

REGULAMIN ORGANIZACJI STAŻU
przez Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowskich Górach

Podstawa prawna:

1. Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,
2. Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 sierpnia 2009 r. w sprawie szczegółowych warunków odbywania stażu przez bezrobotnych,
3. Ustawa z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz o zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.

§ 1

Ilość zawartych umów na organizację stażu w danym roku jest ustalana zgodnie z podziałem środków finansowych na tę formę aktywizacji.

§ 2

1. Powiatowy Urząd Pracy może skierować do odbycia stażu, bez nawiązywania stosunku pracy:
 - bezrobotnych powyżej 30 roku życia, na okres od 3 do 6 miesięcy
 - bezrobotnych do 30 roku życia, na okres od 3 do 12 miesięcy
2. Poszukujących pracy z orzeczonym stopniem niepełnosprawności, niepozostający w zatrudnieniu, mogą zostać skierowani do odbycia stażu na takich samych zasadach jak osoby bezrobotne.

§ 3

1. Organizatorem stażu może być :
 - pracodawca,
 - przedsiębiorca,
 - rolnicza spółdzielnia produkcyjna,
 - pełnoletnia osoba fizyczna, zamieszkująca i prowadząca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, osobiście i na własny rachunek działalność w zakresie produkcji roślinnej i zwierzęcej, w tym ogrodniczej, sadowniczej, pszczelarskiej i rybnej, w pozostającym w jej posiadaniu gospodarstwie rolnym obejmującym obszar użytków rolnych o powierzchni przekraczającej 2 ha przeliczeniowe lub dział specjalny produkcji rolnej, o którym mowa w ustawie z dnia 20 grudnia 1990 r. o ubezpieczeniu społecznym rolników.
 - organizacja pozarządowa.
2. U organizatora, który jest pracodawcą staż mogą jednocześnie odbywać bezrobotni w liczbie nieprzekraczającej liczby pracowników zatrudnionych u organizatora w dniu składania wniosku, w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy.
3. U organizatora stażu, który nie jest pracodawcą staż może odbywać jednocześnie jeden bezrobotny.
4. Bezrobotny nie może odbywać ponownie stażu u tego samego organizatora, na tym samym stanowisku pracy, na którym wcześniej odbywał staż, przygotowanie zawodowe w miejscu pracy lub przygotowanie zawodowe dorosłych.

§ 4

1. Organizator składa wnioski o organizację stażu do Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnowskich Górach zgodnie z wzorem stanowiącym załącznik Nr 1 do niniejszego Regulaminu.
2. Rozpatrzenia wniosków dokonuje Komisja powołana do tego celu przez Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnowskich Górach.
3. O sposobie rozpatrzenia wniosku organizator zostaje poinformowany pisemnie w terminie 30 dni od dnia złożenia kompletnego wniosku.

§ 5

1. Staż organizowany będzie w szczególności u organizatorów, którzy:
 - a) deklarują zatrudnienie bezrobotnego po zakończonym stażu,
 - b) wykazali się dużą efektywnością zatrudnienia w projektach oraz programach organizowanych przez Urząd Pracy, w których uczestniczyli,
 - c) nie korzystali dotychczas z form aktywizacji zawodowej,
 - d) nie są dla bezrobotnego małżonkiem, rodzicem, rodzeństwem lub dzieckiem własnym, czy przysposobionym.

§ 6

1. Staż odbywa się na podstawie umowy zawartej przez Starostę, w imieniu którego działa Dyrektor Urzędu Pracy, z organizatorem, według określonego programu, stanowiącego integralną część umowy.
2. Program stażu powinien określać:
 - a) nazwę zawodu zgodnie z klasyfikacją zawodów i specjalności, której program dotyczy,
 - b) zakres zadań wykonywanych przez bezrobotnego,
 - c) rodzaj uzyskiwanych kwalifikacji lub umiejętności zawodowych,
 - d) sposób potwierdzania nabytych kwalifikacji lub umiejętności zawodowych,
 - e) imię i nazwisko opiekuna osoby objętej programem stażu.
3. Przy ustalaniu programu powinny być uwzględnione predyspozycje psychofizyczne i zdrowotne, poziom wykształcenia oraz dotychczasowe kwalifikacje zawodowe bezrobotnego.
4. Umowy nie zawiera się w przypadku organizowania stażu w Powiatowym Urzędzie Pracy oraz w Starostwie Powiatowym w Tarnowskich Górach.

§ 7

1. Do odbycia stażu kierowane będą osoby bezrobotne spełniające warunki ustawowe, realizowanego projektu oraz wymagania pracodawcy.
2. Urząd Pracy przed skierowaniem bezrobotnego do odbycia stażu może skierować go na badania lekarskie, mające na celu stwierdzenie ogólnej zdolności do wykonywania pracy w danym zawodzie lub określenie szczególnych predyspozycji psychofizycznych wymaganych do wykonywania zawodu. Koszt badań finansowany jest ze środków Funduszu Pracy lub EFS.

§ 8

1. Bezrobotnemu w okresie odbywania stażu przysługuje stypendium w wysokości 120% zasiłku dla bezrobotnych, wypłacane przez Starostę, z dołu, po każdym zakończonym miesiącu odbywania stażu.
2. Stypendium za niepełny miesiąc ustala się dzieląc kwotę stypendium przez 30 i mnożąc przez liczbę dni kalendarzowych przypadających w okresie, za który świadczenie przysługuje.

3. W przypadku braku środków finansowych przyznanych Powiatowemu Urzędowi Pracy w Tarnowskich Górach na aktywizację bezrobotnych, urząd zastrzega sobie możliwość wypłaty stypendium w późniejszym terminie, a bezrobotnemu odbywającemu staż nie przysługują z tego tytułu odsetki ani inne roszczenia.
4. Bezrobotny zachowuje prawo do stypendium za okres udokumentowanej niezdolności do pracy na skutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad członkiem rodziny, w przypadkach, o których mowa w przepisach o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa, przypadający w okresie odbywania stażu.

§ 9

1. Bezrobotny skierowany do odbycia stażu:
 - a. przestrzega ustalonego przez organizatora rozkładu czasu pracy;
 - b. sumiennie i starannie wykonuje zadania objęte programem stażu oraz stosuje się do poleceń organizatora i opiekuna, o ile nie są one sprzeczne z prawem;
 - c. przestrzega przepisów i zasad obowiązujących u organizatora, w szczególności regulaminu pracy, tajemnicy służbowej, zasad bezpieczeństwa i higieny pracy oraz przepisów przeciwpożarowych;
 - d. sporządza sprawozdanie z przebiegu stażu zawierające informacje o wykonywanych zadaniach oraz uzyskanych kwalifikacjach lub umiejętnościach zawodowych.

§ 10

1. Na wniosek bezrobotnego odbywającego staż, organizator jest zobowiązany do udzielenia dni wolnych w wymiarze 2 dni za każde 30 dni kalendarzowe odbywania stażu. Za dni wolne przysługuje stypendium. Za ostatnie 30 dni odbywania stażu pracodawca jest obowiązany udzielić dni wolnych przed upływem terminu zakończenia stażu, jeżeli staż kończy się w 30 dniu lub nie ma możliwości wykorzystania tych dni przed datą zakończenia stażu.
2. Wniosek bezrobotnego o udzielenie dni wolnych powinien być potwierdzony przez organizatora i dostarczony do Urzędu Pracy wraz z listą obecności.
3. Bezrobotnemu odbywającemu staż przysługuje prawo do okresów odpoczynku na zasadach przewidzianych dla pracowników.

§ 11

1. Bezrobotny odbywający staż powinien wykonywać czynności lub zadania pod nadzorem opiekuna.
2. Opiekun udziela bezrobotnemu wskazówek i pomocy w wypełnianiu powierzonych zadań.
3. Opiekun bezrobotnego odbywającego staż może jednocześnie sprawować opiekę nad nie więcej niż 3 osobami bezrobotnymi odbywającymi staż.

§ 12

1. Czasu pracy bezrobotnego odbywającego staż nie może przekroczyć 8 godzin na dobę i 40 godzin tygodniowo, a w przypadku bezrobotnego będącego osobą niepełnosprawną zaliczaną do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności - 7 godzin na dobę i 35 tygodniowo.
2. Bezrobotny nie może odbywać stażu w niedziele i święta, w porze nocnej, w systemie zmianowym, ani w godzinach nadliczbowych.
3. Starosta może wyrazić zgodę na realizację stażu w niedziele i święta, w porze nocnej lub w systemie zmianowym, o ile charakter pracy w danym zawodzie wymaga takiego rozkładu czasu pracy.

§ 13

1. Organizator stażu niezwłocznie, nie później niż w terminie 7 dni informuje urząd pracy o przypadkach przerwania stażu, o każdym dniu nieusprawiedliwionej nieobecności bezrobotnego oraz o innych zdarzeniach istotnych dla realizacji programu stażu.
2. Organizator w terminie 5 dni po zakończeniu każdego miesiąca stażu dostarcza do urzędu pracy listę obecności podpisywaną przez bezrobotnego.

§ 14

1. Starosta na wniosek bezrobotnego odbywającego staż lub z urzędu może rozwiązać z organizatorem umowę o odbycie stażu w przypadku nierealizowania przez organizatora programu stażu lub niedotrzymania warunków jego odbywania, po wysłuchaniu organizatora stażu.
2. Starosta na wniosek organizatora lub z urzędu, po zasięgnięciu opinii organizatora i wysłuchaniu bezrobotnego może pozbawić bezrobotnego możliwości kontynuowania stażu w przypadku:
 - 1) nieusprawiedliwionej nieobecności podczas więcej niż jednego dnia stażu,
 - 2) naruszenia podstawowych obowiązków określonych w regulaminie pracy, w szczególności stawienia się do odbycia stażu w stanie wskazującym na spożycie alkoholu, narkotyków lub środków psychotropowych lub spożywania na stanowisku pracy alkoholu, narkotyków lub środków psychotropowych,
 - 3) usprawiedliwionej nieobecności uniemożliwiającej zrealizowanie programu stażu.
3. W przypadku przerwania przez bezrobotnego stażu lub utraty statusu bezrobotnego przez odbywającego staż, umowa ulega rozwiązaniu, a zwolnione w ten sposób miejsce nie zostanie uzupełnione kolejną osobą.

§ 15

1. Osoba bezrobotna w przypadku przerwania stażu lub niepodjęcia stażu po skierowaniu z własnej winy, z wyjątkiem podjęcia zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, zostaje pozbawiana przez starostę statusu osoby bezrobotnej, na okres:
 - 120 dni w przypadku pierwszego przerwania, niepodjęcia stażu,
 - 180 dni w przypadku drugiego przerwania, niepodjęcia stażu,
 - 270 dni w przypadku trzeciego i kolejnego przerwania, niepodjęcia stażu.
2. W przypadku przerwania stażu z własnej winy, z wyjątkiem podjęcia zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, osoba bezrobotna jest zobowiązana do zwrotu poniesionych przez Urząd Pracy kosztów organizacji stażu.
3. Kosztem organizacji stażu jest w szczególności koszt wstępnych badań lekarskich, na które został skierowany bezrobotny przed rozpoczęciem stażu oraz zrefundowany przez Urząd Pracy koszt poniesiony na przejazd z miejsca zamieszkania i powrót do miejsca odbywania stażu.

§ 16

1. Organizator wystawia bezrobotnemu opinię do 7 dni od zakończenia stażu.
2. Bezrobotny w terminie 7 dni od dnia otrzymania opinii dostarcza ją do urzędu pracy wraz ze sprawozdaniem z odbytego stażu poświadczonym przez opiekuna i podpisanym przez organizatora.
3. Urząd Pracy wystawia bezrobotnemu zaświadczenie o odbytym stażu.

§ 17

W trakcie trwania umowy o organizację stażu Urząd Pracy zastrzega sobie prawo przeprowadzenia w miejscu odbywania stażu wizyty monitorującej prawidłowość realizacji

stażu. Weryfikacja dotyczy przede wszystkim obecności bezrobotnego na stażu, realizacji programu stażu i należytej opieki sprawowanej przez wyznaczonego przez pracodawcę opiekuna.

§ 18

Wykaz organizatorów i osób, z którymi zawarto umowy o organizację stażu podawane są do publicznej wiadomości przez wywieszenie ich na tablicy ogłoszeń Urzędu Pracy, na okres 30 dni.

§ 19

Warunki określone w niejszym regulaminie mają również zastosowanie do osób niepełnosprawnych i niepozostających w zatrudnieniu, na podstawie art. 11 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz o zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.

§ 20

Regulamin wchodzi w życie z dniem podpisania.

Załącznik:

Wzór Wniosku o organizację stażu.