Wydatkowanie środków w ramach PFRON w roku 2020

| Forma aktywizacji | Środki wydatkowane |
|--------------------------------------------------|---------------------------|
| Staże | 30.100,00 zł |
| Dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej | 60.000,00 zł |
| Refundacja kosztów doposażenia stanowiska pracy | 60.000,00 zł |
| Szkolenia | 5.100,00 zł |
| RAZEM | 155.200,00 zł |

Źródło: opracowanie własne PUP Tarnowskie Góry.

7. DODATKOWE DZIAŁANIA URZĘDU MAJĄCE NA CELU PODNIESIENIE JAKOŚCI OFEROWANYCH USŁUG

SPOTKANIE Z DORADZTWE M ZAWODOWYM

20 lutego 2020 r. doradcy zawodowi PUP Tarnowskie Góry zorganizowali we współpracy z Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Katowicach „Spotkanie z doradztwem zawodowym” – spotkanie szkoleniowe dla szkolnych doradców zawodowych, pedagogów i wychowawców, w ramach którego młodzież ze szkół podstawowych powiatu tarnogórskiego rozegrała grę strategiczno-ekonomiczną.

V REGIONALNE FORUM DORADZTWA ZAWODOWEGO

W ramach Regionalnego Forum Doradztwa Zawodowego w październiku 2020 r. zorganizowano dla uczniów szkół podstawowych i ponadpodstawowych, rodziców i nauczycieli indywidualne konsultacje z doradcą zawodowym. Celem przedsięwzięcia było zapewnienie wszystkim zainteresowanym kontaktu z doradcami zawodowymi, przybliżenie lokalnego rynku pracy i wymagań jakie stawiają pracodawcy wobec przyszłych pracowników a uczniom udzielenie wsparcia w podejmowaniu świadomych decyzji edukacyjno-zawodowych. Ze względu na sytuację epidemiczną konsultacje odbywały się z wykorzystaniem narzędzi teleinformatycznych;

EUROPEJSKI DZIEŃ PRACODAWCY

W dniu **10 listopada 2020 r.** PUP zorganizował dla zainteresowanych pracodawców i przedsiębiorców **Europejski Dzień Pracodawcy 2020** z wykorzystaniem systemów teleinformatycznych. Przedsiębiorcy mogli skorzystać z porad w zakresie pośrednictwa pracy, zatrudniania cudzoziemców oraz Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

8. INFORMACJA DOTYCZĄCA EWIDENCJI BEZROBOTNYCH I ŚWIADCZEŃ Z TYTUŁU BEZROBOCIA ZA 2020 ROK

8.1. PASYWNE DZIAŁANIA URZĘDU OGRANICZAJĄCE SKUTKI BEZROBOCIA - BEZROBOTNI Z PRAWEM DO ZASIŁKU

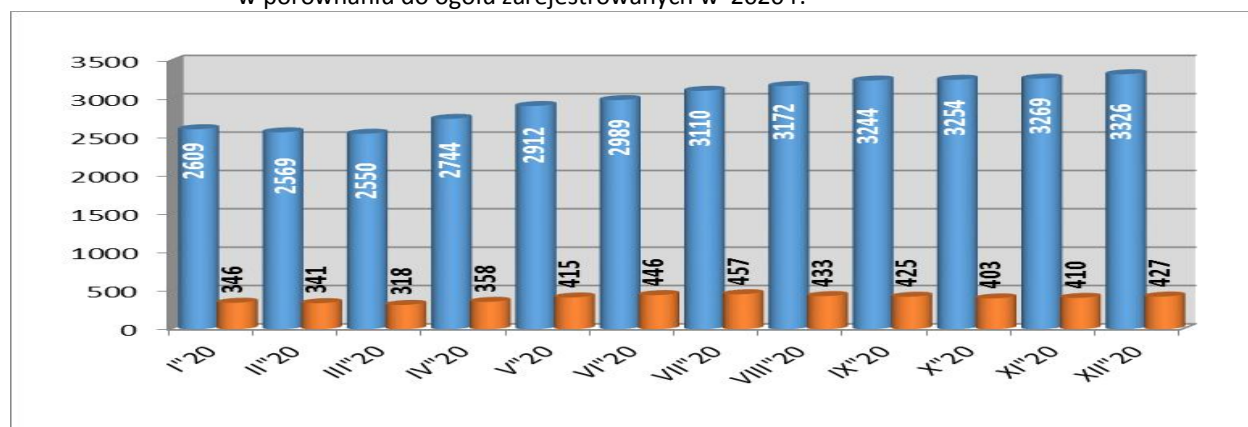
W 2020 r. w PUP Tarnowskie Góry odnotowano wzrost liczby osób bezrobotnych. W ciągu roku zarejestrowało się **3.852** osób, w tym **1.136** osób drogą elektroniczną (poprzez dedykowany portal praca.gov.pl). Status osoby bezrobotnej utraciło 3.009 osób. Dla porównania w roku 2019 tut. Urząd zarejestrował 3.737 osób, wyrejestrowano z ewidencji 4.013 osób bezrobotnych.

Trwająca epidemia koronawirusa COVID-19 przyczyniła się do korzystania przez bezrobotnych z usług elektronicznych (możliwość rejestracji, wyrejestrowania, złożenia wszelkich wniosków, dostarczenia dokumentów) zarówno poprzez dedykowany portal: praca.gov.pl, jak również poprzez portal EPUAP czy pocztę elektroniczną. Osoby nieposiadające podpisu elektronicznego czy profilu zaufanego mogły korzystać ze spotkań po uprzednim telefonicznym ustaleniu wizyty lub z możliwości złożenia dokumentów do usytuowanej w budynku urzędu skrzynki podawczej.

Na dzień 31 grudnia 2020 r. w ewidencji urzędu figurowały ogółem **3.326** osoby bezrobotne, w tym **427** osób posiadających **prawo do zasiłku** dla bezrobotnych, co stanowiło 12,8% ogółu bezrobotnych (2019 r. – 13,0%).

Poniższy wykres prezentuje zestawienie osób uprawnionych do pobierania zasiłku dla bezrobotnych do ogólnej liczby zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w poszczególnych miesiącach 2020 roku:

Wykres 11. Liczba osób uprawnionych do pobierania zasiłku dla bezrobotnych w porównaniu do ogółu zarejestrowanych w 2020 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Tarnowskie Góry

8.2. POSTĘPOWANIE ADMINISTRACYJNE I ORZECZNICTWO PROWADZONE PRZEZ PUP – statystyka

Tabela 13. Wykaz wydanych przez Dział Ewidencji i Świadczeń w 2020 r. decyzji i zaświadczeń.

| WYDANE DECYZJE ADMINISTRACYJNE ZA OKRES 01.01.2020 – 31.12.2020 | | |
|-----------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|
| 1. | Przyznanie statusu osoby bezrobotnej | 3852 |
| 2. | Utrata statusu osoby bezrobotnej | 3009 |
| 3. | Przyznanie stypendium (szkolenie / staż / przygotowanie zawodowe) | 229 |
| 4. | Ustalenie statusu – decyzje (zmiana, uchylenie decyzji we własnym zakresie w postępowaniu wyjaśniającym) | 167 |
| 5. | Postanowienia – ustalenie statusu | 120 |
| WYDANE ZAŚWIADCZENIA ZA OKRES 01.01.2020 – 31.12.2020 | | |
| 1. | Zaświadczenia o rejestracji i uprawnieniach do zasiłku | 4468 |
| 2. | Zaświadczenia do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych | 279 |
| 3. | Zaświadczenia o okresie i wysokości pobierania zasiłku (Rp-7) | 31 |

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych PUP Tarnowskie Góry

8.3. GMINNE PUNKTY INFORMACYJNO – DORADCZE

W 2020 r. Urząd w ramach podniesienia jakości oferowanych usług współpracował z gminami: Kalety, Świerklaniec oraz Ożarówice w zawarciu porozumień pomiędzy samorządem powiatu a gminami, aby mieszkańcy mogli korzystać w miejscu zamieszkania z **Punktów Informacyjno–Doradczych Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnowskich Górach**. Ich działanie było współfinansowane przez gminy. W punktach osoby bezrobotne mogły znaleźć informacje o usługach oferowanych przez PUP, ofertach pracy. *Ze względu na panujące obostrzenia działalność punktów została czasowo zawieszona*

PODSUMOWANIE DZIAŁALNOŚCI PUP W ROKU 2020

Skutki panujących ograniczeń wynikających z wprowadzonych obostrzeń w związku z panującą pandemią wirusa SARS-CoV-2 można zauważyć na lokalnym rynku pracy.

Poza wzrostem liczby bezrobotnych wzrósł również wskaźnik procentowej stopy bezrobocia. Na koniec **grudnia 2020** r. stopa bezrobocia w powiecie tarnogórskim wynosiła **6,1%** i była niższa od średniej ogólnopolskiej (6,2%), wyższa zaś od stopy w województwie śląskim, która wynosiła 4,9%.

| | liczba bezrobotnych | stopa bezrobocia |
|-----------------|---------------------|------------------|
| 31.12.2019 r. - | 2.483 | 4,6% |
| 31.12.2020 r. - | 3.326 (+843) | 6,1% (+1,5%) |

W 2020 r. odnotowano spadek zgłoszonych do Urzędu ofert pracy powiązany z panującą w kraju sytuacją. W okresie 01.01.2020 - 31.12.2020 r. tut. Urząd dysponował łącznie **4044 ofertami pracy**, tj. o 1004 ofert mniej niż w 2019 r. (rok 2019 – 5048 ofert).

Odnutowano natomiast wzrost zainteresowania możliwościami zatrudniania cudzoziemców.

W **2020** r. łącznie tut. Urząd zajmował się wnioskami dot. **8376** cudzoziemców, w tym:

- wydano 130, tzw. informacji Starosty o możliwości zatrudnienia cudzoziemca (w 2019 r. - 184);
- wydano 155 decyzji ws. zezwolenia na pracę sezonową dla cudzoziemców (w 2019 r. – 102);
- wpisano do ewidencji 8091 oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcom (w 2019 r. – 5995, 2018 r. – 5156 oświadczeń, w 2017 r. – 3080 oświadczeń).

Działania Urzędu w 2020 roku poza aktywizacją osób bezrobotnych i udzielaniem pomocy pracodawcom w zakresie podstawowych zadań Urzędu określonych ww. ustawą, **koncentrowały się** przede wszystkim na realizacji zadań związanych ze wsparciem przedsiębiorców w ramach tzw. **Tarczy Antykryzysowej**, tj. przeciwdziałaniem skutkom kryzysu gospodarczego wywołanym pandemią koronawirusa COVID-19. Na pomoc przedsiębiorcom tut. Urząd pozyskał kwotę **63 mln 150 tyś. złotych**, dzięki którym **8634**

podmioty uzyskały pomoc finansową w postaci: dofinansowania części kosztów wynagrodzeń pracowników (658 podmiotów), dofinansowania części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej (1024 podmioty), jednorazowych pożyczek na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności (6880 podmiotów) oraz jednorazowej dotacji na pokrycie kosztów prowadzenia działalności o określonych kodach PKD (72 podmioty).

W 2020 r. Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowskich Górach podejmował inicjatywy mające na celu rozwój lokalnego rynku pracy. łącznie na realizację projektów dot. aktywizacji osób bezrobotnych Urząd dysponował kwotą **6.996,83 tyś. zł**. Wszystkie środki były wykorzystywane bezpośrednio na aktywizację osób bezrobotnych.

Dzięki wsparciu przez PUP w Tarnowskich Górach ogółem zaktywizowano ponad **730** osób. Pozyskane środki przeznaczone były na działania związane z rozwojem przedsiębiorczości lokalnego rynku pracy; 118 osób bezrobotnych uzyskało dotację na podjęcie działalności gospodarczej (w 2019 r. -143 osoby), pracodawcy utworzyli nowe miejsca pracy. Ponadto bezrobotni skorzystali ze staży, szkoleń, prac interwencyjnych, robót publicznych, przygotowania zawodowego dorosłych, bonów na zasiedlenie.

Ponadto w analizowanym okresie zadania Urzędu nakierowane były na pomoc pracodawcom, m.in. w ramach **Krajowego Funduszu Szkoleniowego**. Na kształcenie ustawiczne pracowników tutaj Urząd dysponował kwotą **1.123,90 tyś. zł** (2019 r.– 870,4 tyś. zł) – dzięki tym środkom 715 osób zatrudnionych w tarnogórskich zakładach pracy miało możliwość uzyskać i uzupełnić wiedzę, umiejętności i kwalifikacje zawodowe.

Urząd Pracy prowadzi bieżącą współpracę z samorządami gospodarczymi z terenu powiatu tarnogórskiego, dzięki czemu w sposób bardziej efektywny i powszechny dociera do środowiska przedsiębiorców i pracodawców ze swoją ofertą usług i instrumentów rynku pracy.

Spis tabel

| Nr | Nazwa tabeli | strona |
|-----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|
| 1. | Liczba bezrobotnych zarejestrowanych wg stanu na dzień 31 grudnia w latach 2010-2020 | 5 |
| 2. | Liczba bezrobotnych w poszczególnych gminach powiatu tarnogórskiego – stan na dzień 31.12.2020 r. | 6 |
| 3. | Bilans bezrobotnych wyłączonych z ewidencji PUP Tarnowskie Góry w 2020 r. | 7 |
| 4. | Liczba bezrobotnych kobiet wg stanu na dzień 31 grudnia w latach 2010-2020 | 10 |
| 5. | Struktura bezrobotnych niepełnosprawnych – stan na dzień 31.12.2020 r. | 13 |
| 6. | Liczba zarejestrowanych bezrobotnych wg grup zawodów - stan na dzień 31.12.2020 r. | 14 |
| 7. | Obsługa dot. cudzoziemców w PUP Tarnowskie Góry w latach 2018-2020 | 18 |
| 8. | Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy, które ukończyły szkolenie w 2020 r. | 22 |
| 9. | Obszary zawodowe szkoleń - rok 2020 | 22 |
| 10. | Liczba udzielonych dotacji w 2020 r. wg miejsca zamieszkania osoby bezrobotnej ubiegającej się o dotację | 25 |
| 11. | Wydatkowanie środków KFS w latach 2019-2020 | 34 |
| 12. | Wydatkowanie środków w ramach PFRON w 2020 r. | 42 |
| 13. | Wykaz wydanych przez Dział Ewidencji i Świadczeń w 2020 r. decyzji i zaświadczeń | 45 |

Spis wykresów

| Nr | Nazwa wykresu | Strona |
|----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|
| 1 | Bezrobotni zarejestrowani w PUP Tarnowskie Góry w 2020 r. – stan w końcu miesiąca sprawozdawczego | 5 |
| 2 | Stopa bezrobocia w poszczególnych miesiącach 2020 r. – powiat tarnogórski, woj. śląskie, Polska | 6 |
| 3 | Płynność bezrobocia w powiecie tarnogórskim w 2020 r. | 7 |
| 4 | Bezrobotni według wieku – stan na dzień 31.12.2020 r. | 8 |
| 5 | Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy (w miesiącach) – stan na dzień 31.12.2020 r. | 8 |
| 6 | Bezrobotni według wykształcenia – stan na dzień 31.12.2020 r. | 9 |
| 7 | Bezrobotni według stażu pracy – stan na dzień 31.12.2020 r. | 9 |
| 8 | Struktura wykształcenia bezrobotnych do 30 roku życia – stan na dzień 31.12.2020 r. | 10 |
| 9 | Struktura wieku bezrobotnych długotrwale – stan na dzień 31.12.2020 r. | 11 |
| 10 | Udział bezrobotnych wg wielkich grup zawodowych – stan na dzień 31.12.2020 r. | 13 |
| 11 | Liczba osób uprawnionych do pobierania zasiłku dla bezrobotnych w porównaniu do ogółu zarejestrowanych w 2020 r. | 44 |