



Aktywizujemy przy unijnym wsparciu

Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowskich Górach, wychodząc naprzeciw oczekiwaniom rynku pracy, realizuje projekt w ramach programu Fundusze Europejskie dla Śląskiego 2021-2027 z zakresu aktywizacji zawodowo-edukacyjnej osób bezrobotnych. Przedsięwzięcie finansowane jest ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus.



Fundusze Europejskie od lat wspierają bezrobotnych na rynku pracy.

Projekt „Aktywizacja osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tarnowskich Górach” skierowany jest do osób zarejestrowanych w PUP w Tarnowskich Górach jako osoby bezrobotne (18-60 lat kobiety i 18-65 lat mężczyźni). W szczególności pomoc oferowana jest dla osób:

- znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy, tj. kobiet, osób starszych (w wieku 50 lat i więcej), osób z niepełnosprawnościami, długotrwale bezrobotnych, osób o niskich kwalifikacjach;
- młodych w wieku 18-29 lat, zwłaszcza: z grupy NEET, samotnie wychowujących dzieci, opuszczających pieczę zastępczą, pochodzenia migranckiego.

Zgodnie z definicją przyjętą w Regulaminie wyboru projektów, za osobę z kategorii NEET uznaje się osobę młodą w wie-

ku 15-29 lat, która spełnia łącznie trzy warunki, czyli nie pracuje (tj. jest bezrobotna lub bierna zawodowo), nie kształci się (nie uczestniczy w kształceniu formalnym w trybie stacjonarnym), ani nie szkoli (tj. nie uczestniczy w pozaszkolnych zajęciach mających na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy; w procesie oceny czy dana osoba się nie szkoli, a co za tym idzie kwalifikuje się do kategorii NEET, należy zweryfikować, czy brała ona udział w tego typu formie aktywizacji, finansowanej ze środków publicznych, w okresie ostatnich czterech tygodni przed przystąpieniem do projektu).

Dokończenie na str. 2



Fundusze Europejskie
dla Śląskiego



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



Województwo
Śląskie



Aktywizujemy przy unijnym wsparciu

Dokończenie ze str. 1

Kształcenie formalne w trybie stacjonarnym rozumiane jest jako kształcenie w systemie szkolnym na poziomie szkoły podstawowej, szkół ponadpodstawowych, jak również kształcenie na poziomie wyższym w formie studiów wyższych lub doktoranckich realizowanych w trybie dziennym.

Osoba długotrwale bezrobotna to osoba bezrobotna pozostająca w rejestrze PUP przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich dwóch lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych. Definicja osób o niskich kwalifikacjach oznacza osoby z wykształceniem do poziomu ISCED 3 włącznie, tj. z wykształceniem podstawowym, gimnazjalnym i ponadgimnazjalnym.

W ramach projektu realizowane jest indywidualne i kompleksowe wsparcie w ramach aktywizacji zawodowo-edukacyjnej tak, aby zwiększyć możliwość trwałego zatrudnienia, tworzenia nowych miejsc pracy, między innymi poprzez wspieranie rozwoju przedsiębiorczości i samozatrudnienia. Realizując działania projektowe zapewniono uczestnikom możliwość zdobycia umiejętności/kompetencji lub kwalifikacji, w szczególności:

cyfrowych, niezbędnych do podjęcia pracy w sektorze zielonej gospodarki, istotnych dla regionalnych/lokalnych specjalizacji oraz związanych z usługami zdrowotnymi i opiekuńczymi.

Realizując projekt spełnione są warunki takie jak m.in. udzielenie uczestnikom projektu doradztwa zawodowego lub pośrednictwa pracy. Ponadto udzielając wsparcia uczestnikowi projektu każdorazowo zidentyfikowane są jego potrzeby (szkoleniowe lub walidacyjne) i możliwości oraz opracowany lub zaktualizowany jest Indywidualny Plan Działania. Dodatkowo działania dla osób młodych w ramach projektu są realizowane zgodnie z Zaleceniem Rady z dnia 30 października 2020 r. w sprawie pomostu do zatrudnienia – wzmocnienia Gwarancji dla Młodzieży (GdM) oraz zastępującym zalecenie Rady z dnia 22 kwietnia 2013 r. w sprawie ustanowienia Gwarancji dla Młodzieży (Dz. Urz. UE C 372 z 04.11.2020, str. 1), jak również z Planem realizacji Gwarancji dla Młodzieży w Polsce z 2022. Udział osoby młodej, tj. w wieku od 18 do 29. roku życia, w formie wsparcia poprzedzono oceną umiejętności cyfrowych oraz – w razie potrzeby – uzupełniany jest poziom kompetencji.

Ocena poziomu umiejętności cyfrowych dokonywana jest z wykorzystaniem „Europejskiego narzędzia do oceny poziomu kompetencji cyfrowych” (Europejskich Ram Kompetencji Cyfrowych dla Obywateli – DigComp) albo innego narzędzia oceny kompetencji cyfrowych, będącego w dyspozycji Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnowskich Górach.

Projekt w swym zakresie oferuje wsparcie w postaci:

- stażu,
- prac interwencyjnych,
- jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej,
- refundacji kosztów wyposażenia/wyposażenia stanowiska pracy,
- pośrednictwa pracy,
- poradnictwa zawodowego.

W 2023 r. do projektu w ramach wyżej wymienionych form wsparcia przystąpiło 134 uczestników, natomiast w 2024 r. – 115 uczestników.

Celem interwencji jest przede wszystkim wzrost poziomu zatrudnienia, poprzez efektywne wykorzystanie kapitału ludzkiego w tworzeniu wysokiej jakości miejsc pracy.

Projekt realizowany jest od 1 stycznia 2023 roku i potrwa do 31 grudnia 2024 roku.
Całkowita wartość przedsięwzięcia to 6 771 612,19 zł. Dofinansowanie projektu z UE wynosi 5 755 870,35 zł, natomiast wysokość wkładu krajowego z Funduszu Pracy wynosi 1 015 741,84 zł.

Program Specjalny „Aktywna kobieta”

Program specjalny został skierowany do sześciu bezrobotnych kobiet, w stosunku do których wcześniej zastosowane usługi i instrumenty rynku pracy okazały się niewystarczające do wejścia lub powrotu na rynek pracy.

Nadrzędnym założeniem realizacji programu specjalnego jest skuteczna aktywizacja nieaktywnych zawodowo i ograniczanie tego zjawiska na lokalnym rynku pracy. W ramach Programu specjalnego „Aktywna kobieta” wszystkie uczestniczki podjęły subsydiowane zatrudnienie w ramach robót publicznych. Realizacja programu specjalnego zakłada osiągnięcie 100% efektywności zatrudnieniowej. Program realizowany jest w okresie luty-grudzień 2024 r. i w całości finansowany jest z wkładu własnego w ramach środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem. Program specjalny realizowany jest przy udziale gmin powiatu tarnogórskiego.

Ideą programów specjalnych uregulowanych m.in. w art. 66a Ustawy o promocji zatrudnienia (...) oraz w Rozporządzeniu MRPiPS z 14 maja 2014 roku jest umożliwienie urzędowi pracy elastycznego reagowania na potrzeby klienta, który wymaga niestandardowego wsparcia w procesie aktywizacji. Z tego względu program specjalny przewiduje specyficzne rozwiązania, które umożliwią aktywizację bezrobotnych, poszukują-



cych pracy lub zagrożonych jej utratą i w swoich założeniach ma doprowadzić uczestników do zatrudnienia. Podstawowym warunkiem uznania, że program posiada znamiona programu specjalnego jest zastosowanie wobec wszystkich jego uczestników zarówno usług i instrumentów rynku pracy, ale także specyficznego elementu wspierającego zatrudnienie. Ten specyficzny element (mogący mieć formę finansową lub nie) czasami wydaje się być niezbędny do przezwyciężenia barier utrudniających aktywizację bezrobotnych oraz podjęcie i utrzymanie miejsca pracy. Uczestnicy programu specjalnego to osoby wybrane z uwzględnieniem w szczególności ich predyspozycji psychofizycznych, kwalifikacji, doświadczenia zawodowego i umiejętności, ale także zdiagnozowanych barier.

Zielone miejsca pracy

Jeszcze kilkanaście lat temu, część tych zawodów albo nie istniała, albo nie miała większego znaczenia. Konieczność przeciwdziałania zmianom klimatycznym sprawiła jednak, że tzw. zielone miejsca pracy dziś są bardzo ważne.

Czym są zielone miejsca pracy i jakie zawody się do nich zaliczają? Odpowiadając krótko: wszystkie te, które wpisują się w ideę zrównoważonego rozwoju i mają na celu ograniczenie zanieczyszczenia środowiska. Branża nazywana „eko” jest bowiem pojęciem szerokim. Zaliczamy do niej profesje związane z energetyką odnawialną, poprawą efektywności energetycznej budynków, redukcją zanieczyszczeń, ograniczaniem emisji gazów cieplarnianych, recyklingiem, ochroną zasobów naturalnych, a także edukacją i podnoszeniem świadomości ekologicznej. Do tego sektora można również zaliczyć gałęzie tradycyjnego przemysłu dostarczające ekologiczne produkty. Mówimy więc o firmach związanych z ogrodnictwem czy naturalną żywnością. Lista jest długa i, co najważniejsze – nadal otwarta. Wciąż pojawiają się bowiem nowe zawody, które wpisują się w ideę ekologii.

Nie trzeba jednak pracować w żadnej z wyżej wymienionych branż, żeby być eko. Coraz więcej firm wpisuje ochronę środowiska w swoją działalność. Stosowana jest tzw. zasada 3R: reduce (unikaj), reuse (użyj ponownie), recycle (przetwarzaj), która pozwala znacznie zmniejszyć ilość produkowanych odpadów. Przykłady można mnożyć: napełnianie kartridży do drukarek, zamiast kupowanie nowych, stosowanie żarówek LED, elektroniczny obieg dokumentów zamiast drukowania, zakup energooszczędnych sprzętów.

Planując ścieżkę zawodową lub chcąc zmienić dotychczasową karierę, warto spojrzeć w kierunku zielonych miejsc pracy. Zapotrzebowanie na pracowników i specjalistów w tej dziedzinie, będzie stale rosło. Już teraz, zatrudnionych jest w niej kilka milionów mieszkańców europejskiej Wspólnoty. Według szacunków Komisji Europejskiej, do 2030 roku, w ramach wdrażania Europejskiego Zielonego Ładu, ma powstać ponad 2,5 mln nowych miejsc pracy. Ta rewolucja nie ominie także naszego regionu. W Strategii Rozwoju Województwa Śląskiego zapisano bowiem, że Śląskie będzie się charakteryzowało wysoką jakością środowiska i przestrzeni. To zaś związane jest z dalszym rozwojem branż wymienionych wyżej.



Tegoroczne targi cieszyły się dużym zainteresowaniem mieszkańców powiatu tarnogórskiego.



Wystawcy przygotowali atrakcyjne oferty pracy i staży.

Ponad 480 ofert na targach

Tegoroczne Targi Pracy, organizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowskich Górach, odbyły się 25 kwietnia. Wydarzenie wpisało się w obchody 30-lecia działalności Europejskiej Sieci Służb Zatrudnienia – EURES. Pracodawcy i poszukujący zatrudnienia, spotkali się w Tarnogórskim Centrum Kultury.

Dla firm i instytucji wydarzenie było okazją do prezentacji oferty zatrudnienia, praktyk, staży czy szkoleń w swojej firmie. Odwiedzający targi mogli zaś zapoznać się z aktualnymi ofertami pracy, porównać je, poznać potencjalnych pracodawców i podjąć decyzję dotyczącą swojej przyszłej ścieżki zawodowej.

–Targi pracy organizowane w Tarnowskich Górach z roku na rok cieszą się coraz większym zainteresowaniem – mówiła w trakcie otwarcia Krystyna Kosmala, ówczesna Starosta Tarnogórski. – Są istotne dla obu stron rynku pracy – zarówno pracodawców, zainteresowanych rekrutacją, którzy szukają specjalistów, jak też poszukujących pracy, którzy mogą tutaj postawić ważny krok w swojej karierze zawodowej – dodała.

W targach udział wzięło 22 wystawców. Wśród nich znalazło się 10 pracodawców z terenu powiatu i miast ościennych, trzy agencje pracy, jedna jednostka oświatowa oraz osiem instytucji (ZUS, tarnogórski Urząd Skarbowy, Fundacja Aktywizacja, Komenda Śląska OHP z Katowic, Wojskowe Centrum Rekrutacji z Gliwic, Areszt Śledczy z Bytomia i Tarnowskich Gór oraz 5. Pułk Che-



W targach wzięło udział 22 wystawców.

miczny). Do zaoferowania mieli łącznie 482 miejsca zatrudnienia. Aż 170 z nich to branża usług budowlanych, handlu, transportu, przetwórstwa, obróbki metali oraz stanowiska związane z mechaniką i elektromechaniką samochodową. Większość ofert dotyczyła pracy fizycznej (140 miejsc). Wśród pozostałych znalazły się np. stanowiska w branżach informatycznej, elektrycznej, gastronomii i hotelarstwie oraz w charakterze ope-

ratorów maszyn i urządzeń. Co istotne, 17 ofert było dedykowanych osobom z niepełnosprawnościami. Mogli oni też skorzystać na miejscu ze wsparcia przedstawicieli Fundacji AKTYWIZACJA.

Uczestnicy mogli się także zapoznać z ofertami pracy w sieci EURES, które przygotowali pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnowskich Górach oraz Ochotniczego Hufca Pracy.



20 lat Europejskiej Sieci Służb Zatrudnienia w Polsce

30 lat EURES

Godna praca w całej Europie

W tym roku EURES obchodzi 30. rocznicę istnienia i 20-lecie obecności w naszym kraju (Polska dołączyła do sieci EURES w 2004 r., z chwilą przystąpienia do UE). Jest to doskonała okazja do przypomnienia roli i znaczenia sieci w budowaniu pozytywnych i efektywnych relacji pomiędzy poszukującymi pracy, pracodawcami i instytucjami na rzecz swobodnego przepływu pracowników na europejskim rynku pracy.

Na przestrzeni lat sieć EURES ewoluowała wraz ze zmieniającą się dynamiką europejskiego rynku pracy, dostosowując się do pojawiających się wyzwań i realiów, tj. postępującej cyfryzacji, rosnącej liczby pracowników przemieszczających się w Europie, kryzysu finansowego czy pandemii.

Przez cały czas swojej działalności EURES dążył i dąży, do zapewnienia, aby Europejczycy mogli korzystać z równych szans, pomimo istnienia barier językowych, różnic kulturowych, wyzwań biurokratycznych czy różnic w przepisach prawa pracy w krajach UE. Jednocześnie doradza i wspiera w osobistych wyborach ścieżki rozwoju kariery zawodowej.

EURES, który rozpoczął działalność w 1994 r., na przestrzeni lat objął swoim zasięgiem 31 krajów (27 państw członkowskich UE, Islandię, Liechtenstein, Norwegię i Szwajcarię) i zatrudnia obecnie ponad 1000 wykwalifikowanych pracowników. Ponad 10 tys. zarejestrowanych pracodawców zamieszcza obecnie ponad 4 mln ofert pracy, a ponad milion poszukujących zatrudnienia – z różnych krajów Europy – zamieściło na portalu EURES swoje CV.

W Polsce, będącej członkiem sieci EURES, za działania w tym obszarze odpowiada Krajowy Urząd Koordynacji EURES, którego funkcję pełni Departament Rynku Pracy w Ministerstwie Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej. Z kolei dostęp do usług sie-

ci EURES zapewniają wojewódzkie i powiatowe urzędy pracy, wojewódzkie komendy Ochotniczych Hufców Pracy oraz podmioty akredytowane przez właściwego ministra ds. pracy. Skoordynowane działania sieci obejmują między innymi: wsparcie w poszukiwaniu pracy za granicą oraz pomoc w znalezieniu pracowników z zagranicy z krajów UE/EFTA (w tym w Polsce), informowanie o warunkach życia i pracy w państwach UE/EFTA, zagwarantowanie dostępu do zagranicznych ofert pracy na Portalu EURES oraz krajowej strony internetowej EURES, pomoc w sporządzaniu oraz umożliwienie zamieszczenia CV w bazie EURES, prowadzenie rekrutacji do pracy za granicą i w Polsce, organizacja giełd, targów pracy, Europejskich Dni Pracy i innych wydarzeń w formule zarówno on-line, jak i stacjonarnej.

Trwająca kampania pod hasłem „30 lat EURES – Godna praca w całej Europie” w pełni oddaje charakter przedsięwzięcia. Wspaniały jubileusz potwierdza odporność oraz skuteczność sieci, która nie tylko przetrwała próbę czasu, ale w dalszym ciągu rozwija swoją działalność i poszukuje nowych rozwiązań.

Więcej informacji na temat kampanii można znaleźć pod adresem: https://eures.europa.eu/30-years-eures_en oraz na polskiej stronie EURES <https://eures.praca.gov.pl/>

Tarnogórski rynek pracy (na koniec kwietnia 2024 r.)

Podstawowe dane statystyczne charakteryzujące obecną sytuację na tarnogórskim rynku pracy wydają się być bardzo zbliżone do wskazań z analogicznego okresu roku ubiegłego.

W przypadku tzw. procentowej stopy bezrobocia (wskaźnik wyliczany przez GUS), wartość w końcu marca br. dla powiatu tarnogórskiego ustalona została na poziomie 4,8% i była tylko o 0,1% wyższa aniżeli w końcu I kwartału 2023 r. Niewielkie wahania stopy bezrobocia obserwuje się także na poziomie województwa i kraju, a wartość tej miary zmniejszyła się odpowiednio: z 3,9% (marzec 2023 r.) do 3,8% obecnie w ujęciu województwa śląskiego i z 5,4% (marzec 2023 r.) do 5,3% w ujęciu ogólnopolskim. Nieco większy odczyt jest zauważalny w zestawieniu z danymi z końca grudnia ubiegłego roku – stopa bezrobocia była wtedy mniejsza o 0,4%.

Wahaniom stopy bezrobocia towarzyszą zmiany w odniesieniu do ilości osób zarejestrowanych jako bezrobotne i poszukujące pracy. Na 30 kwietnia bieżącego roku w rejestrze tarnogórskiego Urzędu pozostawało 2355 osób i było to tylko o 7 osób więcej niż w tym samym okresie 2023 roku. Natomiast w odniesieniu do danych z grudnia 2023 roku wzrost dotyczył 79 osób. Rozkład liczby bezrobotnych w poszczególnych gminach wchodzących w skład powiatu w końcu kwietnia br. wyglądał następująco: Tarnowskie Góry – 1155 osób, Radzionków – 232, Kalety – 169 oraz Miasteczko Śląskie – 144 osoby. Natomiast w gminach wiejskich osób bez stałego, legalnego zajęcia było odpowiednio: Zbrosławice – 217, Świerklaniec – 197, Tworóg – 125, Ożarowice – 84 i Krupski Młyn – 32.

Wśród ogółu zarejestrowanych na 30 kwietnia 2024 r. wyróżnić można bezrobotnych znajdujących się w tzw. „szczególnej sytuacji na rynku pracy” (w myśl brzmienia art. 49 Ustawy o promocji zatrudnienia (...)). Ilościowo największą grupę stanowiły osoby długotrwale bezrobotne – 1139 (48,4% ogółu zarejestrowanych), bezrobotni w wieku do 30. roku życia – 582 (24,7%) oraz osoby bezrobotne w wieku powyżej 50 lat – 553 (23,5%). Osób uprawnionych do otrzymywania zasiłku dla bezrobotnych było 243 i stanowili oni 10,3% zarejestrowanych. Ponadto w ewidencji Urzędu znajdowały się 172 osoby z orzeczoną stopniem niepełnosprawności oraz 229 bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko do 6. roku życia (w tym 199 kobiet). W końcu kwietnia tego

roku 814 osób (34,6% ogółu) nie posiadało kwalifikacji zawodowych, a 513 nie posiadało udokumentowanego doświadczenia zawodowego (21,8%).

Szersze spojrzenie na problem lokalnego bezrobocia daje nam analiza statystyki gromadzonej pod kątem czasu pozostawania bez pracy, wieku, wykształcenia czy posiadanego stażu pracy.

Większość bezrobotnych zarejestrowanych na koniec kwietnia 2024 roku stanowiły osoby pozostające bez zatrudnienia powyżej 24 miesięcy – było ich 568 (ok. 24,1%). W dalszej kolejności były to osoby bez pracy od 1 do 3 miesięcy (409) i od 6 do 12 miesięcy (415). Najmniej liczny był przedział do 1 miesiąca – 258 osób.

Zestawienie danych w kontekście struktury wieku wskazuje, że osoby z przedziału wieku od 25 do 34 lat i od 35 do 44 lat razem: 1210 osób (około 51% ogółu) były najliczniej reprezentowane. Sporo osób znalazło się także w przedziale wieku 45-54 lata (515 osób). Najmniej liczna była kategoria osób w wieku powyżej 60. roku życia (131 bezrobotnych).

Wśród zarejestrowanych na 30 kwietnia br. osoby legitymujące się wykształceniem gimnazjalnym/podstawowym i poniżej (610 osób) oraz policealnym i średnim zawodowym/branżowym (612 osób) były najliczniej reprezentowane. Nieco mniej poszukujących zatrudnienia posiadało wykształcenie zasadnicze zawodowe/branżowe, tj. 526 osób. W ewidencji Urzędu znajdowało się także 354 absolwentów uczelni wyższych (w tym studiów licencjackich) oraz 253 absolwentów liceów ogólnokształcących.

Analizując kryterium posiadanego stażu pracy (często najważniejszego w ocenie pracodawców) zauważamy, że najwięcej osób posiadało staż pracy w przedziale do 1 roku i od 1 do 5 lat (odpowiednio: 550 i 527 osób). Kolejne pozycje w kategorii liczebności zajmują osoby ze stażem pracy od 5 do 10 lat i 10 do 20 lat (w przedziale ok. 330-360 osób). Populacja bezrobotnych bez udokumentowanego stażu pracy liczyła 331 osób, co stanowiło ok. 14% ogółu w opisywanym okresie.

Ważną informacją przy charakterystyce lokalnego rynku pracy jest ilość i struktura zgłaszanych ofert zatrudnienia. W całym 2023 r. pracodawcy współpracujący z tutejszym Urzędem Pracy zgłosili 2225 miejsc pracy wraz z subsydiami (spadek o 252 w odniesieniu do 2022 r.). Natomiast w okresie od stycznia do kwietnia tego roku ilość zgłoszonych miejsc pracy wyniosła 807 (spadek o 122 w porównaniu do analogicznego

okresu roku ubiegłego). W ogólnej liczbie ofert zgłoszonych do tarnogórskiego Urzędu znajdowały się miejsca pracy w zawodach m.in.: pracownika/technika prac biurowych/technika administracji (w części subsydiowane), księgowego, sprzątaczkę, sprzedawcy/kasjera handlowego, robotnika gospodarczego (w części subsydiowane), robotnika/pomocnika budowlanego, sprzątaczkę, magazyniera, doradcę klienta, szwaczki maszynowej, pomocy krawieckiej, kelnera, ślusarza/spawacza, pakowacza, fryzjera, opiekuna osób starszych, operatora maszyn do przetwórstwa tworzyw sztucznych i innych. Pracodawcy korzystający z procedury tzw. testu rynku pracy związanej z zatrudnieniem cudzoziemców, zgłaszali zapotrzebowania głównie na stanowiskach prac fizycznych, w charakterze osób sprząających, przy pracach magazynowych, przy przetwórstwie mięsa, pracowników do prac dorywczych, pomocników przy hodowli zwierząt, tapicerów i innych.

W kontekście zatrudniania cudzoziemców należy dodać, że pracodawcy chętnie (choć nie na taką skalę jak w latach poprzednich) korzystali z tzw. procedury oświadczeniowej w zakresie powierzenia pracy cudzoziemcom z Ukrainy, Białorusi, Republiki Mołdowy, Armenii, Gruzji oraz stosowali tzw. powiadomienia o podjęciu pracy, którego obowiązek nakładają na pracodawców przepisy specustawy z marca 2022 r. W ujęciu liczbowym od stycznia do kwietnia bieżącego roku zarejestrowano łącznie 590 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy. Natomiast począwszy od stycznia do kwietnia 2024 r. do tutejszego Urzędu wpłynęło 1499 powiadomień o podjęciu pracy przez emigrantów z Ukrainy. Oprócz powyższych instrumentów realizowana jest procedura wydawania pozwoleń na pracę sezonową. W ramach tego działania tutejszy Urząd wydał w przeciągu pierwszych czterech miesięcy tego roku 1 zezwolenie na pracę.

Podstawowe wskaźniki charakteryzujące lokalny rynek pracy w pierwszych miesiącach 2024 r. wskazują na raczej stabilną sytuację wyrażającą się w niewielkich wahanach czy to stopy bezrobocia, czy to ilości bezrobotnych ogółem. Póki co (według stanu na maj 2024 r.), Urząd nie otrzymał zawiadomień o planowanych zwolnieniach grupowych czy restrukturyzacji zatrudnienia od lokalnie działających, dużych zakładów pracy. Natomiast trudno ocenić, jak zareaguje gospodarka (rynek pracy) w szczególności w kontekście planowanych podwyżek cen energii (gaz, prąd).

**Opracował:
Tomasz Schmidt
Zastępca Kierownika Działu ZP**



Aktywizacja zawodowa finansowana ze środków rezerwy Funduszu Pracy

Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowskich Górach pozyskał środki na realizację trzech programów aktywizacyjnych wspieranych z rezerwy Funduszu Pracy będącej w dyspozycji Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej. Programy kierowane są do następujących grup osób bezrobotnych:

1. **Program aktywizacji bezrobotnych zamieszkujących na wsi,**
2. **Program aktywizacji bezrobotnych do 30. roku życia,**
3. **Program aktywizacji bezrobotnych usamodzielnianych, opuszczających pieczę zastępczą po osiągnięciu pełnoletności.**

W ramach pozyskanych środków osoby bezrobotne zakwalifikowane do uczestnictwa w ww. Programach będą mogły skorzystać ze wsparcia w postaci:

- dotacji na otwarcie własnej działalności gospodarczej,
- staży zawodowych,
- szkoleń,
- prac interwencyjnych.

Jako jedyny Urząd w województwie śląskim będziemy realizowali program skierowany do osób bezrobotnych, które po osiągnięciu pełnoletności opuściły pieczę zastępczą. Uzyskanie pełnoletności dla młodego człowieka to moment bardzo ważny i nierzadko trudny, a w przypadku wychowanków pieczy zastępczej w szczególności, gdyż oznacza wejście w samodzielne życie bez pomocy i wsparcia bliskich osób. Do pełnienia samodzielnych ról społecznych wychowankowie rodzinnych form pieczy zastępczej oraz placówek opiekuńczo-wychowawczych przygotowują się przez proces usamodzielniania, który roz-

poczynają co najmniej rok przed osiągnięciem pełnoletności, kiedy dokonują wyboru opiekuna usamodzielniania. Każdego roku, w Polsce, pieczę zastępczą opuszcza ponad sześć tysięcy wychowanków w wieku ponad 18 lat. Osoba usamodzielniana może liczyć na pomoc o charakterze finansowym na kontynuowanie nauki, usamodzielnienie, zagospodarowanie, a także niefinansowym, tj. pomoc w uzyskaniu odpowiednich warunków mieszkaniowych, zatrudnienia oraz pomoc prawną i psychologiczną.

Program będzie realizowany przy współpracy z Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie. Umożliwi to wybór osób bezrobotnych wymagających wsparcia w wejściu na rynek pracy.

„Aktywizacja zawodowa bezrobotnych wspierana jest ze środków rezerwy Funduszu Pracy będącej w dyspozycji Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.”

**Ministra Rodziny,
Pracy i Polityki Społecznej**

TERMINY WIZYT W GMINNYCH PUNKTACH INFORMACYJNO-DORADCZYCH W II PÓŁROCZU 2024 ROKU

gmina	adres	dzień tygodnia	II półrocze 2024 roku					
			VII	VIII	IX	X	XI	XII
Kalety	Urząd Miasta Kalety ul. Żwirki i Wigury 2	piątek	12 lipca 19 lipca	2 sierpnia 9 sierpnia 23 sierpnia	6 września 13 września 27 września	4 października 18 października 25 października	8 listopada 15 listopada 29 listopada	6 grudnia 13 grudnia 20 grudnia
Świerklaniec	Sołtysówka ul. Oświęcimska 7	wtorek	9 lipca 23 lipca	20 sierpnia 27 sierpnia	10 września 17 września	15 października 22 października	5 listopada 12 listopada	10 grudnia 17 grudnia
Ożarówce	Biblioteka i Ośrodek Kultury Tąpkowice ul. Zwycięstwa 17	czwartek	18 lipca	8 sierpnia	12 września	3 października	7 listopada 28 listopada	12 grudnia

**Punkty Informacyjno-Doradcze obsługiwane przez pracownika Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnowskich Górach
czynne są w godz. 8.00 – 14.00.**

HARMONOGRAM ZAJĘĆ Z ZAKRESU PORADNICTWA ZAWODOWEGO III KWARTAŁ 2024 R.

GRUPOWA INFORMACJA ZAWODOWA

To jednodniowe spotkania, na których doradca zawodowy udzieli Ci informacji i wskazówek pomocnych
w poruszaniu się na dzisiejszym rynku pracy.

Spotkania odbywają się w pok. 306 (II piętro), godz. 10:00-12:00

Co? Gdzie? Jak?

Możliwości aktywizacji zawodowej na współczesnym rynku pracy.

- Poznaj aktywne formy pomocy oferowane przez Urząd Pracy.
- Spotkaj się z pośrednikiem pracy i doradcą zawodowym.
- Poznaj współczesny rynek pracy i prognozy globalne.
- Dowiedz się o instytucjach wspierających aktywizację zawodową.

18.09.2024

(zgłoszenia przyjmowane są
do 16.09.2024 r.)

25.09.2024

(zgłoszenia przyjmowane są
do 23.09.2024 r.)

GRUPOWE PORADNICTWO ZAWODOWE

To warsztaty, które pomagają w określeniu posiadanych umiejętności, predyspozycji i atutów zawodowych, wyborze odpowiedniego
dla siebie środowiska pracy, wytyczeniu i zaplanowaniu ścieżki zawodowej.

Praktyczny kurs pisania CV i LM - szkolenie umożliwi:

- Zdobycie umiejętności z zakresu pisania CV i listu motywacyjnego.
- Zwiększenie szans na podjęcie upragnionej pracy poprzez skuteczniejsze budowanie wizerunku zawodowego w CV i LM.
- Wychwycenie błędów, które mogą zniechęcać pracodawcę do zatrudnienia kandydata.
- Przygotowanie profesjonalnych dokumentów aplikacyjnych.

10.07.2024

(zgłoszenia przyjmowane są
do 8.07.2024 r.)

Kompetencje cyfrowe w poszukiwaniu pracy

- Podział kluczowych kompetencji dla rynku pracy.
- Co to są kompetencje cyfrowe?
- Zasady pisania profesjonalnego CV oraz listu motywacyjnego.
- Tworzenie dokumentów aplikacyjnych na komputerze.
- Zawodowe portfolio.
- Mobilne aplikacje i formularze aplikacyjne w poszukiwaniu pracy.
- Poszukiwanie pracy w Internecie – etykieta.

30.07.2024

(zgłoszenia przyjmowane są
do 29.07.2024 r.)

Na poradę grupową zapraszamy osoby zarejestrowane jako bezrobotne lub poszukujące pracy.
**Ze względu na ograniczoną liczbę miejsc w sali szkoleniowej zgłoszenia na zajęcia przyjmowane są
przez doradców zawodowych klienta, pokój 108 lub tel. 32 285 50 38 wew. 9.**