



Projekty realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowskich Górach w 2026 r.

Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowskich Górach wychodząc naprzeciw oczekiwaniom rynku pracy, realizuje projekt w ramach programu Fundusze Europejskie dla Śląskiego 2021-2027 z zakresu aktywizacji zawodowo-edukacyjnej osób bezrobotnych finansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus.

Projekt nosi nazwę „Aktywizacja osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tarnowskich Górach (II)” i jest realizowany w ramach Priorytetu FESL.05 Fundusze Europejskie dla rynku pracy, w ramach Działania FESL.05.01 Aktywizacja zawodowa poprzez PUP.

Czas trwania projektu to okres dwóch lat: od 1 stycznia 2025 roku do 31 grudnia 2026 roku, a jego całkowita wartość to 5 888 144 zł. Dofinansowanie projektu z UE wynosi 5 004 923 zł, natomiast wysokość wkładu krajowego z Funduszu Pracy wynosi 883 222 zł.

Projekt „Aktywizacja osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tarnowskich Górach (II)” skierowany jest do osób zarejestrowanych w PUP w Tarnowskich Górach jako osoby bezrobotne, które ukończyły 18 lat i nie ukończyły 60 lat (kobiety) lub 65 (mężczyźni), w szczególności:

- znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy, tj. kobiety, osoby starsze (w wieku 50 lat i więcej), osoby z niepełnosprawnościami, osoby długotrwale bezrobotne, osoby o niskich kwalifikacjach;
- osób młodych w wieku 18-29 lat, zwłaszcza: z grupy NEET, samotnie wychowu-

jących dzieci, opuszczających pieczę zastępczą, pochodzenia imigranckiego.

Zgodnie z definicją przyjętą w regulaminie wyboru projektów w ramach programu Fundusze Europejskie dla Śląskiego 2021-2027, za osobę z kategorii NEET uznaje się osobę młodą w wieku 15-29 lat, która spełnia łącznie trzy warunki, czyli nie pracuje (jest bezrobotna lub bierna zawodowo), nie kształci się (tj. nie uczestniczy w kształceniu formalnym w trybie stacjonarnym), ani nie szkoli (nie uczestniczy w pozaszkolnych zajęciach mających na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy; w procesie oceny czy dana osoba się nie szkoli, a co za tym idzie, kwalifikuje się do kategorii NEET, należy zweryfikować czy brała ona udział w tego typu formie aktywizacji, finansowanej ze środków publicznych, w okresie ostatnich 4 tygodni przed przystąpieniem do projektu). Kształcenie formalne w trybie stacjonarnym rozumiane jest jako kształcenie w systemie szkolnym na poziomie szkoły podstawowej, gimnazjum, szkół ponadgimnazjalnych, jak również kształcenie na poziomie wyższym w formie studiów

wyższych lub doktoranckich realizowanych w trybie dziennym.

Osoba długotrwale bezrobotna to osoba bezrobotna pozostająca w rejestrze PUP przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych. Definicja osób o niskich kwalifikacjach oznacza osoby z wykształceniem do poziomu ISCED 3 włącznie tj. z wykształceniem podstawowym, gimnazjalnym i ponadgimnazjalnym.

W ramach projektu realizowane jest indywidualne i kompleksowe wsparcie w ramach aktywizacji zawodowo-edukacyjnej tak, aby zwiększyć możliwość trwałego zatrudnienia, tworzenia nowych miejsc pracy, między innymi poprzez wspieranie rozwoju przedsiębiorczości i samozatrudnienia. Realizując działania projektowe zapewniono uczestnikom możliwość zdobycia umiejętności/kompetencji lub kwalifikacji, w szczególności: cyfrowych, niezbędnych do podjęcia pracy w sektorze zielonej gospodarki, istotnych dla regionalnych/lokalnych specjalizacji oraz związanych z usługami zdrowotnymi i opiekuńczymi.

Dokończenie na str. 2



Fundusze Europejskie
dla Śląskiego



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



Województwo
Śląskie

Dokończenie ze str. 1

Realizując projekt, spełnione są warunki takie jak m.in. udzielenie uczestnikom projektu doradztwa zawodowego lub pośrednictwa pracy. Ponadto udzielając wsparcia uczestnikowi projektu, każdorazowo zidentyfikowane są jego potrzeby (szkoleniowe lub walidacyjne) i możliwości oraz opracowany lub zaktualizowany jest Indywidualny Plan Działania. Dodatkowo działania dla osób młodych w ramach projektu są realizowane zgodnie z zaleceniem rady z 30 października 2020 r. w sprawie pomostu do zatrudnienia – wzmocnienia Gwarancji dla Młodzi (GdM) oraz zastępującym zalecenie Rady z dnia 22 kwietnia 2013 r. w sprawie ustanowienia Gwarancji dla Młodzi (Dz. Urz. UE C 37

z 04.11.2020, str. 1) jak również z Planem realizacji Gwarancji dla Młodzi w Polsce z 2022. Udział osoby młodej tj. w wieku od 18. do 29. roku życia, w formie wsparcia poprzedzono oceną umiejętności cyfrowych oraz – w razie potrzeby – uzupełniany jest poziom kompetencji. Ocena poziomu umiejętności cyfrowych dokonywana jest z wykorzystaniem „Europejskiego narzędzia do oceny poziomu kompetencji cyfrowych” (Europejskich Ram Kompetencji Cyfrowych dla Obywateli – DigComp) albo innego narzędzia oceny kompetencji cyfrowych, będącego w dyspozycji Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnowskich Górach.

Projekt w swym zakresie oferuje wsparcie w postaci:

- stażu,
- prac interwencyjnych,
- jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej,
- refundacji kosztów doposażenia/ wyposażenia stanowiska pracy,
- pośrednictwa pracy,
- poradnictwa zawodowego.

W roku 2025 do projektu w ramach wyżej wymienionych form wsparcia przystąpiło 111 uczestników, natomiast w roku 2026 planowana jest rekrutacja 88 uczestników. Celem interwencji w ramach projektów jest przede wszystkim wzrost poziomu zatrudnienia, poprzez efektywne wykorzystanie kapitału ludzkiego w tworzeniu wysokiej jakości miejsc pracy.

„Twoja kariera nie zna granic – pracuj w całej Europie!” – „Your career takes you places”

Nie jest tajemnicą, że młode osoby, wchodząc na rynek pracy, muszą pokonać szereg przeszkód związanych przede wszystkim z brakiem pożądanego przez pracodawców doświadczenia lub wystarczających kwalifikacji w zawodzie. W przypadku osób poszukujących zatrudnienia i chcących rozwijać swoją karierę za granicą, dodatkowe zmartwienia mogą mieć związek z trudnymi lub odmiennymi warunkami życia i pracy (np. kosztami utrzymania czy zakwaterowaniem), ale także wynikać z narażenia na niedostosowanie lub wykluczenie społeczne / kulturowe. Stanowi to realne wyzwanie i jest problematyczne zarówno w skali polskiego, jak i unijnego rynku pracy.

To właśnie dla osób poszukujących pierwszej pracy, stażu czy praktyki, dla chcących rozwinąć swoje kompetencje językowe czy społeczne oraz otwartych na wielowymiarowe wsparcie ze strony doradców zatrudnionych i tworzących sieć EURES, skierowana jest nowa kampania pn. „Your career takes you places” („Twoja kariera nie zna granic – pracuj w całej Europie!”).

Od 29 października do końca marca 2026 r. w ramach organizowanej przez Europejski Urząd ds. Pracy (ELA) oraz Europejskie Biuro Koordynacji EURES kampanii podejmowane są działania, aby zapewnić osobom w wieku od 18 do 35 lat równy



dostęp do szkoleń, staży i zatrudnienia w 31 krajach (27 państwach UE oraz Islandii, Liechtensteinie, Norwegii i Szwajcarii). Nadrzędnym celem wdrażanych działań jest zwiększenie świadomości na temat szerokiego wachlarza usług sieci EURES jako narzędzi wspierających start i rozwój zawodowy w szczególności: zarejestrowanych studentów i uczniów szkół zawodowych, absolwentów OHP, stażystów i praktykantów, osób poszukujących nowych możliwości, ale także młodych osób NEET (nieuczących się, niepracujących i nieuczestniczących w szkoleniach).

Nie wiesz, od czego zacząć? Pamiętaj, że już teraz blisko 1000 doradców EURES w 31 krajach jest do dyspozycji, aby odpowiadać na pytania i udzielać informacji na wiele tematów, a sam portal EURES umożliwia dostęp do ponad 3 milionów sprawdzonych ofert pracy, wśród których z pewnością znajdują się wakaty dla kandydatów z niewielkim doświadczeniem, a poparte jedynie chęcią do pracy.

W nadchodzących pięciu miesiącach będzie można skorzystać z licznych zaplanowanych wydarzeń rekrutacyjnych zarówno online, jak i stacjonarnych. Zainteresowanym zostaną przekazane wskazówki, jak zdobyć pierwszą pracę lub staż za granicą, poznać swoje prawa, dowiedzieć się o dostępnych ofertach pracy oraz otrzymać wsparcie w pokonywaniu napotkanych barier.

Gorąco zapraszamy do odwiedzenia i śledzenia wydarzeń upowszechnianych w ramach niniejszej kampanii na oficjalnej stronie: https://eures.europa.eu/eures-campaign-2025-your-career-takes-you-places_pl

Opracował: Tomasz Schmidt (Z-ca Kierownika Działu ZP, PUP Tarnowskie Góry)

Artykuł pracowano na podstawie materiałów dostępnych na stronach Europejskiego Portalu Mobilności Zawodowej <https://eures.europa.eu> oraz Europejskiego Urzędu d.s. Pracy <https://www.ela.europa.eu>

Barometr Zawodów

We wrześniu w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tarnowskich Górach odbył się panel ekspertów ogólnopolskiego badania Barometr Zawodów 2026. Wyniki stanowią krótkoterminową (jednoroczną) prognozę zapotrzebowania na zawody na danym rynku pracy. Więcej informacji można znaleźć na stronie <https://barometrzawodow.pl>

DEFICYT

Betoniarze i zbrojarze
Blacharze i lakiernicy samochodowi
Brukarze
Cieśle i stolarze budowlani
Cukiernicy
Dekarze i blacharze budowlani
Elektrycy i energetycy
Fizjoterapeuci i masażyści
Fryzjerzy
Inżynierowie inżynierii środowiska
Kelnerzy i barmani
Kierowcy autobusów
Kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych
Kucharze
Lakiernicy
Lekarze
Logopedzi i audiofonolodzy

Magazynierzy
Maszyniści
Mechanicy pojazdów samochodowych
Monterzy instalacji budowlanych
Monterzy okien i szklarze
Murarze i tynkarze
Nauczyciele nauczania wczesnoszkolnego
Nauczyciele praktycznej nauki zawodu
Nauczyciele przedmiotów zawodowych
Nauczyciele przedszkoli
Nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych
Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych
Operatorzy obrabiarek skrawających
Opiekunowie osoby starszej lub z niepełnosprawnością
Pedagodzy i nauczyciele wspierający
Piekarze
Pielęgniarki i położne

Pomoce kuchenne
Pracownicy ds. budownictwa drogowego i kolejowego
Pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych
Pracownicy przetwórstwa metali
Pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie
Pracownicy służb mundurowych
Przetwórcy mięsa i ryb
Psycholodzy i terapeuci
Ratownicy medyczni
Robotnicy budowlani
Robotnicy obróbki drewna i stolarze
Samodzielni księgowi
Spawacze
Ślusarze
Tapicerzy
Technicy mechanicy

RÓWNOWAGA

Administratorzy stron internetowych
Agenci ubezpieczeniowi
Analitycy, testerzy i operatorzy systemów komputerowych
Animatory kultury i organizatorzy imprez
Architekci i urbaniści
Architekci krajobrazu
Archiwiści i muzealnicy
Asystenci w edukacji
Bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej
Biologowie i biotechnolodzy
Chemicy
Dentyści
Diagności laboratoryjni medyczni
Diagności samochodowi
Dziennikarze i redaktorzy
Elektronicy, automatycy i robotycy
Farmaceuci
Filolodzy i tłumacze
Fizycy i matematycy
Floryści
Fotografowie
Geodeci i kartografowie
Gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy
Górnicy i operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych
Graficy komputerowi
Inspektorzy nadzoru budowlanego
Instruktorzy nauki jazdy
Instruktorzy rekreacji i sportu
Inżynierowie budownictwa
Inżynierowie elektrycy i energetycy
Kadra kierownicza, menadżerowie
Kamieniarze
Kierowcy samochodów osobowych
Kierownicy budowy
Krawcy i pracownicy produkcji odzieży
Kurierzy i listonosze
Mechanicy-monterzy maszyn, urządzeń i instrumentów
Meteorolodzy, geolodzy, geografowie
Monterzy elektronicy
Monterzy konstrukcji metalowych

Nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących i języków obcych
Obuwnicy
Ogrodnicy i sadownicy
Operatorzy aparatury medycznej
Operatorzy maszyn do produkcji i przetwórstwa papieru
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów chemicznych
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych
Operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych
Operatorzy maszyn włókienniczych
Operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych
Opiekunki dziecięce
Opiekunowie wspomagający opiekę nad pacjentem
Optycy i pracownicy wytwarzający protezy
Personel sprzątający
Personel związany z produkcją filmową, teatralną, telewizyjną i radiową
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków
Pomoce w gospodarstwie domowym
Pozostali specjaliści edukacji
Pracownicy administracyjni i biurowi
Pracownicy biur podróży i obsługi turystycznej
Pracownicy ds. BHP i zarządzania kryzysowego
Pracownicy ds. jakości i organizacji produkcji
Pracownicy ds. ochrony środowiska i zrównoważonego rozwoju
Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości
Pracownicy ds. techniki dentystrycznej
Pracownicy myjni, pralni i prasowni
Pracownicy obróbki szkła, kamieni i metali szlachetnych
Pracownicy obsługi ruchu lotniczego
Pracownicy obsługi ruchu szynowego
Pracownicy ochrony fizycznej
Pracownicy poczty
Pracownicy poligraficzni
Pracownicy przetwórstwa spożywczego
Pracownicy socjalni i mediatorzy
Pracownicy sprzedaży internetowej

Pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankieterzy, teleankieterzy
Pracownicy usług kosmetycznych
Pracownicy usług pogrzebowych
Pracownicy zajmujący się zwierzętami
Praktykujący niekonwencjonalne metody terapii
Prawnicy
Programiści
Projektanci wzornictwa przemysłowego i operatorzy CAD
Przedstawiciele handlowi
Recepcjoniści i rejestratorzy
Robotnicy leśni
Rolnicy i hodowcy
Sekretarki i asystenci
Specjaliści ds. administracji
Specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych i analizy danych
Specjaliści ds. baz danych i sieci komputerowych
Specjaliści ds. finansowych
Specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży
Specjaliści ds. rynku nieruchomości
Specjaliści ds. zarządzania i konsultanci biznesu
Specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji
Specjaliści mechanicy
Specjaliści nauk humanistycznych
Specjaliści rolnictwa i leśnictwa
Specjaliści technologii produkcyjnych
Specjaliści telekomunikacji
Specjaliści zdrowia publicznego
Spedytorzy i logistycy
Sprzedawcy i kasjerzy
Szefowie kuchni
Technicy budownictwa
Technicy ekonomiści
Technicy informatycy
Technolodzy żywności i żywienia
Weterynarze
Windykatorzy
Wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych
Zaopatrzeniowcy i dostawcy

„Barometr zawodów” jest prognozą zapotrzebowania na pracowników w 2026 r. Badanie zostało przeprowadzone wśród ekspertów na przełomie III i IV kwartału 2025 r.

Sytuacja w niektórych zawodach może się zmienić w zależności od uwarunkowań rynkowych. Wyniki wojewódzkie uwzględniają zawody ocenione w co najmniej połowie powiatów.



Powiatowy
Urząd Pracy
w Tarnowskich Górach



Województwo
Śląskie



Wojewódzki Urząd Pracy
w Katowicach

Krajowy Fundusz Szkoleniowy 2026 – nadchodzą ważne zmiany!

Od 1 stycznia 2026 roku wejdą w życie zmiany w zasadach przyznawania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Nowe przepisy wprowadzają szerszy katalog beneficjentów oraz aktualizują poziomy dofinansowania i limity kwotowe. Dla firm i osób zainteresowanych rozwojem kompetencji zawodowych oznacza to więcej możliwości, ale też konieczność zapoznania się z nowymi regułami.

Kto może skorzystać z KFS po zmianach?

Ze środków KFS mogą być finansowane koszty związane z kształceniem ustawicznym:

- 1) pracowników;
- 2) pracodawców;
- 3) osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą;
- 4) osób świadczących usługi na podstawie umów cywilnoprawnych.

Na co można otrzymać dofinansowanie?

Na kształcenie ustawiczne, czyli m.in. na szkolenia, studia podyplomowe, egzaminy, a także badania lekarskie i psychologiczne oraz ubezpieczenie NNW.

Nowe limity kwotowe

Na wniosek podmiotu ubiegającego się o pomoc, starosta może przyznać środki KFS na finansowanie kosztów, w wysokości do 70% tych kosztów, jednak nie więcej niż 200 % przeciętnego wynagrodzenia w roku kalendarzowym, na każdego wskazanego uczestnika kształcenia. W przypadku podmiotów niezatrudniających pracowników albo zatrudniających w dniu złożenia wniosku nie więcej niż 9 osób w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy, starosta może przyznać środki KFS na finansowanie kosztów, w wysokości do 90% tych kosztów, jednak nie więcej niż 200% przeciętnego wynagrodzenia w roku kalendarzowym na każdego wskazanego we wniosku uczestnika kształcenia ustawicznego.

Wysokość środków KFS dla jednego wnioskodawcy w roku kalendarzowym nie może przekroczyć:

- 1) 4-krotności przeciętnego wynagrodzenia – w przypadku podmiotów niezatrudniających pracowników albo zatrudniających w dniu złożenia wniosku o środki KFS nie więcej niż 9 osób w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy;
- 2) 8-krotności przeciętnego wynagrodzenia – w przypadku podmiotów, które zatrudniają w dniu złożenia wniosku więcej niż 9 osób, ale nie więcej niż 49 osób w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy;
- 3) 12-krotności przeciętnego wynagrodzenia – w przypadku podmiotów, które zatrudniają w dniu złożenia wniosku więcej niż 49 osób, jednak nie więcej niż 249 osób; w

przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy; 4) 14-krotności przeciętnego wynagrodzenia – w przypadku podmiotów, które zatrudniają w dniu złożenia wniosku o środki KFS więcej niż 249 osób w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy.

Maksymalna kwota na uczestnika szkolenia to nadal 200% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku kalendarzowym.

Baza Usług Rozwojowych BUR:

Nowym istotnym aspektem jest obowiązek wpisu instytucji szkoleniowych do Bazy Usług Rozwojowych (BUR). Od 2026 roku współpraca z podmiotem, który nie posiada wpisu w BUR, uniemożliwi uzyskanie dofinansowania z KFS.

Obowiązki po zakończeniu kształcenia:

Po zakończeniu kształcenia podmiot, w którym została zawarta umowa:

- 1) utrzymuje zatrudnienie osoby, na której kształcenie ustawiczne przyznano finansowanie, przez okres co najmniej 3 miesięcy od dnia ukończenia przez nią kształcenia;
- 2) nie zawiesza albo nie zaprzestaje prowadzenia dotychczasowej działalności gospodarczej przez okres 3 miesięcy od dnia ukończenia kształcenia, w przypadku gdy z finansowania kształcenia ustawicznego skorzystał pracodawca lub osoba fizyczna prowadząca działalność gospodarczą, chyba że powodem będzie ogłoszenie przez niego upadłości;
- 3) zatrudnia, zawiera umowę lub umowy cywilnoprawne dotyczące świadczenia usług przez okres co najmniej 3 miesięcy od ukończenia kształcenia z osobą, która skorzystała z finansowanego kształcenia.

Złożenie wniosku:

Podmiot ubiegający się o pomoc z KFS składa wniosek wyłącznie w postaci elektronicznej za pośrednictwem swojego indywidualnego konta, do właściwego urzędu pracy ze względu na jego siedzibę albo adres prowadzenia działalności.

Priorytety wydatkowania KFS na rok 2026:

Ogólnopolskie:

1. Poprawa zarządzania i komunikacji w oparciu o zasady przeciwdziałania dys-

kryminacji i mobbingowi, rozwoju dialogu społecznego, partycypacji pracowniczej i wspierania integracji w miejscu pracy.

2. Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w zawodach określonych jako deficytowe na danym terenie, tj. w powiecie lub w województwie.
3. Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy, ze szczególnym uwzględnieniem umiejętności cyfrowych, AI oraz tzw. umiejętności zielonych, zwłaszcza gdy powyższe czynniki stanowią zagrożenie utratą pracy.
4. Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji niezbędnych w sektorze usług zdrowotnych i opiekuńczych oraz wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w przedsiębiorstwach społecznych wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRPiPS.

Dla województwa śląskiego:

1. Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w zawodach określonych jako deficytowe na danym terenie, tj. w powiecie lub w województwie.
2. Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji osób szczególnie narażonych na zmiany na rynku pracy: bez kwalifikacji zawodowych, do 30. oraz powyżej 50. roku życia.
3. Wsparcie kwalifikacji i umiejętności osób pracujących w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju województwa śląskiego, wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju, w szczególności: medycyna, technologie informatyczne, energetyka, zielona gospodarka, przemysł wschodzący.

Dla powiatu tarnogórskiego:

1. Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w zawodach określonych jako deficytowe na terenie powiatu tarnogórskiego w szczególności dla pracodawców mających szczególny wpływ na kształtowanie i funkcjonowanie lokalnego rynku pracy oraz rozwój gospodarczy i ekonomiczny powiatu.

Zadbaj o swoją karierę zawodową

Skorzystaj z nowoczesnego poradnictwa
zawodowego w urzędzie pracy

Gdzie?

Skontaktuj się z doradcą zawodowym
w najbliższym powiatowym urzędzie pracy
lub w centrum poradnictwa zawodowego
wojewódzkiego urzędu pracy.

Dla kogo?

Z usług doradcy zawodowego mogą
skorzystać osoby zarejestrowane jak
i niezarejestrowane w urzędzie pracy.

Zapytaj doradcę zawodowego o:

- Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych
- Narzędzie do Badania Kompetencji
- Zasoby informacji zawodowej
- Dostępne narzędzia, metody i programy
pomocne w poszukiwaniu pracy

Lista urzędów pracy:

psz.praca.gov.pl/wybor-urzedu 

Infolinia: tel. 19524



**Porozmawiaj z doradcą zawodowym w urzędzie pracy –
razem zaplanujemy Twoją przyszłość!**

Nowoczesne doradztwo zawodowe kluczem do sukcesu

Za nami konferencja „Nowoczesne doradztwo zawodowe – kluczem do sukcesu” zorganizowana 20 listopada przez pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnowskich Górach w ramach Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości we współpracy z Kuratorium Oświaty Delegatura w Bytomiu. Wydarzenie miało na celu podkreślenie roli doradztwa zawodowego w kształtowaniu przyszłości uczniów, a także wskazanie najnowszych trendów i metod w tej dziedzinie. W wydarzeniu udział wzięli nauczyciele, pedagodzy oraz doradcy zawodowi, którzy mieli okazję zapoznać się z praktycznymi rozwiązaniami i narzędziami, mogącymi wspierać młodzież w podejmowaniu świadomych decyzji zawodowych.

W konferencji wzięli udział Adam Chmiel starosta tarnogórski, który objął honorowym patronatem to wydarzenie. Obecni byli również przedstawiciele władz miasta Tarnowskie Góry Jolanta Tuszyńska – zastępca burmistrza ds. społecznych, Joanna Baran – dyrektor bytomskiej Delegatury Kuratorium Oświaty oraz przedstawiciele zrzeszeń pracodawców Izby Przemysłowo-Handlowej i Wolnego Cechu Rzemiosł Różnych i Przedsiębiorców.

Podczas konferencji poruszono kwestie roli doradców zawodowych w przygotowaniu uczniów do zmian na rynku pracy. Umiejętności takie jak adaptacja, kreatywność, ciekawość świata, umiejętność rozwiązywania problemów oraz zdolność do ciągłego uczenia się są obecnie bardziej cennie niż tradycyjne kompetencje zawodowe. Zwrócono uwagę na fakt, że doradcy zawodowi powinni przygotowywać młodzież do pracy w zawodach, które jeszcze nie istnieją.

Pierwszym punktem spotkania było wystąpienie Renaty Kotasińskiej, wizytatora Kuratorium Oświaty i Justyny Kapuściok, doradcy metodycznego WOM i nauczyciela Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego w Bytomiu. Tematem wystąpienia był „Eksperyment, który zmienia szkołę – jak odważne pomysły budują jakość kształcenia zawodowego”. Następnie Katarzyna Drzewiecka-Tymkiewicz i Katarzyna Wilk, nauczycielki – konsultantki z Regionalnego Ośrodka Metodyczno-Edukacyjnego Metis w Katowicach, zaprosiły do interaktywnego wystąpienia „Zawód: człowiek przyszłości. Jak rozbudzić w młodzieży zwinność, adaptacyjność i ciekawość świata?”.

Kolejna prelekcja dotyczyła wykorzystania sztucznej inteligencji w pracy z młodzieżą. Marta Cichoń-Sendor, nauczyciel Regionalnego Ośrodka Doskonalenia Nauczycieli WOM w Katowicach przedstawiła „Pokolenie AI – jak wspierać uczniów w wyborze ścieżki zawodowej w świecie nowych technologii”.

Zaproszeni goście mieli możliwość również wysłuchać wystąpienia doradczyń



zawodowej Dagmary Kubiczek, która przybliżyła działalność Mobilnego Centrum Informacji Zawodowej Śląskiej Komendy Ochotniczego Hufca Pracy.

Na zakończenie zastępca kierownika Działu Pośrednictwa Pracy i Poradnictwa Zawodowego tu. urzędu pracy Tomasz Schmidt przedstawił sytuację osób młodych na rynku pracy oraz wyniki prac tegorocznego panelu ekspertów Barometru Zawodów.

Konferencja była okazją do wymiany doświadczeń i poglądów na temat nowoczesnego doradztwa zawodowego. Uczestnicy zostali zachęceni do podejmowania innowacyjnych działań w pracy z uczniami, uwzględniając dynamicznie zmieniającą się potrzebę rynku pracy oraz indywidualne ich potrzeby. Na zakończenie podkreślono, że doradztwo zawodowe musi ewoluować, by sprostać wymaganiom XXI wieku.

Konferencji towarzyszyły warsztaty „Laboratorium umiejętności i wiedzy zawodoznawczej” dla uczniów szkół podstawowych i ponadpodstawowych naszego powiatu przygotowane przez doświadczonych doradców zawodowych tarnogórskiego urzędu pracy – Ewelinę Zaworską i Magdalenę Botor-Dudek. Głównym celem zajęć było poszerzenie wiedzy na temat współczesnego rynku pracy, poznanie różnorodnych ścieżek kariery, wsparcie młodzieży w



świadomym planowaniu własnej przyszłości edukacyjno-zawodowej oraz doskonaleniu kompetencji miękkich, takich jak praca zespołowa, komunikacja i kreatywne rozwiązywanie problemów.

Uczniowie uczestniczyli w aktywnym wykładzie, ćwiczeniach symulacyjnych i zadaniach praktycznych. Na koniec wzięli udział w quizie zawodoznawczym, który był możliwością sprawdzenia nabytej wiedzy.

W warsztatach udział wzięło 64 uczniów z naszych szkół i każdy na zakończenie otrzymał drobny upominek.

W organizację włączyli się nasi pracodawcy, którzy sponsorowali poczęstunek i słodkości dla młodzieży. Serdeczne podziękowania składamy Piotrowi Lichocie, prezesowi firmy ProfilNet i Marcinowi Walaskowi, prezesowi firmy APS Walasek za wsparcie w organizacji tego przedsięwzięcia.

Dziękujemy bardzo wszystkim przybyłym gościom za udział w konferencji, prelegentom za przygotowanie inspirujących prezentacji, które pozwoliły spojrzeć na doradztwo zawodowe z innej perspektywy. Dziękujemy młodzieży za aktywny udział w warsztatach i twórcze podejście do rozwiązywania zadań.

Składamy też serdeczne podziękowania dyrekcji i pracownikom Centrum Kultury Śląskiej w Nakle Śląskim za nieocenioną pomoc w organizacji przedsięwzięcia.

Z wizytą w Klubie Przedsiębiorczych Mam

2 grudnia doradca zawodowy Ewelina Zaworska uczestniczyła w spotkaniu pn. „Aktywna mama na rynku pracy” w Klubie Przedsiębiorczych Mam w Tarnowskich Górach. Podczas wydarzenia opowiedziała o roli doradcy zawodowego w tutejszym urzędzie pracy oraz udzieliła informacji na temat możliwości skorzystania z dofinansowania na otwarcie własnej działalności gospodarczej.

Spotkanie było pełne praktycznych wskazówek związanych z planowaniem działalności gospodarczej i ubieganiem się o wsparcie

finansowe na jej otwarcie. Ponadto mamy pozyskały wiedzę z zakresu działalności nierejestrowanej oraz instytucji wspierających przyszłych przedsiębiorców. Wszystkim uczestniczkom życzymy inspiracji i realizacji swoich biznesowych planów.

Klub Przedsiębiorczych Mam to inicjatywa Fundacji Rodzic w Mieście, która wspiera kobiety w rozwoju i powrocie do aktywności zawodowej. Liderką KPM w Tarnowskich Górach jest Joanna Meinert, której dziękujemy za zaproszenie i możliwość wspierania kobiet powracających na rynek pracy.



Dzień Otwarty dla Pracodawców

5 grudnia odbył się kolejny Dzień Otwarty dla Pracodawców zorganizowany w ramach kampanii „Dni Pracodawców” Ministerstwa Rodziny Pracy i Polityki Społecznej.

Przedstawiciele podmiotów zainteresowani zatrudnianiem cudzoziemców spoza UE i EOG mieli okazję spotkać się z funkcjonariuszami Straży Granicznej, Państwowej Inspekcji Pracy i pracownikami tuż przy urzędzie pracy. Podczas spotkania omówiono zagadnienia związane z procedurą oświadczeniową i zezwoleniami na pracę sezonową w związku z wejściem w życie 1 czerwca nowej ustawy o warunkach dopuszczalności powierzenia pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej. Poruszono kwestie legalności pobytu i pracy, odpowiedzialności pracodawców za zatrudnienie cudzoziemca. Postawiono na praktykę, przykłady i odpowiedzi na realne problemy.



Odwiedzający nas pracodawcy mieli też możliwość uzyskać informacje dotyczące finansowania działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracodawców i pracowników ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego, form wsparcia przy zatrudnianiu osób znajdujących się bez pracy. Pracodawcy

poszukujący nowych pracowników mogli zgłosić ofertę pracy i ustalić sposób jej realizacji oraz zapoznać się z zasadami działania sieci EURES.

Serdecznie dziękujemy wszystkim uczestnikom i ekspertom za przybycie, i aktywny udział.

Październik pod hasłem doradztwa

W ramach Dni Otwartych Doradztwa Zawodowego doradcy zawodowi przeprowadzili zajęcia „W drodze do pracy – co oferuje urząd pracy”, skierowane do uczniów ostatnich klas szkół technicznych i branżowych. Gościliśmy między innymi w Zespole Szkół Chemiczno-Medycznych i Ogólnokształcących, Zespole Szkół Artystyczno-Projektowych, Zespole Szkół Gastronomiczno-Hotelarskich i Zespole Szkół Techniczno-Usługowych.

Celem zajęć było przekazanie młodzieży informacji o:

- formach pomocy realizowanych przez urzędy pracy,
- możliwościach uzyskania kwalifikacji poszukiwanych przez pracodawców,
- możliwościach uzyskania dofinansowania na otwarcie własnej działalności gospodarczej,
- zawodach i ogólnej sytuacji na rynku pracy.

Uczestnicy poznali najważniejsze informacje przydatne w planowaniu kariery zawodowej, poszukiwaniu zatrudnienia oraz funkcjonowaniu współczesnego rynku pracy.

Jak co roku aktywnie uczestniczyliśmy w działaniach w ramach Regionalnego Forum Doradztwa Zawodowego. Od 27 do 31 października doradcy zawodowi udzielali telefonicznych konsultacji uczniom szkół podstawowych i ponadpodstawowych, rodzicom i nauczycielom. Celem przedsięwzięcia było zapewnienie wszystkim zainteresowanym kontaktu z doradcami zawodowymi, przybliżenie lokalnego rynku pracy i wymagań, jakie stawiają pracodawcy, a uczniom udzielenie wsparcia w podejmowaniu świadomych decyzji edukacyjno-zawodowych.

Zmiana ustawy o zatrudnieniu

W czerwcu weszła w życie Ustawa z 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia, która zastąpiła dotychczas obowiązującą Ustawę o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z 2004 roku. Ustawa ta wprowadziła szereg zmian dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy, jak również dla pracodawców i innych partnerów na rynku pracy.

Wśród najważniejszych zmian dla osób rejestrujących się jako bezrobotne lub poszukujące pracy można wymienić między innymi:

- możliwość rejestracji w urzędzie pracy właściwym ze względu na miejsce zamieszkania, a nie jak było dotychczas według miejsca zameldowania,
- zniesienie zasiłku dla bezrobotnych w wysokości 80% kwoty podstawowej; obecnie obowiązują dwie stawki zasiłku dla bezrobotnych: 100% i 120% kwoty podstawowej, uzależnione od stażu pracy,
- możliwość rejestracji osób posiadających grunty rolne bez względu na wielkość posiadanego gospodarstwa rolnego,
- do 30 dni w roku wydłużono okres zgłoszonego pobytu za granicą, po przekroczeniu którego następuje utrata statusu bezrobotnego na 90 dni; bezrobotny, który nie powiadomił o zamierzonym pobycie za granicą, również traci status bezrobotnego na 90 dni z pierwszym dniem pobytu za granicą,
- zmieniono okres przebywania na zwolnieniu lekarskim, po którym bezrobotny traci status bezrobotnego – pozbawienie statusu bezrobotnego następuje z upływem ostatniego dnia wskazanego okresu 180-dniowego,

- wprowadzono możliwości ubiegania się o dodatek aktywizacyjny dla osób bezrobotnych z prawem do zasiłku dla bezrobotnych w przypadku podjęcia działalności gospodarczej,

- zwiększono wysokości stypendium przysługującego z tytułu odbywania stażu za 120% do 160% kwoty podstawowej zasiłku,

- wprowadzono zmianę w zakresie uprawnień do uzyskania zasiłku dla bezrobotnych: prawo do zasiłku nie przysługuje jeżeli ostatni stosunek pracy, uprawniający do przyznania prawa do zasiłku, został rozwiązany za wypowiedzeniem ze strony pracownika.

W tym miejscu warto przypomnieć jakie obowiązki na osoby zarejestrowane, jako bezrobotne albo poszukujące pracy, nakłada ustawa o rynku pracy i służbach zatrudnienia.

Są to między innymi:

- informowanie o zamiarze wyjazdu za granicę,

- zawiadamianie o niezdolności do pracy w terminie 2 dni od dnia wystawienia zaświadczenia lekarskiego i przedstawienie zaświadczenia lekarskiego lub wydruku zaświadczenia lekarskiego w terminie 7 dni od dnia jego otrzymania,

- zgłaszanie podjęcia pracy lub innej pracy zarobkowej („inna praca zarobkowa” – oznacza to wykonywanie pracy

lub świadczenie usług na podstawie umów cywilnoprawnych, w tym umowy agencyjnej, umowy zlecenia, umowy o dzieło lub umowy o świadczenie usług, do której stosuje się odpowiednio przepisy o zleceniu, albo umowy o pomocy przy zbiorach, lub w okresie członkostwa w rolniczej spółdzielni produkcyjnej, spółdzielni kółek rolniczych lub spółdzielni usług rolniczych),

- zgłaszanie podjęcia działalności gospodarczej,

- informowanie o wszelkich zmianach w danych przekazanych w trakcie rejestracji oraz w złożonych oświadczeniach, w terminie 7 dni od dnia ich wystąpienia (np. adres zamieszkania, stan cywilny, nazwisko itp.),

- utrzymywanie kontaktu z powiatowym urzędem pracy raz na 90 dni a w przypadku osób posiadających Indywidualny Plan Działania – raz na 30 dni.

Status bezrobotnego przysługuje przez okres 3 lat od dnia rejestracji, z wyjątkiem sytuacji, w których zgodnie z ustawą następuje utrata statusu bezrobotnego przed upływem 3 lat, np. z powodu podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej. Ponowne nabycie statusu bezrobotnego może nastąpić w wyniku ponownej rejestracji, po upływie 90 dni.

Gminne Punkty Informacyjno-Doradcze – terminy działania w I półroczu 2026 roku

Gmina	Adres	Dzień tygodnia	I półrocze 2026 roku					
			I	II	III	IV	V	VI
Kalety	Urząd Miasta Kalety ul. Żwirki i Wigury 2	piątek	7 stycznia	6 lutego	6 marca	10 kwietnia	8 maja	12 czerwca
			(środa)	13 lutego	20 marca	17 kwietnia	22 maja	19 czerwca
			30 stycznia	20 lutego	27 marca	24 kwietnia	29 maja	26 czerwca
Świerklaniec	Sołtysówka ul. Oświęcimska 7	wtorek	13 stycznia	10 lutego	10 marca	7 kwietnia	5 maja	2 czerwca
			27 stycznia	24 lutego	24 marca	21 kwietnia	19 maja	16 czerwca
								30 czerwca
Ożarówice	Biblioteka i Ośrodek Kultury Tąpkowice ul. Zwycięstwa 17	czwartek	8 stycznia	5 lutego	5 marca	2 kwietnia	28 maja	25 czerwca
						30 kwietnia		

Punkty Informacyjno-Doradcze obsługiwane przez pracownika Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnowskich Górach czynne są w godz. 8.00-14.00 w wyznaczone dni.